



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、トヨタホーム岐阜株式会社は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すため、当社においては、次のとおり働き方改革を推進し「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言します。

- 1 時間外労働の削減と、疲労回復のため、本社は毎週日曜日、展示場にあっては毎週月曜日を「ノー残業デイ」とします。
- 2 労働時間の適性な把握に努め、サービス残業を生じさせません。時間外労働、休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 ストレスチェック・E S 調査などの集団分析結果を活用して職場の環境改善を進めます。
- 4 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。
- 5 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。

平成30年2月9日

トヨタホーム岐阜株式会社

従業員代表 江口正樹

トヨタホーム岐阜株式会社

代表取締役 森正孝

