



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、三島精器株式会社と従業員代表高井康武は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 業務改善活動を積極的に推進し、労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業の根絶を図ります。一人当たり月平均残業5時間以内を目指します。
- 2 毎年の健康診断を確実に実施し、労使で健康増進に努めます。
- 3 職場から労働災害をなくすため、5S（整理・整頓・清掃・清潔・しつけ）管理を徹底し、働きやすい環境づくりに努めます。
- 4 両性の平等と個人の尊厳を遵守し、能力が発揮できる職場作りに努めます。
- 5 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等、ハラスメントのない風通しのよい健全な職場作りを目指します。
- 6 若者の就労支援のため、インターンシップの実施に心がけます。
- 7 派遣社員、パートタイマーの正社員への登用など、処遇の改善に努めます。

平成30年1月31日

三島精器株式会社

従業員代表 高 井 康 武

三島精器株式会社

代表取締役 三 島 基 成

