

# ぎふ中高年世代活躍応援プラン

～ 令和7年度 計画・実施結果 ～

ぎふ中高年世代活躍応援プロジェクト協議会

## 目 次

---

- (1) 不安定な就労状態にある方
- (2) 就業を希望しながら長期にわたり無業の状態にある方
- (3) 社会参加に向けた支援を必要とする方
- (4) 全支援者対象

## (1) 不安定な就労状態にある方

【実績】

取組項目	KPI	R7.4~R7.11	R7.12~R8.3	合計	進捗率
ハローワーク職業紹介による中高年層の不安定就労者・無業者の正社員就職件数	1,411件	1,095件	497件	1,592件	112.8%
キャリアアップ助成金活用による正社員転換数	934人	813人	344人	1,157人	123.9%

※進捗率は、小数点第2位を四捨五入しているため、グラフ内数値合計と一致しない場合があります。

【取組状況等】

取組項目・概要	実施主体	令和7年度 計画	令和7年度 実施結果
<b>相談体制の充実</b>			
ハローワークの需給調整機能を活用し、求人者への働きかけにより限定求人・歓迎求人の開拓、確保を進め、求職者に対して情報提供を行う。	岐阜労働局	<ul style="list-style-type: none"> <li>求職者が希望する職種に応募できるよう、幅広い職種で中高年層に限定した「限定求人」及び、中高年層の応募を歓迎する「歓迎求人」を令和6年度実績（限定求人件数46件（求人数70人）、歓迎求人件数1,941件（求人数4,064人））以上確保することに努め、支援対象者への情報提供を行う。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>求人条件等から就職氷河期世代支援対象者の応募が見込まれる求人について、雇用関係助成金の周知・活用促進を図り、就職氷河期世代に限定した「限定求人」及び就職氷河期世代の応募を歓迎する「歓迎求人」の確保に努め、岐阜労働局ホームページにて県内当該求人をワンクリックで検索しやすく掲載するなどし、支援対象者への情提供を行った。 限定求人件数： 37件（求人数：65人） 歓迎求人件数：1,828件（求人数：3,982人）</li> </ul>
ハローワーク岐阜にミドルシニア世代の専門窓口「キャリアアップコーナー」を設置し、専門担当者によるキャリアコンサルティング、必要な能力開発へのあっせん、就職面接会の開催等、チームによる個別支援を実施する。	岐阜労働局	<ul style="list-style-type: none"> <li>キャリアアップコーナーの利用登録者に対するキャリアコンサルティングの実施及び、求職活動のマインドを高める「はじめの一步」セミナーを開催する。</li> <li>オンライン活用も踏まえて、「限定求人」及び「歓迎求人」を提出している事業所を対象に、採用意欲のある事業所とのマッチング機会としての企業説明会を開催する。</li> <li>キャリアアップコーナーの利用登録者の様態に応じ、安定した雇用の実現等に向けた一貫した伴走型支援としてチーム支援によるきめ細かな就職支援を行う。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>キャリアアップコーナーの利用登録者に対して、キャリアコンサルティングの実施及び、求職活動のマインドを高める「はじめの一步」講座を開催した。 利用新規登録者数：946人 セミナー開催数：46回（参加人数：553人）</li> <li>「限定求人」及び「歓迎求人」を提出している事業所を対象とした「正社員チャレンジ説明会」を開催した。 企業説明会開催数：6回（参加企業数：9社、参加人数：113人）</li> <li>チーム支援を行うことによって正社員就職の実現が期待される者については、本人の意向を確認のうえ就職から職場定着支援まで一貫した支援を実施した。 チーム支援対象者数：135人</li> </ul>

取組項目・概要	実施主体	令和7年度 計画	令和7年度 実施結果
<p>岐阜県総合人材チャレンジセンター（愛称：ジンチャレ！）において、キャリアカウンセラーが個別相談を実施する。</p>	<p>岐阜県 【産業人材課】</p>	<p>・「ジンチャレ！ぎふ」（シンクタンク庁舎2階）及び「ジンチャレ！ぎふJobステーション」（アクティブG2階）において、キャリアカウンセラーが求職者に対する個別相談を行う。</p>	<p>・「ジンチャレ！ぎふ」（シンクタンク庁舎2階）及び「ジンチャレ！ぎふJobステーション」（アクティブG2階）において、キャリアカウンセラーが求職者に対する個別相談を行った。 相談件数：5,018件 就職者数：1,232人</p>
<b>職業訓練の実施・強化、スキルアップ支援</b>			
<p>地域の求人ニーズや求職者のニーズに対応し、安定就労に有効な職業能力等の習得を目指す公的職業訓練を実施等し、安定就職に必要な職業能力の習得を支援する。</p>	<p>岐阜労働局</p>	<p>・岐阜県地域職業能力開発促進協議会において、地域のニーズを適切に反映した訓練コースを設定する。</p> <p>・職業訓練受講案内（リーフレット）を作成し、ハローワーク及び関係機関にて配架する。</p> <p>・ハローワークの職業相談窓口において職業訓練の受講を積極的に勧奨する。</p> <p>・ハロートレーニング説明会を各ハローワークで開催し、職業訓練の周知案内を行うとともに受講を勧奨する。</p>	<p>・岐阜県地域職業能力開発促進協議会において、政労使及び訓練実施機関、学識経験者より地域の人材ニーズ、訓練効果とその検証を通して令和8年度訓練計画方針を決定。第2回同協議会において令和8年度訓練計画を策定した。</p> <p>・職業訓練受講案内（リーフレット）を作成し、ハローワーク及び関係機関に配架した。</p> <p>・ハローワークの職業相談窓口において職業訓練の受講を勧奨し、訓練受講につなげることができた。 訓練受講開始者数：1,445人（県外コースを含む）</p> <p>・ハロートレーニング説明会を各ハローワークで開催した。 開催数：276回（延べ訓練コース数：741コース）</p>
	<p>岐阜県 【労働雇用課】</p>	<p>・求人の需要が高く再就職に即効性のある訓練を民間教育訓練機関等に委託して職業訓練を実施する。 実施コース数：56コース 入校者数：920人 【短期課程】2～6カ月 情報ビジネス、経理事務、医療事務、介護、Web等 【普通課程】 介護、保育</p>	<p>・求人の需要が高く再就職に即効性のある訓練を民間教育訓練機関等に委託して職業訓練を実施した。 実施コース数：38コース 入校者数：477人 【短期課程】2～6カ月 情報ビジネス、経理事務、医療事務、介護、Web等入校者数：434人 【普通課程】2年 介護、保育入校者数：43人</p>

