



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社青山モータースと従業員代表青山由希恵は、労使が協力し、健康で快適な魅力ある職場づくりを目指し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを宣言する。

- 1 疲労回復のため、勤務間インターバル制度（勤務終業から次の勤務開始までに11時間以上の時間を空けることを義務化）を導入します。
- 2 時間単位で取得できる年次有給休暇制度を導入します。
- 3 健康診断の受診率を100%とするとともに、対象者全員の特定保健指導の面談受入れに協力します。
- 4 パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 5 労働者の人権を尊重し、この会社で働けてよかったと思える会社を目指します。

令和8年7月10日

株式会社青山モータース

従業員代表 青山 由希恵

株式会社青山モータース

代表取締役 青山 宙 正

