



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社常盤電機と可児工場従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては、次のとおり働き方改革を推進し「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 4 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 5 職場から労働災害を無くすため、4S（整理、整頓、清掃、清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 6 治療と職業生活の両立支援となる一定の職業上の措置（休暇、勤務制度）を行います。
- 7 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 8 パートタイマーの正社員転換など処遇の改善を進めます。

平成30年1月25日

株式会社常盤電機

代表取締役 林 伸太郎

株式会社常盤電機可児工場

労働者代表