取組項目・概要	実施主体	令和7年度 計画	令和7年度 実施結果																																
	高齢・障害・求職者雇用支援機構	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ポリテクセンター岐阜において早期再就職のための職業訓練（離職者訓練）を実施する。 計画定員数：248人 （うち訓練受講に必要な基礎的能力等を付与する橋渡し訓練付きコース：40人） （うち若年求職者等を対象とした短期デュアルコース：24人）</li> <li>・岐阜労働局との連携のもと、民間教育訓練実施機関が実施する求職者支援訓練の認定を行う。 計画定員数：768人</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ポリテクセンター岐阜において早期再就職のための職業訓練（離職者訓練）を実施した。 受講者数：183人 （うち訓練受講に必要な基礎的能力等を付与する橋渡し訓練付きコース：58人） （うち若年求職者等を対象とした短期デュアルコース：15人）</li> <li>・令和7年度に実施する求職者支援訓練について、岐阜労働局と連携して年度途中で計画定員数を813人に増員したうえで、中止コース分の認定枠も活用し、833人分の定員の訓練を認定した。</li> </ul>																																
就職氷河期世代の離職者等を対象として、社会人ビジネス基礎（マナー、コミュニケーション等）、パソコン実習等の職業訓練を行う。	岐阜県 【労働雇用課】	<ul style="list-style-type: none"> <li>・民間教育訓練機関等に委託して実施する職業訓練の中に、就職氷河期世代向けのコース（社会人ビジネス基礎、パソコン実習等）を設定（定員20人）する。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・民間教育訓練機関等に委託して実施する職業訓練の中に、就職氷河期世代向けのコース（社会人ビジネス基礎、パソコン実習等）を設定（定員60人）した。 入校者数：39人（うち就職氷河期世代該当者23人）（4コース）</li> </ul>																																
<b>就職、正社員への転換支援、職場定着への支援</b>																																			
支援対象者に対するマッチングイベント（企業の説明会、就職面接会、セミナー等）を開催（後援・共催を含む）する。	岐阜労働局	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ハローワーク岐阜のキャリアアップコーナーにおいて、採用意欲のある「限定求人」及び「歓迎求人」を提出している事業所の企業説明会を開催する。</li> <li>・「中高年活躍応援プロジェクト」としての委託事業（委託先：株式会社人財企画）において合同企業説明会を開催するほか、当事者同士の交流の場としてオンラインサロンの設置及びオンライン交流会を行う。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>〈再掲〉</li> <li>・「限定求人」及び「歓迎求人」を提出している事業所を対象とした「正社員チャレンジ説明会」を開催した。 企業説明会開催数：6回（参加企業数：9社、参加人数：113人）</li> <li>・「中高年活躍応援プロジェクト」として株式会社人財企画へ事業を委託し合同企業説明会、各種セミナーを実施し、支援対象者間の情報交流の場としてオンラインサロンを設置するほか、オンライン交流会を開催した。  <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td>企業説明会</td> <td>開催数：2回</td> </tr> <tr> <td></td> <td>参加企業：32社</td> </tr> <tr> <td></td> <td>参加人数：84人</td> </tr> <tr> <td>企業向け雇用管理セミナー</td> <td>開催数：1回</td> </tr> <tr> <td></td> <td>参加企業：15社（18人）</td> </tr> <tr> <td></td> <td>うちアーカイブ視聴 2社（2人）</td> </tr> <tr> <td>企業向けオリエンテーションセミナー</td> <td>開催数：1回</td> </tr> <tr> <td></td> <td>参加企業：31社</td> </tr> <tr> <td>求職者向け就職ノウハウセミナー</td> <td>開催数：1回</td> </tr> <tr> <td></td> <td>参加人数：11人</td> </tr> <tr> <td>求職者向けキャリアデザインセミナー</td> <td>開催数：2回</td> </tr> <tr> <td></td> <td>参加人数：75人</td> </tr> <tr> <td>オンライン交流会</td> <td>開催数：3回</td> </tr> <tr> <td></td> <td>参加人数：8人</td> </tr> <tr> <td>オンラインサロン</td> <td>参加人数：2人</td> </tr> <tr> <td>キャリアコンサルタント無料相談</td> <td>相談者数：8人</td> </tr> </table> </li> </ul>	企業説明会	開催数：2回		参加企業：32社		参加人数：84人	企業向け雇用管理セミナー	開催数：1回		参加企業：15社（18人）		うちアーカイブ視聴 2社（2人）	企業向けオリエンテーションセミナー	開催数：1回		参加企業：31社	求職者向け就職ノウハウセミナー	開催数：1回		参加人数：11人	求職者向けキャリアデザインセミナー	開催数：2回		参加人数：75人	オンライン交流会	開催数：3回		参加人数：8人	オンラインサロン	参加人数：2人	キャリアコンサルタント無料相談	相談者数：8人
企業説明会	開催数：2回																																		
	参加企業：32社																																		
	参加人数：84人																																		
企業向け雇用管理セミナー	開催数：1回																																		
	参加企業：15社（18人）																																		
	うちアーカイブ視聴 2社（2人）																																		
企業向けオリエンテーションセミナー	開催数：1回																																		
	参加企業：31社																																		
求職者向け就職ノウハウセミナー	開催数：1回																																		
	参加人数：11人																																		
求職者向けキャリアデザインセミナー	開催数：2回																																		
	参加人数：75人																																		
オンライン交流会	開催数：3回																																		
	参加人数：8人																																		
オンラインサロン	参加人数：2人																																		
キャリアコンサルタント無料相談	相談者数：8人																																		

