

株式会社川瀬組（代表取締役 川瀬 嘉洋）

所在地：岐阜県羽島市小熊町 4 丁目 595 番地

常時雇用する労働者数：33 名

産業分類：建設業

以下の 5 つの評価項目の基準を満たしたため、**えるぼし（2 段階目）**に認定されます。

評価項目	認定基準	実績
1 採用	直近の 3 事業年度において、 男女別の競争倍率が同等程度 (女性の競争倍率×0.8<男性の競争倍率)	正社員 女性 0.8 倍 (1.00 倍×0.8) < 男性 1.33 倍 基準クリア
2 継続就業	直近の事業年度において、「 女性労働者の平均継続勤務年数 」÷「 男性労働者の平均継続勤務年数 」が雇用管理区分ごとそれぞれ 7 割以上	正社員： 3 割 2 分 基準を満たさないが、以下のとおり取組を実施して 2 年以上連続して実績が改善されている。 <取組>・各業務における育児休業者の業務カバー体制の検討を実施 ・育児休業中の不安を解消するための面談や説明会を実施 等 <実績> 2 年度前： 7 分 1 年度前： 2 割
3 労働時間等の働き方	直近事業年度において、雇用管理区分ごとにそれぞれ 労働者の月別平均残業時間が各月ごとに 45 時間未満	(月別平均残業時間が最長の月の実績) 正社員： 2.67 時間 基準クリア
4 管理職比率	直近事業年度において、 管理職に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上	建設業の産業平均【4.1%】 14.3% 基準クリア
5 多様なキャリアコース	直近 3 事業年度のうち、以下ア～エについて 1 項目以上の実績を有する ア 女性の非正規社員から正社員への転換、又は女性の派遣労働者の通常の労働者としての雇い入れ イ 女性の労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 エ おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用	ア：1 人 エ：1 人 基準クリア

会社から一言



建設業の技術者は男性が多いですが、弊社は女性の技術者も積極的に採用しています。女性独自の視点や思考による Instagram を利用した情報発信によるイメージアップや、工事現場での効率化や業務配分により残業時間の短縮や有給休暇の取得率向上につながっています。

これからも女性が働きやすい環境を整備して男女ともが活躍し安心して長く働き続けられる職場を目指したいと思います。