



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、はと観光交通株式会社と従業員代表山腰勤二は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 誕生月のアニバーサリー休暇の取得を促進します。
- 3 健康診断や診断結果に対する処置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 職場から労働災害をなくす為、4S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 5 禁煙を実施し、受動喫煙による健康障害の防止を徹底します。
- 6 従業員の職業生活と家庭生活の両方の支援対策の推進を進めます。
- 7 育児・介護休業の取得促進を進めます。
- 8 「多様な正社員」制度の普及・拡大を図ります。
- 9 従業員の運行管理者資格取得を応援します。

平成30年2月1日

はと観光交通株式会社

従業員代表 山 腰 勤 二

はと観光交通株式会社

代表取締役 清 水 和 也

