

くるみん認定に係る事業所情報・取組状況

(事業所情報)

事業所名	サトウパック株式会社		
所在地	美濃市笠神 1 0 1 3 番地		
代表者名	代表取締役社長 佐藤 武彦		
業種	製造業	労働者数	1 2 9 人

(認定情報)

認定マーク	くるみん認定		
認定年月日	令和 8 年 3 月 18 日		
認定回数	3 回目		
計画期間	令和元年 10 月 1 日～令和 6 年 9 月 30 日		
男性の 育休等取得状況	81%（育休 3 人・ 育児目的休暇 6 人取得）	女性の 育休取得状況	133%（4 人取得）
仕事と育児の両立 推進に係る取組	○対象となる子について年齢制限を設けない育児短時間勤務制度を設け、継続就業に寄与するよう努めています。 ○男性の育休取得の促進について、掲示や社内報により周知し、該当者においては両立支援制度の取得促進を行っています。 ○年次有給休暇を 1 時間単位で取得できることにより、お子様の学校行事、通院などに気軽に対応できます。 ○就業時間について、従業員の仕事と家庭の両立の観点から、会社が認めた場合は、始業時間・終業時間を繰り上げまたは繰り下げて働くことができます。		
その他の取組 （時間外労働の削減・ 年休の取得促進等）	○年次有給休暇を取得しやすい環境整備として、誕生日・記念日を含む計画有給を活用することにより、取得率 60%以上を保っています。 ○事由を問わず、条件に当てはまる方は、正社員から短時間正社員へ、また、パートから短時間正社員へ転換できる制度があります。 ○職種によって、在宅・テレワーク制度も利用できます。 ○売上高は右肩上がりですが、仕事の効率化を常に考え、残業月平均 5 時間以内です。		
会社から ひとこと	当社は、仕事と家庭の両立が図れる働きやすい職場環境を整え、全ての社員が両立支援制度を気軽に利用できるよう、社員の声に耳を傾け、柔軟に、積極的に職場風土改革に取り組んでいます。		