

普段は事業主の皆様へのご案内を中心に発行している『ぎふ労働局通信』ですが、就職・アルバイトを探している方、学生の方、働いている方に向けた臨時号になります。

ぎふ労働局 通信 2026 特別号

その1

ぎふ労働局
公式キャラクター

ハロットちゃん



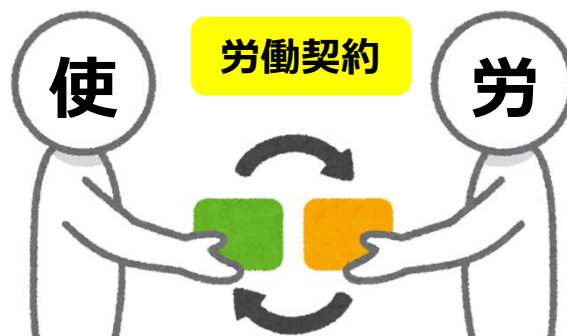
カートクン

岐阜労働局・労働基準監督署・ハローワーク

はじめに～労働契約と労働者～

「会社や事業主の指示で働き、給料をもらう」という約束を**労働契約**といいます。このとき、給料を支払う側を**使用者**、働いて給料をもらう側を**労働者**といいます。いわゆる正社員だけでなく、アルバイト従事者、スポットワーカーも同じ**労働者**です。

使用者



労働者



契約は本来、自由に決めることができます。しかし使用者と労働者の間には力の差（上下関係）があることが多く、全部が自由となると、労働者が不利な契約をさせられてしまう可能性があります。

長時間労働



ハラスメント

無給

そこで**労働者の保護と労働関係の安定のため、労働契約法**で**労働契約に関する基本的なルール**が決められています。他にも**労働基準法**などたくさんの労働に関する法律があります。

労働基準法

労災保険法



労働契約法

最低賃金法

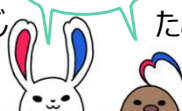
労働安全衛生法

なお、労働契約は**雇用契約**と呼ばれることもあります。一方、同じ「働いてお金をもらう」契約には業務委託契約（委任契約、請負契約など）がありますが、これらは労働契約とは異なります。契約の際に十分確認をしてください。

本号では、基本的なルールや、ルールを確かめるのに役立つ情報を2枚目に
ンショット等で保存していただき、仕事探しの最中や働いている間に疑問を感じ

ぎゅっ！

とまとめてあります。スクリー
たときの助けになれば幸いです。



労働条件を確かめよう！

労働条件について学ぶためのコンテンツが充実しています。
労働条件について疑問に思ったらずはここ。Q&Aでは採用から退職までのトラブルについて取り扱っています。

確かめよう労働条件

労働条件に関する総合サイト



労働条件のチェックポイント

□労働条件通知書により使用者が労働者に対し必ず書面にして示す必要のある事項(絶対的記載事項)は以下の通りです。

- (1)契約の期間
- (2)(有期のみ)更新の基準
- (3)就業場所と内容
- (4)始業・終業時刻
超過勤務の有無
休憩・休日など
- (5)賃金の決定・支払い時期など
- (6)退職・解雇事由について

正式名称・詳細は
上記QRコードから！



★定めた場合に明示が必要になる記載事項(相対的記載事項)、有期労働者の場合に記載が必要になる事項など、他にもさまざまな記載事項があります。

- (シフト制の場合)シフトは事業主とよく話し合いましょう。
- 支払われた給料を確認しましょう。
- 希望しない商品の購入に応じる必要はなく、その代金を一方的に給料から差し引くことは禁止されています。
- 遅刻や欠勤、器物の破損に対して一定額の罰金を定めることは禁止されています。
- 会社都合の自由な解雇はできません。
- 仕事上のけがは労災保険が使えます。

★困ったときは、各地の
総合労働相談コーナーへ



法定の休憩・休日

【休憩・休日】

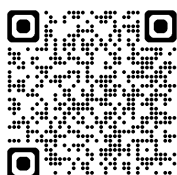
- ・労働時間が
6時間を超える場合は45分以上、
8時間を超える場合は1時間以上
の休憩が必要
- ・すくなくとも毎週1日の休日か、
4週間を通して4日以上の日が必要

【年次有給休暇】

- ・6か月間継続勤務し、6か月間の全労働日の8割以上出勤した場合は10日の有給休暇を付与
- ・継続勤務1年ごとに1～2日ずつ増加して付与



ぎふ労働局通信
バックナンバーはこちら



最低賃金制度って？

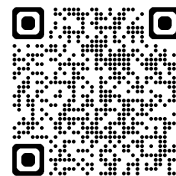


必ず
チェック

最低賃金

☑使用者も
☑労働者も

最低賃金とは、使用者が労働者に支払わなければならない最低の賃金額を定めた制度です。



令和7年地域別最低賃金

都道府県	最低賃金時間額	発効日
岐阜	1,065円	令和7年10月18日
愛知	1,140円	令和7年10月18日
三重	1,087円	令和7年11月21日

審議は毎年行われます。今年度も10月以降変更になる可能性があります。上記Webサイトや新聞・ニュースなどで確認してください。

労働保険＝労災保険＋雇用保険

労災保険(労働災害補償保険)と雇用保険の2つの制度を総称した言葉が労働保険です。

【労災保険(労働災害補償保険)】

労働者の業務や通勤が原因のけが等への備え。労働者が一人でもいる場合、使用者が保険料を納付する。労働者は納付しないため給与明細に記載されない。



【雇用保険】

労働者の失業や災害等で雇用が困難になった場合への備え。週20時間以上の勤務などの一定条件を満たす労働者がいる場合に使用者と当該労働者が納付する。労働者分の納付は給料から天引きして使用者が納付するのが一般的。給与明細に記載される。

情報ポータルサイト

みんなの労働ナビ

さまざまなウェブサイトに掲載されている「はたらく」に関する情報を、利用者の目的に応じて案内するポータルサイトです。