取組項目・概要	実施主体	令和7年度 計画	令和7年度 実施結果
<p>中高年世代を対象とした求人募集、正社員化を含む処遇改善、マッチングイベント等の取組について、業界団体や企業等への協力要請を行うとともに、好事例の収集・提供など必要な支援を行う。</p>	<p>岐阜労働局</p>	<p>・企業に対し、中高年層の応募に限定した「限定求人」及び、中高年層の応募を歓迎する「歓迎求人」の提出について働きかけを行うとともに、ハローワークでの中高年層に対する就職支援について周知案内を行う。</p>	<p>〈再掲〉</p> <p>・求人条件等から就職氷河期世代支援対象者の応募が見込まれる求人について、雇用関係助成金の周知・活用促進を図り、就職氷河期世代に限定した「限定求人」及び就職氷河期世代の応募を歓迎する「歓迎求人」の確保に努め、岐阜労働局ホームページにて県内当該求人をワンクリックで検索しやすく掲載するなどし、支援対象者への情提供を行った。</p> <p>限定求人件数： 37件（求人数：65人） 歓迎求人件数：1,828件（求人数：3,982人）</p>
<p>「キャリアアップコーナー」において、支援計画に基づく企業及び本人への定着支援を計画的に実施する。</p>	<p>岐阜労働局</p>	<p>・キャリアアップコーナーでのチーム支援対象者が就職した者に対して、引き続き就職後1ヶ月、3ヶ月及び6ヶ月時点の定着支援を行うとともに、定着好事例の収集を行う。</p>	<p>・チーム支援を行うことによって正社員就職の実現が期待される者については、本人の意向を確認のうえ就職から職場定着支援まで一貫した支援を実施した。また、定着好事例の収集を行うことにより、今後の支援の参考とした。</p> <p>チーム支援対象者の正社員就職件数：77人</p>
<p>ジンチャレ！において、小グループ制の就活塾や就活セミナー、合同企業説明会を開催する。</p>	<p>岐阜県 【産業人材課】</p>	<p>・小グループ制の連続講座「就活塾」を2回開催する。</p> <p>・中高年世代向けの就職活動に役立つセミナーを4回開催する。</p> <p>・35社出展の合同企業説明会を3回開催する。</p> <p>・中高年世代向けに企業との小規模マッチングイベントを1回開催する。</p>	<p>・中高年世代向けに、就活に役立つセミナーや合同企業説明会、企業とのマッチングイベントを開催した。</p> <p>中高年向けセミナー：開催8回、受講者108人 合同企業説明会：開催3回、参加者308人 中高年世代向け小規模マッチングイベント：開催1回、参加者22人</p>
<p>特定求職者雇用開発助成金（中高年層安定雇用支援コース）、キャリアアップ助成金等の企業支援策周知に努め、その活用による中高年世代の正社員就職及び正社員転換を促進する。</p>	<p>岐阜労働局</p>	<p>・特定求職者雇用開発助成金（中高年層安定雇用支援コース）及びトライアル雇用助成金を活用した中高年世代の正社員就職及びキャリアアップ助成金を活用した正社員転換を促進する。</p>	<p>・特定求職者雇用開発助成金を活用した正社員就職件数：88件 【内訳】就職氷河期世代安定雇用実現コース：61件 中高年層安定雇用支援コース：27件</p> <p>・トライアル雇用助成金を活用した正社員就職件数：29件 ・キャリアアップ助成金を活用した正社員転換数：1,157人</p>

取組項目・概要	実施主体	令和7年度 計画	令和7年度 実施結果
<p>企業における中高年世代を対象とした求人募集、正社員化を含む処遇改善、職場定着支援など受入体制整備等の取組を促進する。また、それらの取組に必要な施策をぎふ協議会に提案する。</p>	<p>経済団体</p>	<p>【岐阜県経営者協会】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・行政機関からの依頼に応じて、中高年世代を対象とした求人募集等の取り組み促進について、当協会のホームページにおいて広報を行う。</li> </ul> <p>【岐阜県商工会議所連合会】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・若年層の雇用が厳しい中、中高年世代の積極的な採用で企業の人手不足感を少しでも補えるよう、企業に向け人材情報や労働局の諸情報を積極的に発信する。</li> </ul> <p>【岐阜県商工会連合会】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・岐阜労働局から発行される情報紙を、毎月、グループウェアを活用して県内42商工会、事業者への情報提供を行う。</li> <li>・ホームページやグループウェア等により、事業者に対し合同企業説明会の開催、求人募集、職場定着支援等受け入れ体制整備に関する事など、継続して広報・情報提供などの取組を行う。</li> </ul>	<p>【岐阜県経営者協会】</p> <p>「就職氷河期世代を含む中高年層を対象とした求人募集のお願い」など、当協会のホームページにおいて周知啓発を行った。</p> <p>【岐阜県商工会議所連合会】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・最低賃金の引上げや経済の不透明な先行きで企業にとっては若年層のみならず新たな雇用自体が厳しい中、中高年世代の活用を促し、企業の人手不足感を少しでも補えるよう、継続して人材情報や施策等、労働局の情報を積極的に発信した。</li> </ul> <p>【岐阜県商工会連合会】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・岐阜労働局から発行される情報紙を、毎月、グループウェアを活用して県内42商工会に対し報提供を行った。</li> <li>・ホームページやグループウェアを活用して、事業者に対し、求人募集や職場定着支援などの受け入れ体制整備、奨励金制度に関する事などの各種情報提供を行うことで、その取り組みを促進した。</li> </ul>
	<p>業界団体</p>	<p>【岐阜県建設業協会】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・協会内に設置されている労働委員会において「ぎふ中高年世代活躍応援プラン」の説明を行う。また、各地区協会の会議等をとらえ会員企業等への周知等を行う。</li> </ul> <p>【岐阜県警備業協会】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・協会ホームページ等を活用し、引き続き警備業の魅力を発信するとともに、協会加盟会社に対して中高年世代を対象とした求人募集、受入体制の整備等の取組を推進するよう働きかける。</li> </ul>	<p>【岐阜県建設業協会】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・協会に設置されている労働委員会において、岐阜労働局、岐阜県、各団体等の取組状況の資料提供を行った。また、求人票に岐阜県リーディング企業であることを明記し、新規採用等につなげていくことについて説明を行った。</li> <li>・「かかみがはら元気まつり・産業フェスタin各務原市民公園」〈令和7年9月20日〉の中で、ハローワーク岐阜が行った「はたらく車・大集合！乗ってみよう！体験してみよう！」に参加し、建設業魅力発信事業として、建設業協会会員企業の協力をいただき重機（バックホー）を出展し、乗車体験などを行った。</li> </ul> <p>【岐阜県警備業協会】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・協会ホームページや研修会等において警備業の魅力を発信するとともに、加盟会社に求人募集等の取組を推進するよう働きかけた。</li> <li>・「ぎふ中高年世代活躍応援プラン」について、協会に設置している各委員会において説明を行った。</li> </ul>

