



## 新はつらつ職場づくり宣言

株式会社テクマと株式会社テクマ従業員代表桑原貴則は、労使ともに協力して、従業員一人ひとりが健康で生き生きと働き続けられる企業風土の醸成を図るため、健康的なライフスタイルの形成を支援し、安心安全で働きがいのある職場環境づくりを推進するために、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言します。

- 1 労働時間を適性に把握し、時間外労働の削減と疲労回復のための休憩時間の確実な取得に努めます。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、ワークライフバランスの推進に努めます。
- 3 心身両面の健康づくり活動として、相談窓口の周知や臨床心理士との面談などサポート体制の構築に努めます。
- 4 ストレスチェックの集団分析結果や職場力アンケート等を活用し、職場の環境改善に努めます。
- 5 若者の就労支援のため、工場見学・現場実習を実施します。
- 6 出産・子育て等をしながら、働き続けることを支援する職場風土づくりに努めます。
- 7 ハラスメントを防止するため、職場内での周知・根絶に取り組みます。
- 8 パート社員の正社員転換など処遇の改善に努めます。
- 9 人材育成のための教育体系を整備・活用し、従業員のスキルアップの取り組み推進、コミュニケーション強化に努めます。

平成30年1月1日

株式会社テクマ

取締役社長 澤田明彦

株式会社テクマ

従業員代表 桑原貴則

