



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、岐阜精機工業株式会社とJAM岐阜精機労働組合は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社において働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 職場から事故や労働災害を無くすため、従業員が安心して働ける職場環境の改善および安全ルールの整備と遵守の徹底を進めます。
- 2 時間外労働の削減と、仕事にメリハリをつけるため毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。やむを得ない理由を除き残業を認めません。
- 3 残業時間の適正な把握に努め、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働を必要最小限にとどめる工夫や努力を行います。
- 4 3か月先までの負荷状況を把握して、一人当たり年間12日の有給休暇（含リフレッシュ休暇）が計画的に取得出来るよう全員で協力し進めます。
- 5 育児介護休業の取得促進を進めます。
- 6 人材育成、キャリア形成のため、社内外の研修を活用し、従業員のスキルアップに取り組みます。
- 7 心の健康づくりのため、職場におけるメンタルヘルス対策に取り組みます。
- 8 コミュニケーションを大切にし、ハラスメントが発生しない風通しの良い職場を目指します。

平成29年12月1日

JAM岐阜精機労働組合

執行委員長 小山昭久

岐阜精機工業株式会社

代表取締役 飯沼義徳