取組項目・概要	実施主体	令和7年度 計画	令和7年度 実施結果
		<p>【岐阜県老人福祉施設協議会】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・介護人材キャリアパス支援事業を実施する。</li> <li>・介護現場職員、事務職員、管理監督者向けスキルアップ研修及び外国人介護職員受入れ推進事業を実施する。</li> </ul>	<p>【岐阜県老人福祉施設協議会】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・介護人材キャリアパス支援事業を下記のとおり実施した。</li> </ul> <p>現場職員研修 令和7年8月21日（木）56人受講（オンライン+オンデマンド配信）  事務職員研修 令和7年9月19日（金）45人受講（オンライン+オンデマンド配信）  管理監督者等研修 令和7年11月18日（火）33人受講（会場集合形式）  外国人介護職員フォローアップ研修 令和7年10月23日（木）26人受講（オンライン+オンデマンド配信）</p>
<p>中高年世代を対象とした正社員化を含む処遇改善等に係る働きかけを行う。</p>	<p>労働団体</p>	<p>【日本労働組合総連合会 岐阜県連合会】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・就職氷河期世代を含む中高年世代を対象とした正社員化を含む処遇改善等に係る働きかけを行う。</li> </ul>	<p>【日本労働組合総連合会 岐阜県連合会】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・構成組織に対して、機関会議（執行委員会）で、岐阜労働局作成の「ぎふ労働局通信」等を活用して、中高年世代活躍応援プロジェクト等の周知を実施した。</li> </ul>
<p>岐阜県中小企業総合人材確保センターにおいて、職場定着をテーマとした企業向けセミナーを開催する。</p>	<p>岐阜県 【産業人材課】</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・県中小企業総合人材確保センターにおける人材確保・定着に関する企業向けセミナーを10回開催する。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・県中小企業総合人材確保センターにおいて、人材確保・定着に関する企業向けセミナーを10回開催した。</li> </ul> <p>参加企業：182社</p>

## (2) 就業を希望しながら長期にわたり無業の状態にある方

【実績】

取組項目	KPI	R7.4~R7.11	R7.12~R8.3	合計	進捗率
岐阜県若者サポートステーションの新規登録者数	260人	126人	59人	185人	71.2%
岐阜県若者サポートステーションの支援による就職等件数	191件	69件	42件	111件	58.1%

※進捗率は、小数点第2位を四捨五入しているため、グラフ内数値合計と一致しない場合があります。

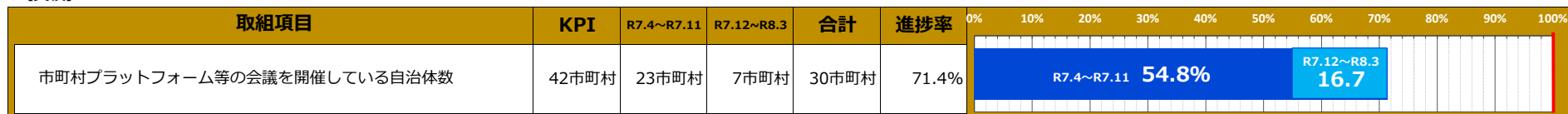
【取組状況等】

取組項目・概要	実施主体	令和7年度 計画	令和7年度 実施結果
<b>相談体制の充実</b>			
中高年世代のうち、岐阜県若者サポートステーションの支援対象者年齢である49歳までの方に対し、専門相談員によるカウンセリング、セミナーの実施、臨床心理士によるメンタルカウンセリングや出張相談の回数を増やし、中高年世代の無業者に対する相談体制の充実を図る。	岐阜県労働局	<ul style="list-style-type: none"> <li>岐阜県若者サポートステーションと連携し、引き続き出張相談を実施する。</li> <li>出張相談開催日時 <ul style="list-style-type: none"> <li>ハローワーク岐阜（毎月第4金曜日） 13:00~16:00</li> <li>ハローワーク大垣（毎月第3火曜日） 13:00~16:00</li> <li>ハローワーク高山（毎月第3火曜日） 14:00~17:00</li> <li>ハローワーク岐阜八幡（毎月第2木曜日） 13:00~16:00</li> <li>ハローワーク中津川（毎月第2木曜日） 10:00~12:00</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>岐阜県若者サポートステーションと連携し、引き続き出張相談を実施した。</li> <li>相談件数 <ul style="list-style-type: none"> <li>ハローワーク岐阜（毎月第2金曜日） 13:00~16:00 : 2件</li> <li>ハローワーク大垣（毎月第3金曜日） 13:00~16:00 : 19件</li> <li>ハローワーク高山（毎月第3火曜日） 14:00~17:00 : 38件</li> <li>ハローワーク岐阜八幡（毎月第2木曜日） 13:00~16:00 : 20件</li> </ul> </li> <li>※ハローワーク中津川はR7年度実施依頼なし。</li> </ul>
	岐阜県【産業人材課】	<ul style="list-style-type: none"> <li>岐阜県若者サポートステーションにおいて、精神的・心理的に課題を抱える相談者に対しメンタル・カウンセリングを行う。また、就労スキルアップセミナー、保護者向け勉強会及び巡回相談会などの職業意識啓発を行う。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>岐阜県若者サポートステーションにおいて、精神的・心理的に課題を抱える者に対しメンタル・カウンセリング（月7回程度）を実施した。また、就労スキルアップセミナー、保護者向け勉強会及び巡回相談会などの職業意識啓発を実施した。</li> <li>地域若者サポートステーション利用の就職氷河期世代分 <ul style="list-style-type: none"> <li>相談件数 : 677件</li> <li>進路決定者数 : 9人</li> </ul> </li> </ul>
岐阜県若者サポートステーションにおいて、就業体験（ジョブトレーニング）を実施する。	岐阜県【産業人材課】	<ul style="list-style-type: none"> <li>岐阜県若者サポートステーションの協力企業において就業体験（ジョブ・トレーニング）を行う。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>岐阜県若者サポートステーションの協力企業において就業体験（ジョブ・トレーニング）を実施した。</li> <li>就業体験（ジョブ・トレーニング）参加者数：128人</li> </ul>
国家資格等の取得により自立した生活を目指す自立相談支援機関の利用者に対し、生活福祉資金の貸し付けにより、技能習得や生活維持を支援する。	岐阜県【地域福祉課】	<ul style="list-style-type: none"> <li>国家資格等の取得により自立した生活を目指す自立相談支援機関の利用者に対し、技能習得やその期間中の生活維持に必要な経費を貸し付ける生活福祉資金の事務経費を県社会福祉協議会に対して支援する。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>岐阜県社会福祉協議会が国家資格等の取得により自立した生活を目指す自立相談支援機関の利用者に対し、技能習得やその期間中の生活維持に必要な経費を貸し付ける生活福祉資金の事務経費を支援（国庫補助率1/2）した。</li> </ul>

