

事業所名	カイ インダストリーズ株式会社		
所在地	岐阜県関市小屋名 1110		
代表者名	代表取締役社長 遠藤 浩彰		
業種	金属製品製造業	労働者数	890人

認定マーク	プラチナくるみん認定	
計画期間	令和5年4月1日～令和7年3月31日	
今後の両立支援の取組 (行動計画に代えて)	<ul style="list-style-type: none"> ・男性労働者の育児休業取得率（育児目的休暇含む）の高水準を維持するとともに、取得期間の長期化を推奨し、性別を問わず育児に深く参画できる職場文化の醸成を継続します。 	
両立支援制度に関する取組及び制度	<ul style="list-style-type: none"> ・健康休暇（有給）：健康に関する事由であれば使途不問で取得可能な特別休暇。不妊治療や女性特有の健康課題にも配慮し、女性は年間6日、男性は3日の取得が可能です。 ・出産休暇（配偶者/有給）：配偶者の出産時に男性社員が3日間取得できる特別休暇を設け、育児のスタートから積極的に関わられるよう支援しています。 	
育児のための各種制度等	<ul style="list-style-type: none"> ・育児短時間勤務：法定を大きく上回り「中学校進級の始期（小学校卒業）」に達するまでの子を持つ従業員を対象としており、仕事と育児の両立を長期的にサポートします。 	
働き方の見直しに資する労働条件整備の取組	<ul style="list-style-type: none"> ・多様な働き方の推進：半日単位・2時間単位の年休制度に加え、時差出勤制度、在宅勤務制度を整備。個々の生活スタイルに合わせた自律的な働き方を推奨しています。 ・ファミリー休暇（有給）：従業員本人や家族の健康維持・増進、家族行事等に活用できる独自の特別休暇制度を導入し、ワークライフバランスの向上を図っています。 	
女性活躍のための取組	<ul style="list-style-type: none"> ・女性社員のさらなる活躍と職域拡大を目的とした「女性キャリア研修」を継続的に実施しています。キャリアの方向性や働き方の明確化を行うことで、成長意欲の向上を支援。本研修を「女性リーダー研修」のプレプログラムとして位置づけることで、将来的に組織を牽引するリーダーの計画的な育成に取り組んでいます。 	
育児休業取得状況	<p>計画期間内の</p> <p>男性の取得者数：配偶者出産者42名中、育児休業取得は28名でした。</p> <p>女性の取得者数：育児休業取得者は25名で、対象労働者はすべて育児休業を取得しています。</p>	