



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社美濃庄と従業員代表の中尾 久は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを宣言します。

- 1 時間外労働を減らすため、毎週水曜日を「ノー残業デイ」とします。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 誕生日の月に「誕生日休暇」として、年次有給休暇の取得を促進します。
- 4 毎朝従業員の健康チェックを行い、定期健康診断では診断結果に対する措置を確実に実施し、健康障害の無い職場づくりを目指します。
- 5 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、ハラスメントのない風通しのよい職場づくりを目指します。
- 6 従業員の人材育成とキャリア形成に計画的に取り組み全体のスキルアップ及び資格取得を応援します。

平成30年2月1日

株式会社美濃庄

従業員代表 中 尾 久

株式会社美濃庄

代表取締役 長 村 庄太郎

