



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、有限会社濃州土建と従業員代表吉村康弘は、労使が協力し、健康で快適な魅力ある職場づくりを目指し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを宣言する。

- 1 繁忙期と閑散期の労働時間を柔軟に配分することにより年間の総労働時間を短縮するため、1年単位の変形労働時間制を導入します。
- 2 計画的な年次有給休暇の取得のために、年次有給休暇の残日数を給与明細で本人に通知します。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 性別、年齢、障害の有無、国籍等にかかわらず、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。
- 5 ハラスメントについて遠慮なく相談できる風通しのよい職場をつくります。
- 6 資格取得を奨励するために、資格取得者に資格手当を支払います。

令和8年7月1日

有限会社濃州土建

従業員代表 吉 村 康 弘

有限会社濃州土建

代表取締役 水 野 直 也

