



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、ジャパンセラミックス株式会社とジャパンセラミックス友の会は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と社員の心身リフレッシュを目指し、「毎週末をノー残業デー」とします。
- 2 労働時間の適切な把握に努め、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和を進めます。
- 3 年次有給休暇の計画的付与(3日/年)の設定をはじめとし、年次有給休暇の取得を促進します。
・一斉有給付与(2日)・個人別有給付与(1日)
- 4 健康診断結果有所見者フォロー、ストレスチェック集団分析、長時間労働者への産業医面談など、心身ともに社員が健康を促進できる体制づくりを行います。
- 5 制度面の見直しや整備を通じて、育児と介護の両立支援に取り組めます。
- 6 社員食堂運営による社員の健康促進や、更衣室、休憩室等の福利厚生施設の充実に取り組み、社員がはつらつと働くことができる職場づくりに取り組めます。

平成30年1月17日

ジャパンセラミックス従業員代表友の会

会 長 牧 田 恵 弘

ジャパンセラミックス株式会社

代表取締役 岩 田 佳 成

