

報道関係者 各位

令和8年10月22日（木）

【照会先】

岐阜労働局 雇用環境・均等室

雇用環境改善・均等推進監理官

室長補佐（指導担当）

電話 058-245-1550

永田 陽一

篠田 和子

『えるぼし』認定のお知らせ

認定通知書交付式を開催します！

岐阜労働局（局長 原田 浩一）は、「女性活躍推進法」に基づき下記企業を認定しました。
岐阜労働局管内の10月22日時点での、えるぼし認定企業数は39社です。

女性活躍推進法に基づく「えるぼし認定」の認定基準及び県内企業一覧については、別添1及び2をご参照ください。



株式会社川瀬組

（羽島市 建設業）



株式会社三晃建設

（大垣市 建設業）

※認定に関する実績は別添3及び4を参照ください

下記のとおり、えるぼし認定通知書交付式を開催します。

認定通知書交付式 ※当日の取材をお願いします。

場所▶岐阜合同庁舎5階 第1共用会議室

（岐阜市金竜町5-13 岐阜合同庁舎5階）

日時▶令和8年10月29日（木）14:30～

えるぼし認定、プラチナえるぼし認定

- えるぼし認定**：一般事業主行動計画の策定・届出を行った企業のうち、**女性の活躍推進に関する取組の実施状況が優良である等**の一定の要件を満たした場合に認定。
- プラチナえるぼし認定**：えるぼし認定企業のうち、**一般事業主行動計画の目標達成や女性の活躍推進に関する取組の実施状況が特に優良である等**の一定の要件を満たした場合に認定。

➡ 認定を受けた企業は、厚生労働大臣が定める**認定マーク「えるぼし」又は「プラチナえるぼし」**を企業のホームページなどに付すことができる。

また、**プラチナえるぼし認定企業は、一般事業主行動計画の策定・届出が免除される。**

プラチナ えるぼし 	● 策定した一般事業主行動計画に基づく取組を実施し、当該行動計画に定めた目標を達成したこと。 ● 男女雇用機会均等推進者、職業家庭両立推進者を選任していること。（※1） ● プラチナえるぼしの管理職比率、労働時間等の5つの基準の全てを満たしていること（※1） ● 女性活躍推進法に基づく情報公表項目（社内制度の概要を除く。）のうち、8項目以上を「女性の活躍推進企業データベース」で公表していること。（※1） ● 【令和8年10月1日～】求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止措置の内容を「女性の活躍推進企業データベース」で公表していること。（※1） （※1）実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表することが必要
えるぼし （3段階目） 	● えるぼしの管理職比率、労働時間等の5つの基準の全てを満たし、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表していること。
えるぼし （2段階目） 	● えるぼしの管理職比率、労働時間等の5つの基準のうち3つ又は4つの基準を満たし、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表していること。 ● 満たさない基準については、事業主行動計画策定指針に定められた取組の中から当該基準に関連するものを実施し、その取組の実施状況について「女性の活躍推進企業データベース」に公表するとともに、2年以上連続してその実績が改善していること。
えるぼし （1段階目） 	① えるぼしの管理職比率、労働時間等の5つの基準のうち1つ又は2つの基準を満たし、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表していること。 ② 満たさない基準については、事業主行動計画策定指針に定められた取組の中から当該基準に関連するものを実施し、その取組の実施状況について「女性の活躍推進企業データベース」に公表すること ③ 満たさない基準については、以下の(i)又は(ii)に該当すること (i) 単年度の実績を評価している項目（※2）については、 2年以上連続して実績が改善していること又は以下のいずれかに該当すること 「A：直近の事業年度までの連続する3事業年度の平均値」、 「B：その前の事業年度までの連続する3事業年度の平均値」及び 「C：その前々年度までの連続する3事業年度の平均値」を比較し、連続して改善していること（A > B > C） (※2) 「採用」のうち正社員に占める女性労働者の割合及び正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること、「就業継続」、「労働時間等の働き方」又は「管理職比率」のうち直近の事業年度において管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること (ii) 上記（※2）以外の項目については、2年以上連続して実績が改善していること