取組項目・概要	実施主体	令和7年度 計 画	令和7年度 実施結果
	岐阜県社会福祉協議会 【地域福祉課】	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 国家資格等の取得により自立した生活を目指す自立相談支援機関の利用者に対し、技能習得やその期間中の生活維持に必要な経費の貸し付けを行う。</li> <li>・ 生活福祉資金特例貸付の借受人に対し償還免除の案内や、生活状況等に関するアンケートを実施し、自立相談支援機関と回答を共有。個別支援を行うほか、償還猶予や少額返済にかかる相談を実施する。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 生活福祉資金貸付において、国家資格等の取得により自立した生活を目指す自立相談支援機関の利用者等に対し、技能習得やその期間中の生活維持に必要な経費の貸付を実施した。</li> </ul> <p>【令和7年度生活福祉資金貸付実績】</p> <p>貸付実績 : 195件 約27,367千円 (R7.4~R8.3)            うち技能習得等経費 : 35件 約 4,069千円 (R7.4~R8.3)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ コロナ禍において実施した特例貸付の借受人に対し、生活状況に合わせてこれまでに以下のとおり償還猶予、少額返済や償還免除の案内等を実施した。</li> </ul> <p>償還免除件数 : 12,621件 金額 約38.3億円            償還猶予件数 : 192件            少額返済件数 : 577件</p>

### (3) 社会参加に向けた支援を必要とする方

【実績】



※進捗率は、小数点第2位を四捨五入しているため、グラフ内数値合計と一致しない場合があります。

【取組状況等】

取組項目・概要	実施主体	令和7年度 計画	令和7年度 実施結果
<b>相談支援体制の充実</b>			
ひきこもり状態にある方やその家族などからの相談に対応するための市町村PFにおいて、岐阜県ひきこもり支援に関する調査結果（令和6年3月）を踏まえ、支援に係る関係者間の情報共有や個別支援課題の検討を行う。	岐阜県 【保健医療課】	・市町村プラットフォームの運営の強化を図るため、市町村をはじめひきこもり支援の関係機関で構成する「ひきこもり圏域会議」を開催し、支援に係る関係者間の情報共有や課題検討を行う。	・市町村の担当者を対象に①岐阜県ひきこもり地域支援センターの活動状況、②ピアサポーターによる体験報告、などをテーマに、圏域会議を開催した。 令和8年1月7日 岐阜・西濃圏域（市町村職員等 参加者：43人） 令和8年1月16日 中濃・東濃・飛騨圏域（市町村職員等 参加者：38人）
	市町村 【保健医療課】	・市町村プラットフォームを開催し、支援に係る関係者間の情報共有や個別支援課題の検討を行う。	・30市町村において市町村プラットフォームを開催し、支援に係る関係者間の情報共有や個別支援課題の検討を行った。
ひきこもり状態にある方やその家族などが、お住まいの地域で身近に相談できるよう、市町村の相談窓口を明確化した上で住民に周知を図る。	岐阜県 【保健医療課】	・ひきこもり圏域会議において、市町村へ相談窓口をより明確に周知できるよう依頼し、県内市町村の相談窓口について取りまとめホームページ等で周知を行う。	・ひきこもり圏域会議において、相談窓口をより明確に周知できるよう依頼した。  ・県精神保健福祉センターが発行する「メンタルヘルスガイドブック」に市町村の相談窓口について掲載した。
	市町村 【保健医療課】	・ひきこもり状態にある方やその家族などが相談できるよう、相談窓口を明確にしホームページ等で周知を行う。	・ひきこもり相談窓口を全42市町村で明確にした。  ・42市町村でひきこもり相談窓口についてホームページ、広報、リーフレット等で周知を行った。

取組項目・概要	実施主体	令和7年度 計画	令和7年度 実施結果
<p>岐阜県社会福祉協議会に就労準備支援員を配置し、ひきこもり状態にある方などの生活困窮者からの相談に対応し、一般就労に従事する準備としての基礎能力の形成を、計画的かつ一貫して支援する。</p> <p>また、企業開拓員が、経済団体や企業等とも連携しながら、就労体験や就労訓練先となる企業等を開拓するとともに、岐阜県ひきこもり地域支援センターや岐阜県若者サポートステーション等との連携強化を図る。</p>	<p>岐阜県 【地域福祉課】</p>	<p>・就労に向けた準備のために、軽易な作業の機会の提供等、個々人の状況に応じた柔軟な就労の機会の提供と支援を行う事業者を県が認定する。</p>	<p>・就労に向けた準備のために、軽易な作業の機会の提供等、個々人の状況に応じた柔軟な就労の機会の提供と支援を行う事業者を、県が生活困窮者自立支援法に基づき認定するとともに、県ホームページに認定事業者の一覧を掲載し、周知した。</p> <p>・認定就労訓練事業者数：28事業所</p>
	<p>岐阜県社会福祉協議会 【地域福祉課】</p>	<p>・就労準備支援員による生活困窮者への支援の実施。就労に向け、心身の準備が整っていない人やひきこもり状態の人などに対する継続的な支援を実施する。</p> <p>・県社会福祉協議会に配置した企業開拓員により、就労体験や就労訓練先の開拓を進めるとともに、協力企業等の情報を市町村等の関係機関に提供する。</p>	<p>・就労準備支援員による生活困窮者への支援を実施した。就労に向け、心身の準備が整っていない人やひきこもり状態の人などに対する継続的な支援を実施した。</p> <p>自立相談支援機関へ相談した方のうち、 就労準備支援事業の利用件数：86件（県全体の件数） 22件（県が所管する町村部の件数）</p> <p>・県社協に配置した企業開拓員により、就労体験や就労訓練先の開拓を進めるとともに、協力企業等の情報を市町村等の関係機関に提供した。</p> <p>開拓企業数：350社 企業等の見学数：25社（人） 企業等の体験数：46社（人）</p>
<p>岐阜県ひきこもり地域支援センターにおいて、精神科医及びコーディネーター等で構成する多職種専門チームを編成し、市町村等関係機関へ専門的な助言を行うことで、市町村の相談支援体制の強化を図る。</p>	<p>岐阜県 【保健医療課】</p>	<p>・市町村等関係機関からの要請に応じて、精神科医を含む多職種の専門チームを派遣し、専門的な助言を行う。</p>	<p>令和7年度中に合計4回派遣した。</p> <p>・5/28大垣市（所長（医師）・係長（公認心理師）・担当保健師・ピアサポーター） ひきこもりに支援に関する学習会（市職員等約16人参加）</p> <p>・9/30海津市（所長（医師）・担当保健師・担当社会福祉士） ひきこもり支援の基礎的な理解に関する講義（介護・障害・子育て分野他 23人参加）</p> <p>・11/18大垣市（所長（医師）・担当保健師・担当社会福祉士） 事例紹介と質疑応答・助言（一般49人、市障害福祉課職員等19人参加）</p> <p>・1/9飛騨県事務所（所長（医師）・係長（公認心理師）・担当保健師） 高等学校の不登校事例の検討（市村職員 学校教職員等 14人参加）</p>

