厚生労働省 ひと、くらし、みらいのために
Ministry of Health, Labour and Welfare

建設業の「新しい働き方」セミナー

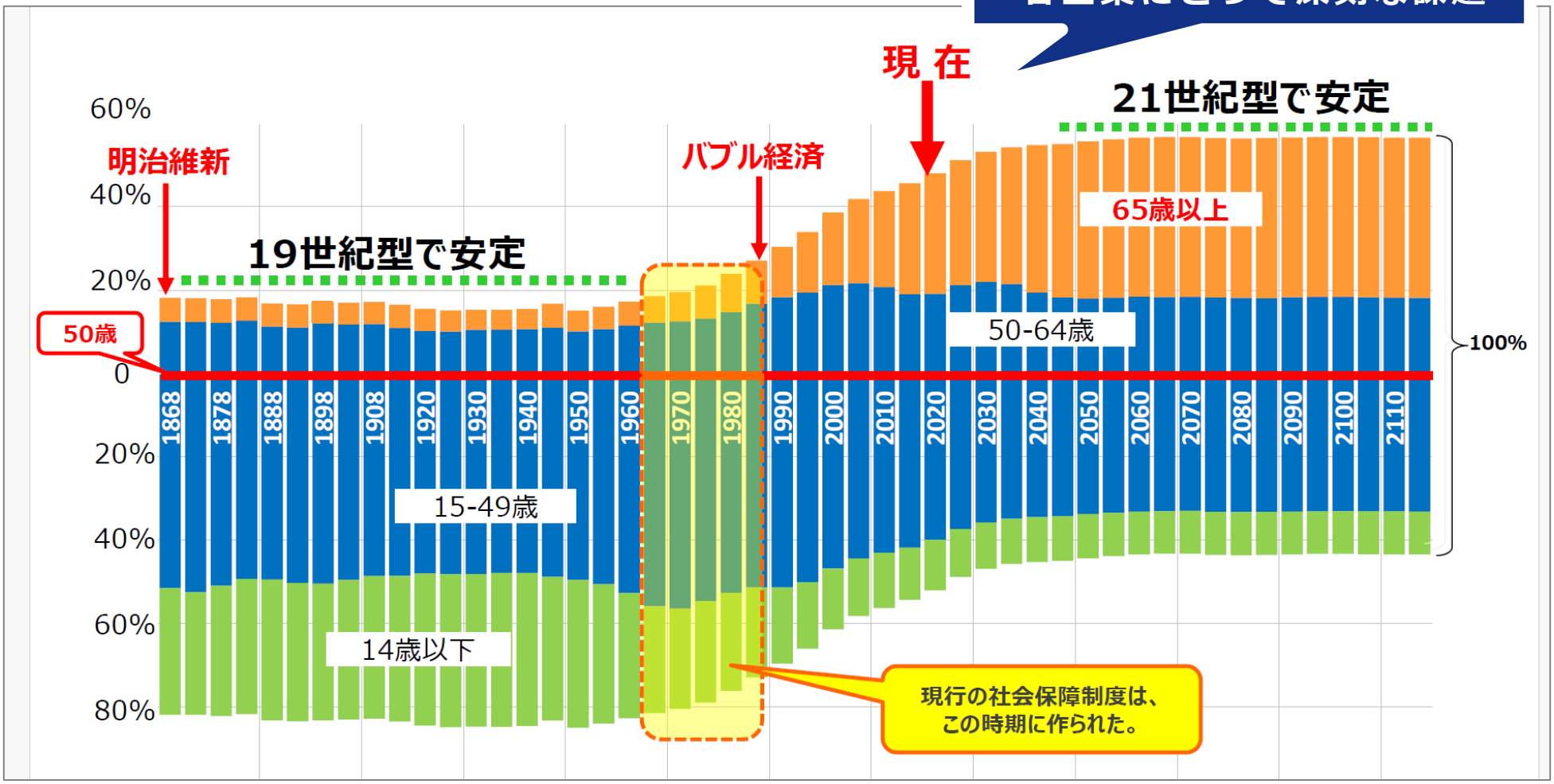
岐阜労働局　岐阜労働基準監督署

第二方面　労働基準監督官　奥洞雄也

Ministry of Health, Labour and Welfare of Japan

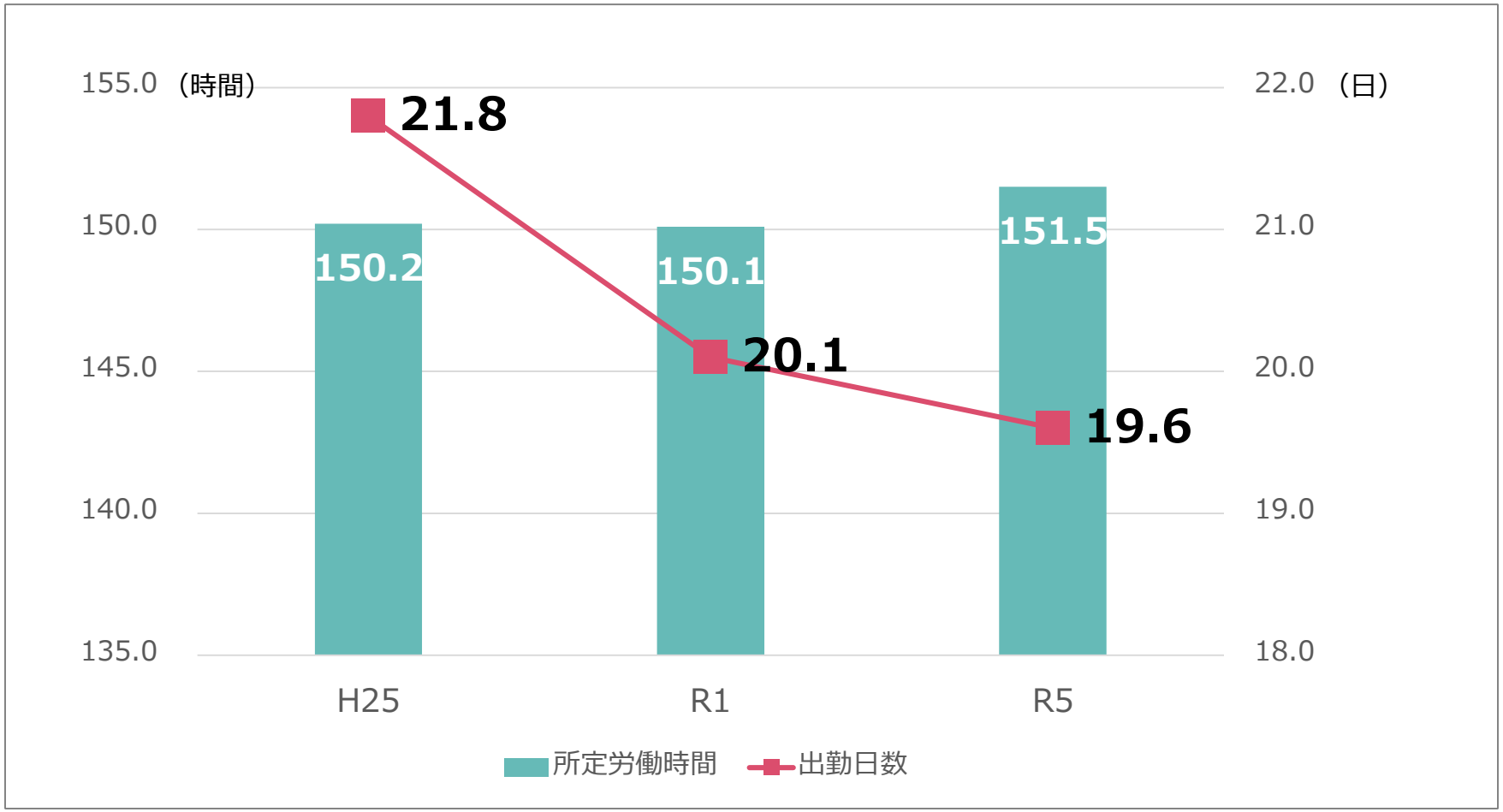
労働力人口の減少→人手不足・採用難の時代

人手不足は
