



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、シンクレイヤ株式会社可児工場とシンクレイヤ株式会社可児工場従業員代表小林マルシオミツオは、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 週一日のノー残業デーと仕事の見直しを職場目標に掲げ長時間労働を抑制します。
- 2 休暇が取りやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 3 ストレスチェック・健康診断の結果を活用し、職場環境の改善を進めます。
- 4 育児休暇や介護休暇など、仕事と家庭の両立支援に取り組めます。
- 5 一人ひとりの人格を尊重し、各種ハラスメントのない職場を目指します。
- 6 非正規雇用者の正規雇用化・処遇改善を進めます。
- 7 キャリア形成の方向性を共有し、従業員のスキルアップに取り組めます。

平成30年1月19日

シンクレイヤ株式会社可児工場

従業員代表 小林 マルシオ ミツオ

シンクレイヤ株式会社可児工場

取締役工場長 山 口 嘉 孝