#### (4) 全支援者対象

【取組状況等】

取組概要	実施主体	令和7年度 計画	令和7年度 実施結果
<p>ぎふ協議会の取組や活動等について、市町村や各団体の構成企業・団体に積極的に周知・啓発を行うことにより、社会全体で中高年世代の活躍を支援する気運の醸成を図る。</p>	<p>経済団体</p>	<p>【岐阜県経営者協会】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・協議会の取組や活動等について、当協会のホームページにおいて周知・啓発を行う。</li> </ul> <p>【岐阜県中小企業団体中央会】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・本会ホームページへの掲載等により会員組合等に対して周知・啓発を行う。</li> </ul> <p>【岐阜県商工会議所連合会】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・県下商工会議所へ労働局発信の諸情報を積極的に広報し、少しでも該世代に情報が届くよう発信していく。</li> </ul> <p>【岐阜県商工会連合会】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・県内42商工会と事業者に対し、ホームページやグループウェアを活用して、中高年世代の活躍を支援する活動等に関する各種広報や情報提供を行うなど、啓発活動に取り組んでいく。</li> </ul>	<p>【岐阜県経営者協会】</p> <p>〈再掲〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「就職氷河期世代を含む中高年層を対象とした求人募集のお願い」など、当協会のホームページにおいて周知啓発を行った。</li> </ul> <p>【岐阜県中小企業団体中央会】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・本会ホームページへの掲載等により、会員組合等に対し、中高年世代活躍応援プロジェクトについて、周知・啓発を行った。</li> </ul> <p>【岐阜県商工会議所連合会】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・県下15商工会議所並びに当会のホームページ等を活用し、労働局発信の諸情報が会員を始めその他企業、事業者にも認知され、少しでも多くの人の雇用につながるよう周知・啓発活動に取り組んだ。</li> </ul> <p>【岐阜県商工会連合会】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・県内42商工会と事業者に対し、ホームページやグループウェアを活用して、中高年世代の活躍を支援する活動等に関する各種広報や情報提供を行うなど、啓発活動に取り組んだ。</li> </ul>
	<p>業界団体</p>	<p>【岐阜県建設業協会】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・協会内に設置されている労働委員会において「ぎふ中高年世代活躍応援プラン」の説明を行う。また、各地区協会の会議等をとらえ会員企業等への周知等を行う。</li> </ul>	<p>【岐阜県建設業協会】</p> <p>〈再掲〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・協会に設置されている労働委員会において、岐阜労働局、岐阜県、各団体等の取組状況の資料提供を行った。また、求人票に岐阜県リーディング企業であることを明記し、新規採用等につなげていくことについて説明を行った。</li> </ul> <p>〈再掲〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「かかみがはら元気まつり・産業フェスタin各務原市民公園」〈令和7年9月20日〉の中で、ハローワーク岐阜が行った「はたらく車・大集合！乗ってみよう！体験してみよう！」に参加し、建設業魅力発信事業として、建設業協会会員企業の協力をいただき重機（バックホー）を出展し、乗車体験などを行った。</li> </ul>

取組概要	実施主体	令和7年度 計 画	令和7年度 実施結果
		<p>【岐阜県警備業協会】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>協会ホームページや協会で実施する研修会等を活用し、加盟会社はもとより広く県民に中高年世代に対する理解を求めるとともに、支援対象者に就業の機会が付与されるよう働きかけるなど、求職者の立場に立った活躍支援気運の醸成に務める。</li> </ul> <p>【岐阜県老人福祉施設協議会】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>本会ホームページへの掲載等により会員施設に対して周知・啓発を行う。</li> </ul>	<p>【岐阜県警備業協会】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>今年新たに協会でオリジナルポスターとのぼり旗を制作し、加盟会社で掲出するなど、常に支援対象者に就業の機会が提供できるよう働きかけた。</li> <li>「ぎふ中高年活躍応援プロジェクト協議会」での取組や活動等を協会の各委員会で情報提供した。</li> </ul> <p>【岐阜県老人福祉施設協議会】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>本会ホームページを活用し「ぎふ中高年世代活躍応援プラン」に関連する情報について、随時会員施設に対し提供し普及・啓発に努めた。</li> </ul>
	支援機関	<p>【高齢・障害・求職者雇用支援機構 岐阜支部】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>岐阜労働局との連携のもと、求職者支援訓練の実施機関となる民間教育訓練実施機関を対象とした求職者支援訓練認定申請説明会を開催する。 説明会開催回数：4回</li> </ul> <p>【岐阜県専修学校各種学校連合会】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>会員校に対し、ぎふ中高年世代活躍応援プロジェクト協議会の活動状況や構成機関の取組状況等について積極的に情報提供し、支援対象となる中高年世代の支援におけるリカレント教育の重要性について周知・啓発する。</li> </ul>	<p>【高齢・障害・求職者雇用支援機構 岐阜支部】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>岐阜労働局の協力のもと、民間教育訓練実施機関を対象とした認定申請説明会を四半期に1回実施した。 説明会開催回数：4回（6月、9月、12月、3月） 参加実施機関数：延べ53機関</li> </ul> <p>【岐阜県専修学校各種学校連合会】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>会員校に対し、ぎふ中高年世代活躍応援プロジェクト協議会の活動状況や構成機関の取組状況等について、会議等の機会を利用して情報提供し、支援対象となる中高年世代の支援におけるリカレント教育の重要性について周知・啓発した。</li> </ul>