各企業にとって深刻な課題



出典：令和４年６月 健康経営の推進について（経済産業省）

【岐阜県 建設業】所定労働時間（月）及び出勤日数（月）

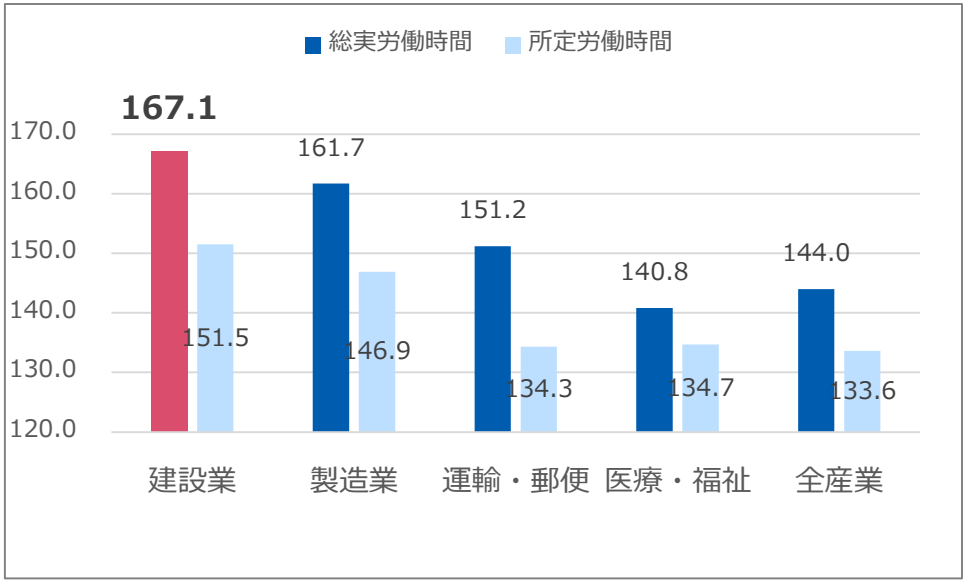


10年間で、出勤日数（月）が 21.8日→19.6日に削減（-2.2日）

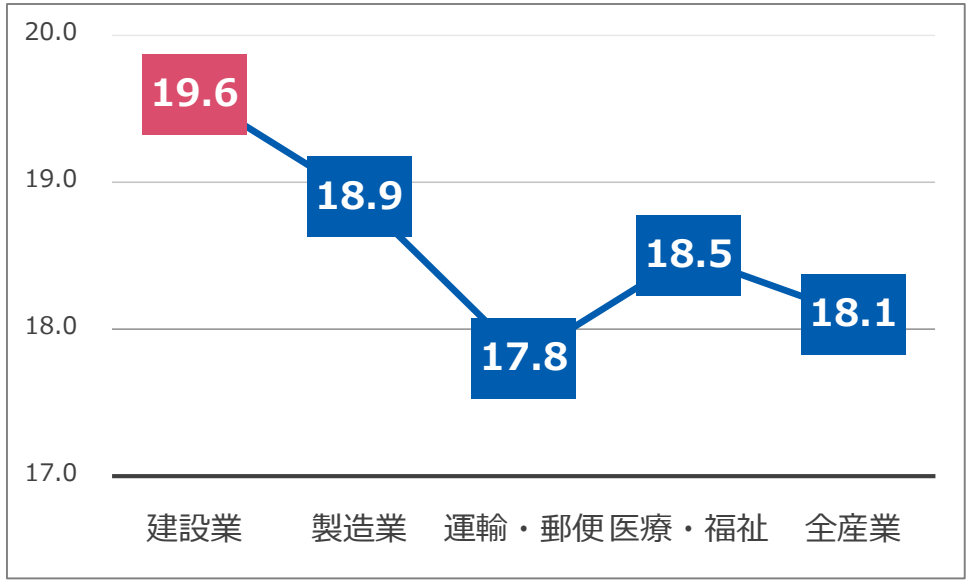
出典：毎月勤労統計調査（年平均）岐阜県ホームページ

はじめに

【岐阜県】労働時間（月）　令和５年（年平均）



【岐阜県】出勤日数（月）　令和５年（年平均）



出典：毎月勤労統計調査（年平均）岐阜県ホームページ
※ 令和５年（年平均）　労働者30人以上の事業場

他業種と比較して、建設業の労働時間は長い傾向にある

・全業種の中で、総実労働時間（月）が最も多い
・全業種の中で、出勤日数（月）が最も多い

出勤日数を削減するには
<u>完全週休２日制</u>が効果的

ハローワーク 有効求人倍率（R6年3月）

	県名	有効求人倍率（令和６年3月）
１位	福井県	1.80 倍
２位	東京都	1.76 倍
３位	**岐阜県**	1.60 倍
	：	
47位	神奈川県	0.93 倍
全国計		1.28 倍

