



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、富士精密株式会社と富士精密株式会社中津川工場従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払い残業を発生させません。
- 2 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 3 安全衛生を最優先する気風・気質を育て、安心して働ける職場づくりに努めます。
- 4 女性社員が、出産・子育てをしながらキャリア形成していくイメージ・意欲を持つことができる職場を作ります。
- 5 妊娠・出産を経ても、働き続けることができる理解ある職場、魅力ある職場づくりに努めます。
- 6 正社員だけでなく、パートタイマーや契約社員の皆さんも仕事と育児・介護を両立できる職場環境を整えます。
- 7 非正規雇用労働者の希望や意欲・能力に応じて、正社員転換・待遇改善に取り組みます。

平成30年2月1日

富士精密株式会社中津川工場従業員代表

親睦会会長 矢野 繁 隆

富士精密株式会社

代表取締役 神尾 禎 志

