

報道関係者 各位

令和8年3月4日（水）

【照会先】

岐阜労働局 雇用環境・均等室

雇用環境改善・均等推進監理官 永田 陽一
室長補佐（指導担当） 辻 健夫

電話 058-245-1550

高山市内初！

株式会社つづくが「えるぼし」3つ星を取得 高山市役所にて認定通知書交付式を開催

岐阜労働局(局長 原田 浩一)は、女性活躍推進法に基づき以下の企業を認定しました。
本認定は、女性活躍推進法に基づく行動計画の策定・届出を行った企業のうち、女性の活躍推進に関する状況等が優良な企業が岐阜労働局へ申請することにより、認定を受けることができるものです。（別添1参照）

現在、岐阜労働局管内の「えるぼし認定」企業は合計36社、高山市に本社がある企業では今回が初となります（別添2参照）。



※認定に関する実績は別添3を参照ください。

認定通知書交付式を開催します ※当日の取材をお願いします。

場所▶高山市役所 4階来賓室

(高山市花岡町2丁目18番地)

日時▶令和8年3月11日（水）14:00～14:30

えるぼし認定

|  1 段階目 |  2 段階目 |  3 段階目 |
|--|--|--|
| <p>1 【5つの基準（採用、継続就業、労働時間等の働き方、管理職比率、多様なキャリアコース）】のうち1つ又は2つの基準を満たし、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表していること。</p> <p>2 満たさない基準については、事業主行動計画策定指針に定められた当該基準に関連する取組を実施し、その取組の実施状況について「女性の活躍推進企業データベース」に公表するとともに、2年以上連続してその実績が改善していること。</p> | <p>1 【5つの基準（採用、継続就業、労働時間等の働き方、管理職比率、多様なキャリアコース）】のうち3つ又は4つの基準を満たし、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表していること。</p> <p>2 満たさない基準については、事業主行動計画策定指針に定められた当該基準に関連する取組を実施し、その取組の実施状況について「女性の活躍推進企業データベース」に公表するとともに、2年以上連続してその実績が改善していること。</p> | <p>1 【5つの基準（採用、継続就業、労働時間等の働き方、管理職比率、多様なキャリアコース）】の全てを満たし、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表していること。</p> |
| <p><上記以外の認定基準（1段階目～3段階目共通）></p> <ol style="list-style-type: none"> 1 事業主行動計画策定指針に則して適切な一般事業主行動計画を定めたこと。 2 策定した一般事業主行動計画について、適切に公表及び労働者への周知をしたこと。 3 認定の取消し又は辞退の日から起算して3年を経過していること。 4 職業安定法第5条の5第1項第3号の規定により、公共職業安定所が求人申し込みを受理しないことができる場合に該当しないこと。 5 法及び法に基づく命令その他関係法令に違反する重大な事実がないこと（関係法令に違反する重大事実があった事業主については、是正等を確認してから1年間を経過していないこと）。 | | |

プラチナえるぼし認定

| | |
|---|---|
|  | <p>えるぼし認定を受けた企業のうち、一般事業主行動計画の目標達成や女性の活躍推進に関する実施状況が特に優良である等の一定の要件を満たした場合に認定。</p> |
|---|---|



岐阜県内のえるぼし認定企業一覧

別添 2

| 認定段階 | 認定件数 |
|------|-----------|
| 3段階 | 28 |
| 2段階 | 7 |
| 1段階 | 1 |

認定企業数 **36社**

令和8年1月31日 現在

| 認定年 | 企業名 | 所在地 | 業種 | 企業規模 | 段階 |
|-------|---|--------|---------------------|-------|----------|
| 2025年 | 株式会社つづく | 高山市 | 建設業 | 8人 | ★★★ 3段階目 |
| | 株式会社文溪堂 | 羽島市 | 情報通信業 | 228人 | ★★★ 3段階目 |
| | 株式会社トキワ | 中津川市 | 製造業（化学工業） | 1004人 | ★★★ 3段階目 |
| | 栄光堂ファクトリー株式会社 | 大垣市 | 製造業 | 133人 | ★★★ 3段階目 |
| | イビデンエンジニアリング株式会社 | 大垣市 | 建設業 | 330人 | ★★★ 3段階目 |
| | 三浦陽平公認会計士税理士行政書士事務所 三浦陽平 | 岐阜市 | 学術研究, 専門・技術サービス業 | 11人 | ★★★ 3段階目 |
| | 医療法人ダブルセブンズ ぎなん皮ふ科クリニック なな歯科クリニック | 羽島郡岐南町 | 医療、福祉 | 44人 | ★★ 2段階目 |
| | マスターズクラフト株式会社 | 瑞浪市 | 卸売業、小売業 | 47人 | ★★★ 3段階目 |
| | 医療法人社団ライフプロモート | 本巣市 | 医療、福祉 | 119人 | ★★★ 3段階目 |
| | 株式会社新生メディカル | 岐阜市 | 医療、福祉 | 259人 | ★★★ 3段階目 |
| 2024年 | 株式会社技研ウェルネス | 岐阜市 | 飲食サービス業 | 125人 | ★★★ 3段階目 |
| | 株式会社デジタ | 恵那市 | 製造業（印刷業） | 196人 | ★★★ 3段階目 |
| | タニカ電器株式会社 | 多治見市 | 製造業（電気機械器具 製造業） | 22人 | ★★ 2段階目 |
| | 栄光堂ホールディングス株式会社 | 大垣市 | 学術研究, 専門・技術サービス業 | 37人 | ★★★ 3段階目 |
| | 日本イベント企画株式会社 | 大垣市 | 生活関連サービス業 | 35人 | ★★★ 3段階目 |
| | 太平洋工業株式会社 | 大垣市 | 製造業 | 2269人 | ★★★ 3段階目 |
| | 株式会社電算システム | 岐阜市 | 情報・通信業 | 717人 | ★★ 2段階目 |
| | 株式会社セフテム | 羽島郡岐南町 | 医療、福祉 | 32人 | ★★★ 3段階目 |
| | 社会福祉法人はしま | 羽島市 | 医療、福祉 | 158人 | ★★★ 3段階目 |
| | 医療法人岐阜勤労者医療協会 | 岐阜市 | 医療、福祉 | 426人 | ★★★ 3段階目 |