※ 都道府県・地域別有効求人倍率（受理地別・季節調整値）（新規学卒者を除きパートタイムを含む）

【有効求人倍率とは？】

求職者に対する求人数の割合のこと
（率が高いほど人手不足）

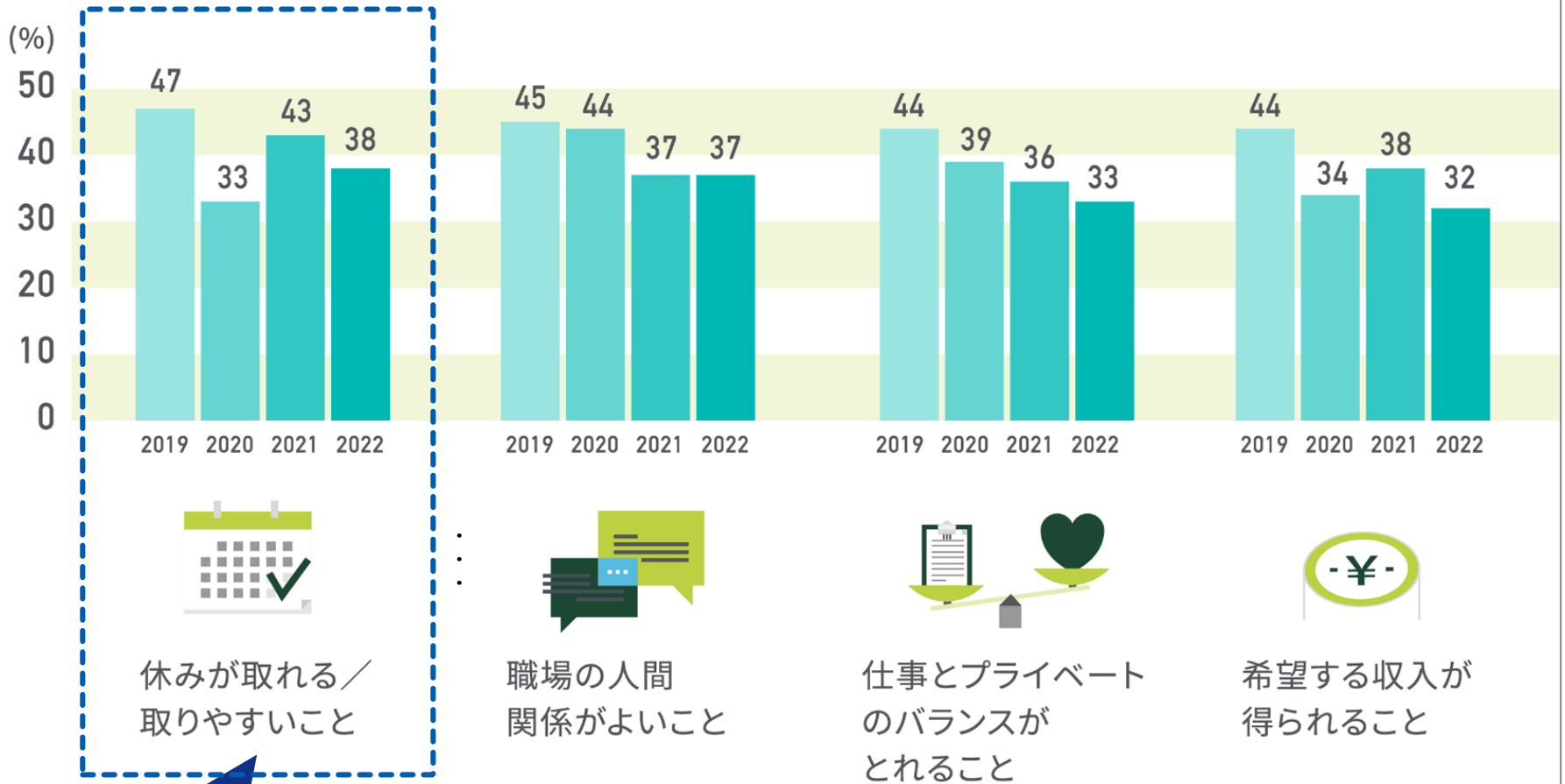
岐阜県は
全国 3 位 の人手不足

近隣他県より厳しい実態

20位 愛知県（1.31倍）

出典：一般職業紹介状況(令和6年3月分及び令和5年度分)について（厚生労働省）

