



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、安房運輸株式会社東海営業所と従業員代表永田智也は、労使が協力し、健康で快適な魅力ある職場づくりを目指し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを宣言する。

- 1 ノー残業デイの毎週設定実施と労働災害事故をなくすための5S（整理・整頓・清掃・清潔・躰）の強化をします。
- 2 計画的な年次有給休暇の取得を推進するため、年次有給休暇の毎月取得日数・残日数を共有（資料毎月）することで取得しやすい環境にします。仕事と家庭の両立について定期的に個別の意向を確認して配慮・情報の提供をします。
- 3 心の健康づくり計画を作成し、職場におけるメンタルヘルス対策に取り組めます。従業員の第一種衛生管理者資格取得の割合を20%増やします。
- 4 性別、年齢、障害の有無、国籍等にかかわらず、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。
- 5 カスタマーハラスメントに対する方針を作成し、社内外に明示します。
- 6 福利厚生メニューを増やします。

令和8年7月10日

安房運輸株式会社東海営業所

従業員代表 永 田 智 也

安房運輸株式会社東海営業所

所 長 大 野 聡

