

## 株式会社つづく（代表取締役 都築 宗博）

所在地：高山市上岡本町3丁目473番地

常時雇用する労働者数：8名

産業分類：建設業

以下の5つの評価項目の基準を満たしたため、**えるぼし（3段階目）**に認定されます。

評価項目	認定基準	実績	
1 採用	直近の事業年度において、 ①正社員に占める女性労働者の割合が別に定める <b>産業ごとの平均値以上</b> ②正社員の <b>基幹的な雇用管理区分</b> における女性労働者の割合が別に定める <b>産業ごとの平均値以上</b>	① <u>正社員に占める女性割合</u> 建設業【14.8%】 正社員： <b>62.5%</b> ② <u>正社員の基幹的な雇用管理区分における女性割合</u> 正社員に雇用管理区分を設定していない。	基準 クリア
2 継続就業	直近の事業年度において、「女性労働者の平均勤続年数」÷「男性労働者の平均勤続年数」が雇用管理区分ごとそれぞれ <b>7割以上</b>	正社員： <b>女性：4.2</b> いない	基準 クリア
3 労働時間等の働き方	直近事業年度において、雇用管理区分ごとにそれぞれ <b>労働者の月別平均残業時間が各月ごとに45時間未満</b>	(月別平均残業時間が最長の月の実績) 正社員： <b>13.6時間</b> パート： <b>1.5時間</b>	基準 クリア
4 管理職比率	直近事業年度において、 <b>管理職に占める女性労働者の割合</b> が別に定める <b>産業ごとの平均値以上</b>	建設業の産業平均値は4.1%、実績は <b>100%</b>	基準 クリア
5 多様なキャリアコース	直近3事業年度のうち、以下ア～エについて <b>1項目以上の実績を有する</b> ア 女性の非正規社員から正社員への転換、又は女性の派遣労働者の通常の労働者としての雇い入れ イ 女性の労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 エ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	<b>エ：2人</b>	基準 クリア

## 会社から一言



このたび、えるぼし認定を取得いたしました。  
建設業という分野においても、多様な人材が活躍できる職場環境づくりを進めてきたことが評価されたものと受け止めております。  
今後も性別に関わらず、誰もが誇りを持って働ける会社を目指し、挑戦を続けてまいります。