若手社員（20代前半）の仕事選びの重視点



週休２日は大前提

出典：「働く10,000人 成長実態調査 2022」パーソル総合研究所

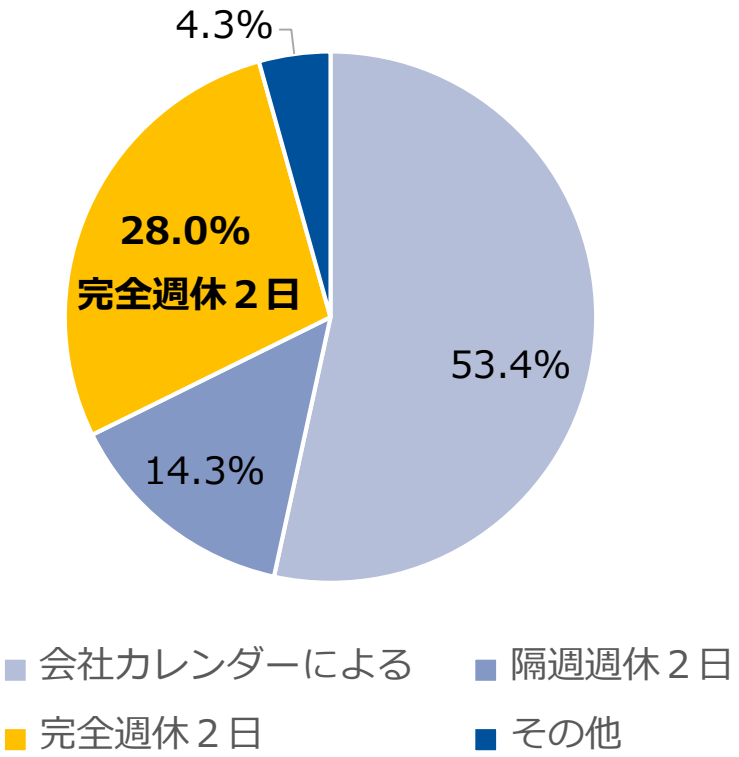
１．建設業 自主点検結果

【令和６年度 建設業自主点検】

対象企業：岐阜県内の建設業社1,530社（回答：1,270社）　実施主体：岐阜労働局

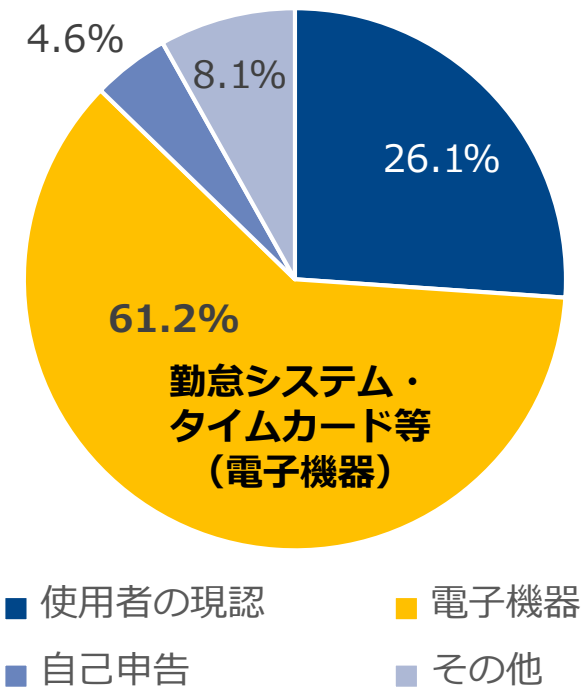
