

# 株式会社文溪堂（代表取締役社長 水谷 泰三）

所在地：岐阜県羽島市江吉良町江中七丁目1番地

常時雇用する労働者数：228名

産業分類：情報通信業



以下の5つの評価項目の基準を満たしたため、**えるぼし（3段階目）**に認定されます。

評価項目	認定基準	実績
1 採用	直近の事業年度において、正社員に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上	情報通信業の産業平均値【26.4%】 正社員： <b>42.0%</b> <small>※正社員に雇用管理区分を設定していない</small>
2 継続就業	直近の事業年度において、「女性労働者の平均継続勤務年数」÷「男性労働者の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごとそれぞれ7割以上	正社員： <b>10割</b> 準社員（無期）： <b>10割5分</b> <small>※正社員に雇用管理区分を設定していない</small>
3 労働時間等 の働き方	直近の事業年度において、雇用管理区分ごとにそれぞれ労働者の月別平均残業時間が各月ごとに <b>45時間未満</b>	<small>(月別平均残業時間が最長の月の実績)</small> 正社員： <b>25.0時間</b> 準社員（無期）： <b>18.9時間</b> 準社員（有期）： <b>5.7時間</b> 嘱託： <b>2.2時間</b> パート： <b>0.0時間</b> アルバイト： <b>25.8時間</b>
4 管理職比率	直近の事業年度において、管理職に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上	情報通信業の産業平均値【12.6%】 <b>25.0%</b>
5 多様なキャリアコース	直近の3事業年度のうち、以下ア～エについて <b>1項目以上の実績を有する</b>  ア 女性の非正規社員から正社員への転換、又は女性の派遣労働者の通常の労働者としての雇い入れ イ 女性の労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 エ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	<b>エ：3人</b>

## 会社から一言



当社では男女ともに働きやすい職場を目指し、ノー残業デーの実施や育児休業研修会の実施をしています。そのほか、女性が多く活躍できる企業を目指し、女性管理職登用の推進、産休・育休制度や短時間勤務制度、時差出勤制度の導入など、柔軟で働きやすい環境づくりを進めてきました。

これまでの取り組みが形になり、えるぼし認定を受けられたことを非常に嬉しく思います。今後も全従業者が長く安心して働く職場づくりに努めてまいります。