岐阜県内のえるぼし認定企業一覧

別添 2

認定段階	認定件数
3段階	29
2段階	9
1段階	1

認定企業数 39社

令和 8 年10月〇日 現在

認定年	企業名	所在地	業種	企業規模	段階
2026年	株式会社三晃建設	大垣市	建設業	17人	*** 3段階目
	株式会社川瀬組	羽島市	建設業	33人	** 2段階目
	株式会社丸朝製陶所	多治見市	製造業（窯業、 土石製品製造業）	32人	*** 3段階目
	タニカ電器販売株式会社	多治見市	卸売業、小売業	5人	** 2段階目
	株式会社つづく	高山市	建設業	8人	*** 3段階目
2025年	株式会社文溪堂	羽島市	情報通信業	228人	*** 3段階目
	株式会社トキワ	中津川市	製造業（化学工業）	1004人	*** 3段階目
	栄光堂ファクトリー株式会社	大垣市	製造業	133人	*** 3段階目
	イビデンエンジニアリング株式会社	大垣市	建設業	330人	*** 3段階目
	三浦陽平公認会計士税理士行政書士事務所 三浦陽平	岐阜市	学術研究, 専門・技術サービス業	11人	*** 3段階目
	医療法人ダブルセブンズ ぎなん皮ふ科クリニック なな歯科クリニック	羽島郡岐南町	医療、福祉	44人	** 2段階目
	マスターズクラフト株式会社	瑞浪市	卸売業、小売業	47人	*** 3段階目
	株式会社新生メディカル	岐阜市	医療、福祉	259人	*** 3段階目
2024年	株式会社技研ウェルネス	岐阜市	飲食サービス業	125人	*** 3段階目
	株式会社デジタ	恵那市	製造業（印刷業）	196人	*** 3段階目
	タニカ電器株式会社	多治見市	製造業（電気機械器具 製造業）	22人	** 2段階目
	栄光堂ホールディングス株式会社	大垣市	学術研究, 専門・技術サービス業	37人	*** 3段階目
	日本イベント企画株式会社	大垣市	生活関連サービス業	35人	*** 3段階目
	太平洋工業株式会社	大垣市	製造業	2269人	*** 3段階目

認定年	企業名	所在地	業種	企業規模	段階
	株式会社電算システム	岐阜市	情報・通信業	7 1 7 人	✦✦ 2段階目
	株式会社セフテム	羽島郡岐南町	医療、福祉	3 2 人	✦✦✦ 3段階目
	社会福祉法人はしま	羽島市	医療、福祉	1 5 8 人	✦✦✦ 3段階目
	医療法人岐阜勤労者医療協会	岐阜市	医療、福祉	4 2 6 人	✦✦✦ 3段階目
2 0 2 3 年	中部薬品株式会社	多治見市	卸売業、小売業	8, 5 6 4 人	✦✦✦ 3段階目
	株式会社安部日鋼工業	岐阜市	建設業	5 4 1 人	✦ 1段階目
	サンメッセ株式会社	大垣市	製造（印刷）業	1, 0 1 7 人	✦✦✦ 3段階目
	岐阜県民共済生活協同組合	岐阜市	金融業,保険業	7 9 人	✦✦✦ 3段階目
	株式会社セクテック	多治見市	サービス業	3 3 人	✦✦✦ 3段階目
	株式会社セントラルパートナーズ	大垣市	金融業,保険業	2 0 4 人	✦✦✦ 3段階目
2 0 2 2 年	株式会社ワークリレーション	岐阜市	サービス業	2 3 1 人	✦✦✦ 3段階目
	社会福祉法人 白寿会	垂井町	医療、福祉	1 6 8 人	✦✦✦ 3段階目
2 0 2 1 年	社会保険労務士法人杉原事務所	大垣市	学術研究、 専門・技術サービス業	1 9 人	✦✦ 2段階目
	株式会社ピアリー	羽島市	卸売業、小売業	1 2 0 人	✦✦✦ 3段階目
	三承工業株式会社	岐阜市	建設業	5 8 人	✦✦✦ 3段階目
2 0 1 8 年	株式会社ディマンシェ	岐阜市	卸売業、小売業	4 7 人	✦✦ 2段階目
	伏屋社会保険労務士事務所	岐阜市	学術研究、 専門・技術サービス業	3 9 人	✦✦ 2段階目
2 0 1 7 年	医療法人和光会	岐阜市	医療、福祉	8 5 8 人	✦✦✦ 3段階目
2 0 1 6 年	たんぽぽ薬局株式会社	岐阜市	卸売業、小売業	9 5 8 人	✦✦✦ 3段階目
	株式会社中広	岐阜市	情報通信業	4 4 4 人	✦✦ 2段階目

