



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、今井航空機器工業株式会社可児工場と従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては、次のとおり働き方改革を推進し「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と、疲労回復のため毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 誕生日、結婚記念日等を「家族感謝デー」として、年次有給休暇の取得を促進します。
- 4 心の健康づくり計画を作成し、職場におけるメンタルヘルス対策に取り組めます。
- 5 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 6 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。
- 7 育児と介護の両立支援に取り組めます。男性の育児休業等の取得促進を進めます。
- 8 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。
- 9 パートタイマーの正社員転換など処遇の改善を進めます。

平成30年1月19日

今井航空機器工業株式会社可児工場

従業員代表

今井航空機器工業株式会社可児工場

代表取締役 今井 哲夫