休日の形態

完全週休２日制は28.0%と少ない



労働時間の把握方法

勤怠システム等（電子機器）が最多

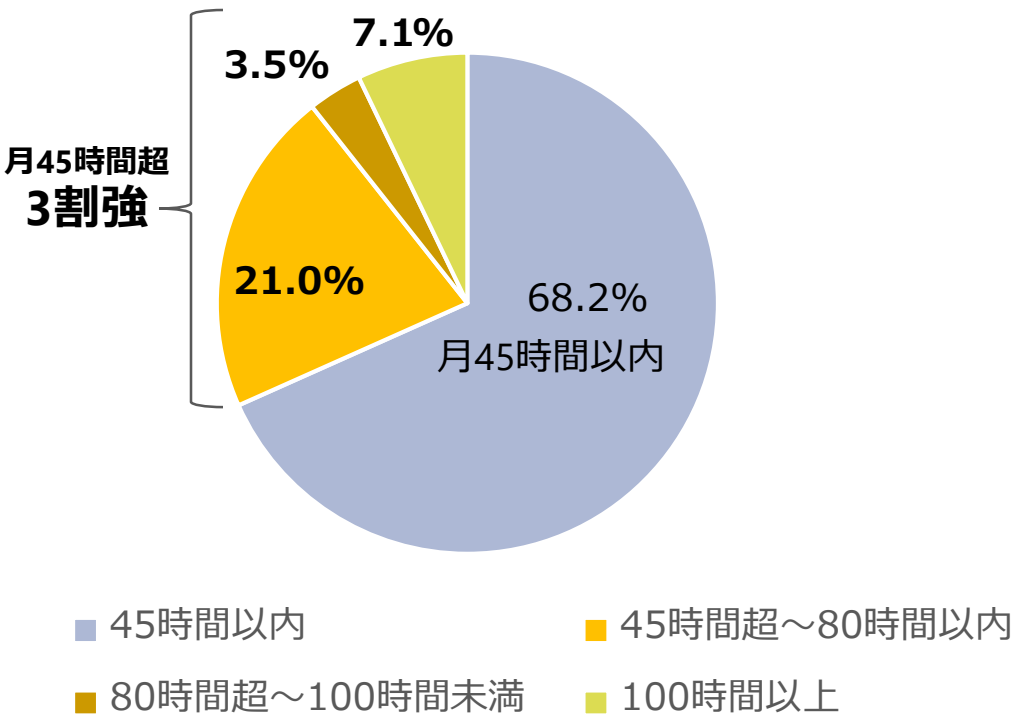


1．建設業 自主点検結果

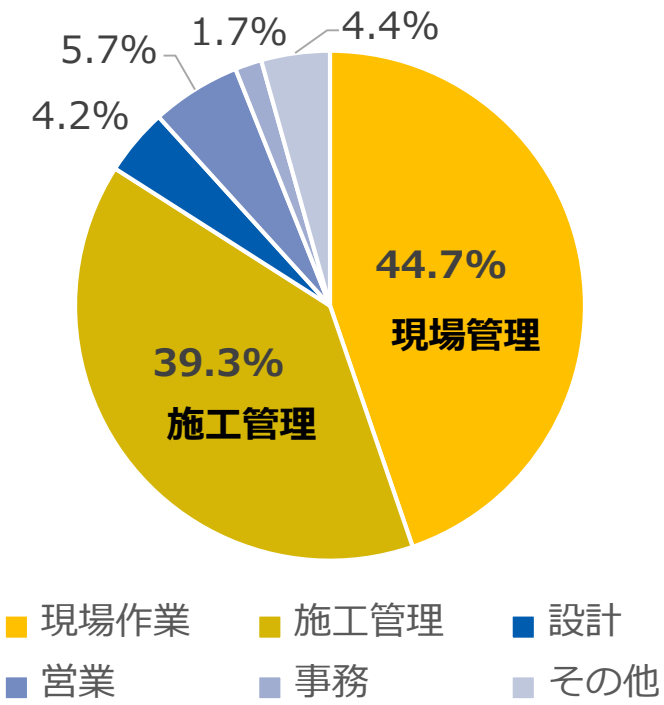
【令和６年度 建設業自主点検】
対象企業：岐阜県内の建設業社1,530社（回答：1,270社）　実施主体：岐阜労働局

