

## くるみん認定に係る事業所情報・取組状況

### (事業所情報)

事業所名	株式会社横建		
所在地	各務原市那加前洞新町 5-109-4		
代表者名	代表取締役 横山 浩之		
業種	総合建設業	労働者数	51 人

### (認定情報)

認定マーク	くるみん認定		
認定年月日	令和 7 年 11 月 14 日		
認定回数	1 回目		
計画期間	令和 4 年 7 月 1 日～令和 7 年 6 月 30 日		
男性の育休取得状況	100% (1 人取得)	女性の育休取得状況	100% (1 人取得)
仕事と育児の両立推進に係る取組	<p>○安心して育児休業が取れる環境を作るべく、全社員向けに年 1 回ハラスメントセミナーを実施し、また今年度は育児休暇についてのセミナーを行った。</p> <p>○時間外労働の削減のため、以前からノー残業デーを設けていたがなかなか全社員に浸透しきれず、手法を変え設定をし直し、再度認識してもらい実施した。</p> <p>○仕事と育児の両立を図るべく、子の看護休暇の一部有給扱いを導入した。</p>		
育児のための各種制度等	<p>○小学校就学の始期まで 6 時間、6 時間 30 分、7 時間から選択できる短時間勤務制度を導入している。</p>		
その他の取組 (時間外労働の削減・年休の取得促進)	<p>○時間外労働の削減をするために、ノー残業デーを毎週水曜日に設定し、本社内にポスターを掲示した。</p> <p>○年次有給休暇の取得促進をするためにリフレッシュ休暇を設定した。また、誕生日休暇取得も同時に促進した結果、社員が有休を取りやすくなり取得率も上がった。</p>		
会社からひとこと	<p>社員は会社にとって欠かせない存在という思いのもと、仕事と子育ての両立を目指し、誰もが働きやすい環境づくりに取り組んでいます。</p> <p>男性も女性も問わず安心して育児休業を取得できるよう、全社員を対象としたセミナーを実施し、社内全体で取得しやすい雰囲気改善に努めています。</p> <p>今後も、誰もが働きやすい環境づくりを社内全体で進め、積極的に取り組んでまいります。</p>		