えるぼし認定に関する実績

2026年9月11日 認定

株式会社川瀬組（代表取締役 川瀬 嘉洋）

所在地：岐阜県羽島市小熊町4丁目595番地

常時雇用する労働者数：33名

産業分類：建設業

以下の5つの評価項目の基準を満たしたため、**えるぼし（2段階目）**に認定されます。

評価項目	認定基準	実績
1 採用	直近の3事業年度において、 男女別の競争倍率が同等程度 (女性の競争倍率×0.8<男性の競争倍率)	正社員 女性 0.8倍 (1.00倍×0.8) < 男性 1.33倍 基準クリア
2 継続就業	直近の事業年度において、「 女性労働者の平均継続勤務年数 」÷「 男性労働者の平均継続勤務年数 」が雇用管理区分ごととそれぞれ 7割以上	正社員： 3割2分 基準を満たさないが、以下のとおり取組を実施して2年以上連続して実績が改善されている。 <取組>・各業務における育児休業者の業務カバー体制の検討を実施 ・育児休業中の不安を解消するための面談や説明会を実施 等 <実績>2年度前： 7分 1年度前： 2割
3 労働時間等の働き方	直近事業年度において、雇用管理区分ごとにそれぞれ 労働者の月別平均残業時間が各月ごとに45時間未満	(月別平均残業時間が最長の月の実績) 正社員： 2.67時間 基準クリア
4 管理職比率	直近事業年度において、 管理職に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上	建設業の産業平均【4.1%】 14.3% 基準クリア
5 多様なキャリアコース	直近3事業年度のうち、以下ア～エについて 1項目以上の実績を有する ア 女性の非正規社員から正社員への転換、又は女性の派遣労働者の通常の労働者としての雇い入れ イ 女性の労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 エ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	ア：1人 エ：1人 基準クリア

会社から一言



建設業の技術者は男性が多いですが、弊社は女性の技術者も積極的に採用しています。

女性独自の視点や思考によるInstagramを利用した情報発信によるイメージアップや、工事現場での効率化や業務配分により残業時間の短縮や有給休暇の取得率向上につながっています。

これからも女性が働きやすい環境を整備して男女ともが活躍し安心して長く働き続けられる職場を目指したいと思います。

えるぼし認定に関する実績

2026 年 10 月 7 日 認定

株式会社三晃建設（代表取締役 川合 広美）

所在地：岐阜県大垣市小泉町 380 番地の 1

常時雇用する労働者数：17 名

産業分類：建設業

以下の 5 つの評価項目の基準を満たしたため、**えるぼし（3 段階目）** に認定されます。

評価項目	認定基準	実績
1 採用	直近の事業年度において、 正社員に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上	正社員に占める女性割合 建設業の産業平均値【14.8%】 正社員： 23.1% 
2 継続就業	直近の事業年度において、「女性労働者の平均継続勤務年数」÷「男性労働者の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごとそれぞれ 7割以上	正社員： 80% ※正社員に雇用管理区分を設定していない 
3 労働時間等の働き方	直近事業年度において、雇用管理区分ごとにそれぞれ 労働者の月別平均残業時間が各月ごとに 45 時間未満	(月別平均残業時間が最長の月の実績) 正社員： 9.7 時間 嘱託社員： 0 時間 
4 管理職比率	直近事業年度において、 管理職に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上	管理職に占める女性労働者の割合： 50% 建設業の産業平均値【4.1%】 
5 多様なキャリアコース	直近 3 事業年度のうち、以下ア～エについて 1 項目以上の実績を有する ア 女性の非正規社員から正社員への転換、又は女性の派遣労働者の通常の労働者としての雇い入れ イ 女性の労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 エ おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用	エ： 1 人 

会社から一言



このたび、女性活躍推進に関する取り組みが評価され、「えるぼし認定（3 段階目）」を取得いたしました。

当社では、建設業における女性正社員の採用や残業削減といった環境整備に力を入れております。

性別やライフステージに関わらず、全員が安心・健康に意欲を発揮できる職場づくりを通し、多様な人材が活躍できる持続可能な企業を目指してまいります。

現状に満足することなく、今後もすべての社員が生き生きと働ける職場を目指してまいります。