| 認定年 | 企業名 | 所在地 | 業種 | 企業規模 | 段階 |
|-------|-----------------|------|---------------------|--------|----------|
| 2023年 | 中部薬品株式会社 | 多治見市 | 卸売業、小売業 | 8,564人 | *** 3段階目 |
| | 株式会社安部日鋼工業 | 岐阜市 | 建設業 | 541人 | * 1段階目 |
| | サンメッセ株式会社 | 大垣市 | 製造（印刷）業 | 1,017人 | *** 3段階目 |
| | 岐阜県民共済生活協同組合 | 岐阜市 | 金融業、保険業 | 79人 | *** 3段階目 |
| | 株式会社セクテック | 多治見市 | サービス業 | 33人 | *** 3段階目 |
| | 株式会社セントラルパートナーズ | 大垣市 | 金融業、保険業 | 204人 | *** 3段階目 |
| 2022年 | 株式会社ワークリレーション | 岐阜市 | サービス業 | 231人 | *** 3段階目 |
| | 社会福祉法人 白寿会 | 垂井町 | 医療、福祉 | 168人 | *** 3段階目 |
| 2021年 | 社会保険労務士法人杉原事務所 | 大垣市 | 学術研究、 専門・技術サービス業 | 19人 | ** 2段階目 |
| | 株式会社ピアリー | 羽島市 | 卸売業、小売業 | 120人 | *** 3段階目 |
| | 三承工業株式会社 | 岐阜市 | 建設業 | 58人 | *** 3段階目 |
| 2018年 | 株式会社ディマンシェ | 岐阜市 | 卸売業、小売業 | 47人 | ** 2段階目 |
| | 伏屋社会保険労務士事務所 | 岐阜市 | 学術研究、 専門・技術サービス業 | 39人 | ** 2段階目 |
| 2017年 | 医療法人和光会 | 岐阜市 | 医療、福祉 | 858人 | *** 3段階目 |
| 2016年 | たんぼぼ薬局株式会社 | 岐阜市 | 卸売業、小売業 | 958人 | *** 3段階目 |
| | 株式会社中広 | 岐阜市 | 情報通信業 | 444人 | ** 2段階目 |

株式会社つづく（代表取締役 都築 宗博）

所在地：高山市上岡本町3丁目473番地

常時雇用する労働者数：8名

産業分類：建設業

以下の5つの評価項目の基準を満たしたため、**えるぼし（3段階目）**に認定されます。

| 評価項目 | 認定基準 | 実績 |
|-----------------|---|---|
| 1 採用 | 直近の事業年度において、 ①正社員に占める女性労働者の割合が別に定める 産業ごとの平均値以上 ②正社員の 基幹的な雇用管理区分 における女性労働者の割合が別に定める 産業ごとの平均値以上 | ① <u>正社員に占める女性割合</u> 建設業【14.8%】 正社員： 62.5% ② <u>正社員の基幹的な雇用管理区分における女性割合</u> 正社員に雇用管理区分を設定していない。 |
| 2 継続就業 | 直近の事業年度において、「女性労働者の平均勤続年数」÷「男性労働者の平均勤続年数」が雇用管理区分ごとそれぞれ 7割以上 | 正社員： 女性：4.20年 男性0.09年 ※正社員に雇用管理区分を設定していない |
| 3 労働時間等の働き方 | 直近事業年度において、雇用管理区分ごとにそれぞれ 労働者の月別平均残業時間が各月ごとに45時間未満 | (月別平均残業時間が最長の月の実績) 正社員： 13.6時間 パート： 1.5時間 |
| 4 管理職比率 | 直近事業年度において、 管理職に占める女性労働者の割合 が別に定める 産業ごとの平均値以上 | 建設業の産業平均値は4.1%、実績は 100% |
| 5 多様なキャリアコース | 直近3事業年度のうち、以下ア～エについて 1項目以上の実績を有する ア 女性の非正規社員から正社員への転換、又は女性の派遣労働者の通常の労働者としての雇い入れ イ 女性の労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 エ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用 | エ：2人 |

会社から一言



このたび、えるぼし認定を取得いたしました。建設業という分野においても、多様な人材が活躍できる職場環境づくりを進めてきたことが評価されたものと受け止めております。今後も性別に関わらず、誰もが誇りを持って働ける会社を目指し、挑戦を続けてまいります。