取組概要	実施主体	令和7年度 計 画	令和7年度 実施結果
		<p>【岐阜県若者サポートステーション】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・心理カウンセリングの実施（本所月4回、高山・多治見・可児・恵那各々月1回）</li> <li>・本所、高山、その他県内7か所（郡上、下呂、飛騨古川、大垣、多治見、可児、恵那）での相談実施</li> <li>・毎月の案内や実施内容などをニュースレター「ぎふサポ」へ掲載、関係先へ配布（年11回）</li> <li>・各自治体の広報誌へ掲載依頼（イベント情報や相談日程）</li> <li>・SNSでの情報発信</li> <li>・就業体験（ジョブトレーニング）の実施</li> <li>・職業意識醸成セミナー 年間6回以上</li> <li>・保護者に対する勉強会 年間8回以上</li> <li>・出張形式セミナー 年間8回以上</li> <li>・ボランティア活動やサークル活動の実施 週1回以上</li> <li>・パソコン講座や就職支援講座等の実施 週1回以上</li> </ul>	<p>【岐阜県若者サポートステーション】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・心理カウンセリングは本所とその他県内4カ所で計画通り実施した。 利用件数：139件</li> <li>・本所、高山、出張相談7か所、合計9カ所で計画通り実施した。 利用件数：2,525件</li> <li>・毎月ニュースレターを発行し、案内やスケジュールを掲載した。ハローワークをはじめ連携機関に配布した。</li> <li>・1月に大垣市広報に保護者セミナー開催案内を掲載した。</li> <li>・公式LINEは週1回以上、XやInstagram、Facebookについても週1回程度の情報発信をした。</li> <li>・就業体験については、企業訪問型とぎふサポ内体験型を実施した。 参加者数：362人（178回実施） （訪問型本所84回94人参加、高山22回34人参加、本所内72回234人参加）</li> <li>・職業意識醸成セミナーについては、企業説明会や職業人講話など、12回開催した。 参加者数：93人</li> <li>・保護者に対する勉強会を6回実施した。 参加者数：102人</li> <li>・出張形式セミナーを8回実施した。 参加者数：128人</li> <li>・ボランティア活動及びサークル活動は計画通り週1回以上実施した。 ボランティア活動：実施回数37回、参加者数110人 サークル活動：実施回数47回、参加者数397人</li> <li>・パソコン講座や就職支援講座も計画通りそれぞれ週1回以上実施した。 パソコン講座：実施回数72回、参加者数234人 就職支援講座：実施回数63回、参加者数167人</li> </ul>

取組概要	実施主体	令和7年度 計 画	令和7年度 実施結果
	中部経済産業局	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ぎふ協議会の取組や活動等をメルマガ等で情報発信を行う。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ぎふ協議会の取組や活動等をメルマガ等で情報発信を行った。</li> </ul>
	中部運輸局 岐阜運輸支局	<ul style="list-style-type: none"> <li>・関係団体、関係事業者・来庁者等に対し、「ぎふ中高年世代活躍応援プロジェクト協議会」の取組や活動等についての周知等を行う。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「就職氷河期世代を含む中高年層（ミドルシニア）を対象とした求人募集のお願いについて!」、令和7年12月及び令和8年1月開催の「オンラインセミナー・合同企業説明会」、「あきらめなくて大丈夫。あなたに本気の支援があります」のチラシを掲出するとともに、会議での情報提供など、機会を捉えて関係団体、関係事業者・来庁者等に対し周知・啓発を行った。</li> </ul>
	岐阜県 【労働雇用課】	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ぎふ中高年活躍応援プロジェクト協議会での取組や活動等について、県ホームページで周知を行う。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ぎふ中高年活躍応援プロジェクト協議会での取組や活動等について、県ホームページを通じて周知を行った。</li> </ul>
	岐阜労働局	<ul style="list-style-type: none"> <li>・岐阜労働局ホームページで周知を行う。</li> <li>・「中高年活躍応援プロジェクト」としての委託事業（委託先：株式会社人財企画）において特設サイトを開設するほか、SNS、リスティング広告、ディスプレイ広告を活用した周知を行う。また、事業者向けの雇用管理セミナーを開催し、中高年世代の活躍を支援する気運の醸成を図る。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・岐阜労働局ホームページで周知を行った。</li> <li>・「中高年活躍応援プロジェクト」としての委託事業（委託先：株式会社人財企画）において特設サイトを開設したほか、SNS、リスティング広告、ディスプレイ広告を活用した周知を行った。また、事業者向けの雇用管理セミナー（参加企業15社、参加人数18人（アーカイブ視聴含む））を開催し、中高年世代の活躍を支援する気運の醸成を図った。</li> </ul>
<p>支援対象者ごとの各種施策や、中高年世代の安定就職・社会参加に向けて社会全体で支援するというメッセージを本人、家族、各種関係者に届けるため、メディア、SNS、イベント開催などあらゆる手段を活用した積極的な広報を展開する。</p>	経済団体	<p>【岐阜県商工会議所連合会】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・県連ホームページ等を通じ、労働局通信など岐阜労働局発信の情報を積極的に広報する。</li> </ul> <p>【岐阜県商工会連合会】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・県内42商工会と事業者に対し、ホームページやグループウェアを活用して、中高年世代の活躍を支援する活動等に関する各種広報・情報提供を行うなど、積極的に広報活動に取り組んでいく。</li> </ul>	<p>【岐阜県商工会議所連合会】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・岐阜労働局発信の「労働局通信」に掲載されている、事業者が見逃しがちな重要情報について、県連ホームページ等を通じて広く周知を図るなど、啓発活動に取り組んだ。</li> </ul> <p>【岐阜県商工会連合会】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ホームページやグループウェアを活用して、商工会・事業者に対し、中高年世代の活躍を支援する活動等に関する各種広報・情報提供を行った。</li> </ul>