時間外・休日労働が最も長い労働者の方について（直近１年）

【時間外・休日】月45時間超が約3割強



【職種】現場管理・施行管理が計８割超



１．建設業 自主点検結果

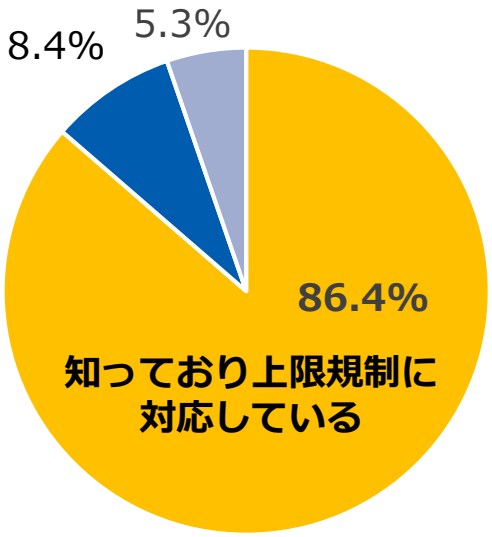
【令和６年度 建設業自主点検】

対象企業：岐阜県内の建設業社1,530社（回答：1,270社）　実施主体：岐阜労働局

2024年4月スタート

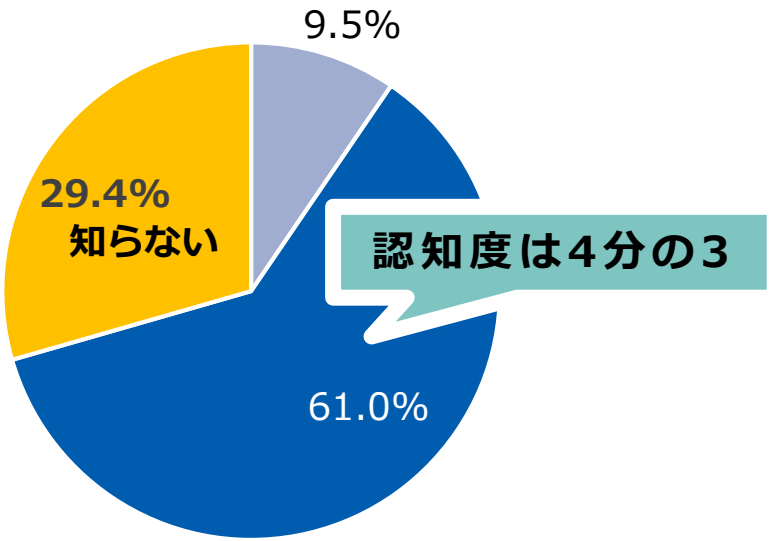
建設業の時間外労働の上限規制

対応済み企業は8割超



- 知っており、上限規制に対応している
- 知っているが、現時点では上限規制に対応していない
