



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社メトーカーフと従業員代表河野竜也は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働を減らす為、労働時間の適正把握に努め、長時間労働の防止に取り組みます。
- 2 有給休暇、誕生日休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 3 健康診断、ストレスチェックを実施し、診断結果に対する処置を確実にいき、社員一人ひとりの健康保持に努めます。
- 4 社員一人ひとりの人格を尊重し、各種ハラスメントの起こらない職場づくりを推進します。
- 5 性別に関わりなく能力が発揮できる職場、妊娠、出産を経ても働き続ける事が出来る理解ある職場、魅力ある職場づくりに努めます。
- 6 地元中高生のインターン研修の受け入れを積極的に行い、地域に貢献する企業を目指します。
- 7 社員の業務上必要な資格取得を応援し、社員のスキルアップを目指します。

平成30年2月1日

株式会社メトーカーフ

従業員代表 河野 竜也

株式会社メトーカーフ

代表取締役 掛布 拓雄