取組概要	実施主体	令和7年度 計 画	令和7年度 実施結果
	業界団体	<p>【岐阜県警備業協会】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>協会ホームページの活用や、各種イベントを開催し広報することで、中高年世代に対して社会全体で支援ができるというメッセージを発信する。</li> </ul> <p>【岐阜県老人福祉施設協議会】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>介護フォトコンテストを通じ、介護の仕事の魅力を発信する。</li> </ul>	<p>【岐阜県警備業協会】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>オリジナルポスターやのぼり旗の制作を軸として、「2025はたらく車大集合」「警備の日の広報活動」「ハローワーク岐阜の大画面広報」など、あらゆる場面でポスターやのぼり旗を活用し、中高年世代に対して支援のメッセージを発信した。</li> </ul> <p>【岐阜県老人福祉施設協議会】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和7年9月1日～令和7年10月31日 会員施設職員、施設利用者家族、福祉系高校を対象に作品募集</li> <li>令和7年11月10日～令和7年11月16日 応募作品全117点をOKBふれあい会館ギャラリーに展示、投票</li> <li>令和7年12月～令和8年1月に組織内で審査を終え、令和8年3月30日の社員総会時に下記入賞作品を表彰 最優秀賞1点、会長賞1点、優秀賞3点、高校生部門賞2点 入賞作品は本会ホームページのトップページに1年間掲載し、広く周知する。</li> </ul>
	支援機関	<p>【高齢・障害・求職者雇用支援機構 岐阜支部】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>支援対象者に的確に職業訓練の情報を伝えることができるようハローワークを中心としつつ、幅広く支援対象者や関係者に対しても周知できるよう、さまざまな機関との連携、媒体を活用した広報活動を行う。</li> </ul> <p>【岐阜県若者サポートステーション】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ハローワーク（岐阜、大垣、高山、岐阜八幡）へ、サポステの支援内容について周知を行う。</li> </ul> <p>・公式ホームページ、公式LINEでイベント情報の発信を行う。</p>	<p>【高齢・障害・求職者雇用支援機構 岐阜支部】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>施設見学会を毎週木曜日に開催（隔週で訓練体験も実施）し、施設内の見学・訓練体験を通じて、ものづくりや訓練に対する理解の向上と受講勧奨に努めた。</li> <li>ハローワーク（多治見・岐阜・美濃加茂・恵那・中津川）が開催する雇用保険初回説明会での説明実施、ハローワーク（多治見、岐阜、各務原、関、美濃加茂、恵那）でのポリテク説明会の実施により、施設見学会及び職業訓練の受講へ誘導すべく働きかけを行った。</li> <li>幅広く周知するため、県内市町村役場での職業訓練パンフレットの配架、ホームページによる広報、web広告(11月下旬から3か月間)、土岐市・多治見市を中心とした市報及び地域情報誌への広告等掲載、JR多治見駅連絡通路へのポスター掲示、土岐市内の回覧によるチラシ配布などを実施した。</li> </ul> <p>【岐阜県若者サポートステーション】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>各ハローワークへの訪問、事業説明、案内チラシの配布を実施した。また、ハローワーク岐阜においては、職員向けサポステの案内チラシを配布し支援者の誘導を依頼するとともに、9月、1月に新規利用者対象のぎふサポ説明会を実施した。</li> </ul> <p>・公式ホームページは月1回以上、公式LINEは週1回以上更新、Instagramは週1回更新し、情報発信を実施した。</p>

取組概要	実施主体	令和7年度 計画	令和7年度 実施結果
		<ul style="list-style-type: none"> <li>リーフレット、ポスターを県内の関係機関、コンビニ、スーパー等での配布を行う。(約20,000部)</li> <li>関係機関の連携会議などに参加し、サボステの周知、連携依頼を実施する。</li> <li>支援連携機関への訪問を実施し、サボステの周知を図る。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>4月、5月に県下関係機関に約2万枚のチラシを配布した。10月に県内関係機関やコンビニ等に、約2万枚のパンフレットやポスターを配布した。</li> <li>2月、3月に県下関係機関500カ所にチラシ約1万5千枚を配布した。</li> <li>参加依頼のあった連携会議に参加し、チラシの配布やサボステの案内を行い、連携機関と顔の見える関係を構築した。</li> <li>県下のハローワークや就労支援の拠点、市役所、社会福祉協議会や基幹支援相談センター、エールぎふ、女性センター、生活就労サポートセンター、障がい者就業・生活支援センターや精神保健福祉センター、発達障害者支援センター、教育委員会や教育事務所、県内の大学や専門学校、一部の高校を訪問しサボステの周知を実施した。</li> </ul>
	中部経済産業局	<ul style="list-style-type: none"> <li>ぎふ協議会の取組や活動等をメルマガ等で情報発信を行う。</li> </ul>	<p>〈再掲〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ぎふ協議会の取組や活動等をメルマガ等で情報発信を行った。</li> </ul>
	中部運輸局 岐阜運輸支局	<ul style="list-style-type: none"> <li>掲出物の掲載・配布物の配布等を行うとともに、関係団体等に対し広報活動に関する協力要請を行う。</li> </ul>	<p>〈再掲〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>「就職氷河期世代を含む中高年層（ミドルシニア）を対象とした求人募集のお願いについて!」、令和7年12月及び令和8年1月開催の「オンラインセミナー・合同企業説明会」、「あきらめなくて大丈夫。あなたに本気の支援があります」のチラシを掲出するとともに、会議での情報提供など、機会を捉えて関係団体、関係事業者・来庁者等に対し周知・啓発を行った。</li> </ul>
	岐阜県 【労働雇用課】	<ul style="list-style-type: none"> <li>就職氷河期世代を含む中高年世代の方々に向けた支援策が対象者一人ひとりに効果的に伝わるよう、県ホームページにおいて各種支援策等について広報を実施する。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>就職氷河期世代を含む中高年世代の方々に向けた支援策が対象者一人ひとりに効果的に伝わるよう、県ホームページにおいて各種支援策等について広報を実施した。</li> </ul>
	岐阜労働局	<ul style="list-style-type: none"> <li>岐阜労働局ホームページ及び「中高年活躍応援プロジェクト」としての委託事業（委託先：株式会社人財企画）において特設サイトを開設するほか、SNS、リスティング広告、ディスプレイ広告を活用した周知を行う。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>岐阜労働局ホームページで周知を行った。</li> <li>「中高年活躍応援プロジェクト」としての委託事業（委託先：株式会社人財企画）において特設サイトを開設したほか、SNS、リスティング広告、ディスプレイ広告を活用した周知を行った。</li> </ul>