- 知らない

非常災害等の理由による労働時間延長・休日労働許可申請（届）



- 知っており、申請（届）を行ったことがある
- 知っているが、申請（届）は行ったことが無い
- 知らない

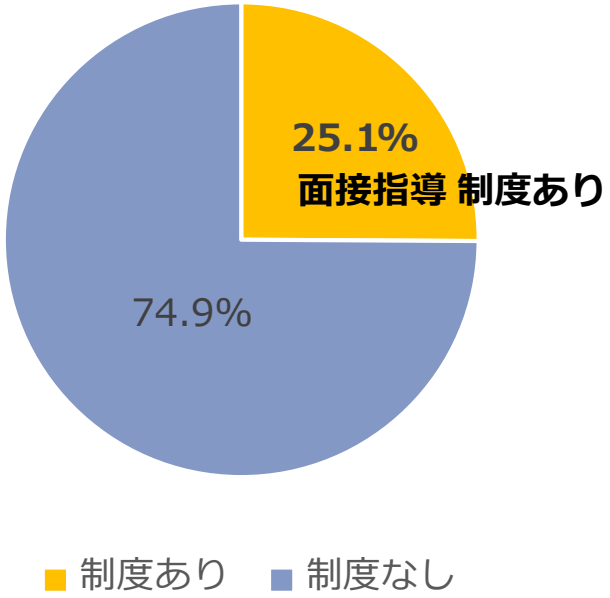
１．建設業 自主点検結果

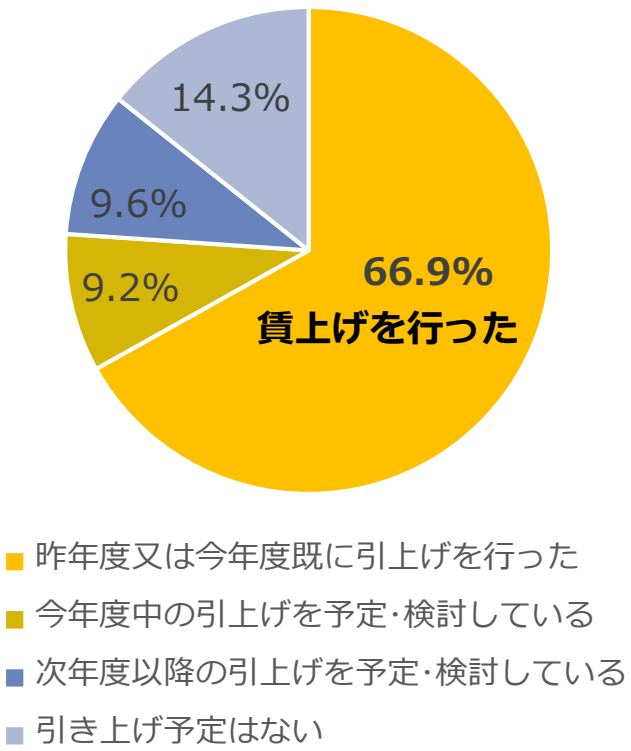
【令和６年度 建設業自主点検】

対象企業：岐阜県内の建設業社1,530社（回答：1,270社）　実施主体：岐阜労働局

長時間労働者に対する医師（産業医等）の面接指導制度

制度がある企業は限定的



賃金の引上げ状況

引上げ済み・予定を含め 4分の3