

岐阜労働局発表
令和7年12月18日(木)



担当

【えるぼし担当】

岐阜労働局 雇用環境・均等室
雇用環境改善・均等推進監理官 永田 陽一
雇用環境・均等室長補佐 辻 健夫
電話 058-245-1550

【もにす担当】

岐阜労働局職業安定部職業対策課
職業対策課長 高居 功一
地方障害者雇用担当官 梅田 哲男
電話 058-245-1314

『えるぼし』『もにす』認定のお知らせ

認定通知書交付式を開催します！

岐阜労働局（局長 原田 浩一）は、「女性活躍推進法」及び「障害者雇用促進法」に基づき下記企業を認定しました。岐阜労働局管内の12月1日時点での、えるぼし認定企業数は35社、もにす認定企業数は16社です。

えるぼし認定企業



株式会社文溪堂（羽島市）

・認定年月日 令和7年10月14日
・えるぼし認定(星3つ)

もにす認定企業



イビデンヒューマンネットワーク
株式会社（大垣市）

・認定年月日 令和7年12月1日

上記の認定企業の認定通知書交付式を下記のとおり開催します。

認定通知書交付式

※当日の取材をお願いします




場所：岐阜労働局 5階 共用第一会議室

（岐阜市金竜町5-13 岐阜合同庁舎）


日時：令和7年12月25日（木）14:30～

※認定通知書交付式後の15:00より定例記者会見を行います。

えるぼし認定

 1 段階目	 2 段階目	 3 段階目
<p>1 【5つの基準（採用、継続就業、労働時間等の働き方、管理職比率、多様なキャリアコース）】のうち1つ又は2つの基準を満たし、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表していること。</p> <p>2 満たさない基準については、事業主行動計画策定指針に定められた当該基準に関連する取組を実施し、その取組の実施状況について「女性の活躍推進企業データベース」に公表するとともに、2年以上連続してその実績が改善していること。</p>	<p>1 【5つの基準（採用、継続就業、労働時間等の働き方、管理職比率、多様なキャリアコース）】のうち3つ又は4つの基準を満たし、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表していること。</p> <p>2 満たさない基準については、事業主行動計画策定指針に定められた当該基準に関連する取組を実施し、その取組の実施状況について「女性の活躍推進企業データベース」に公表するとともに、2年以上連続してその実績が改善していること。</p>	<p>1 【5つの基準（採用、継続就業、労働時間等の働き方、管理職比率、多様なキャリアコース）】の全てを満たし、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表していること。</p>
<p>＜上記以外の認定基準（1 段階目～3 段階目共通）＞</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 事業主行動計画策定指針に則して適切な一般事業主行動計画を定めたこと。 2 策定した一般事業主行動計画について、適切に公表及び労働者への周知をしたこと。 3 認定の取消し又は辞退の日から起算して3年を経過していること。 4 職業安定法第5条の5第1項第3号の規定により、公共職業安定所が求人の申し込みを受理しないことができる場合に該当しないこと。 5 法及び法に基づく命令その他関係法令に違反する重大な事実がないこと（関係法令に違反する重大事実があった事業主については、是正等を確認してから1年間を経過していないこと）。 		

プラチナえるぼし認定

	<p>えるぼし認定を受けた企業のうち、一般事業主行動計画の目標達成や女性の活躍推進に関する実施状況が特に優良である等の一定の要件を満たした場合に認定。</p>
---	---



岐阜県内のえるぼし認定企業一覧

別添 2

認定段階	認定件数
3段階	27
2段階	7
1段階	1

認定企業数 **35社**

令和 7 年11月30日 現在

認定年	企業名	所在地	業種	企業規模	段階
2025年	株式会社文溪堂	羽島市	情報通信業	228人	*** 3段階目
	株式会社トキワ	中津川市	製造業（化学工業）	1004人	*** 3段階目
	栄光堂ファクトリー株式会社	大垣市	製造業	133人	*** 3段階目
	イビデンエンジニアリング株式会社	大垣市	建設業	330人	*** 3段階目
	三浦陽平公認会計士税理士行政書士事務所 三浦陽平	岐阜市	学術研究, 専門・技術サービス業	11人	*** 3段階目
	医療法人ダブルセブンズ ぎなん皮ふ科クリニック なな歯科クリニック	羽島郡岐南町	医療、福祉	44人	** 2段階目
	マスターズクラフト株式会社	瑞浪市	卸売業、小売業	47人	*** 3段階目
	医療法人社団ライフプロモート	本巣市	医療、福祉	119人	*** 3段階目
	株式会社新生メディカル	岐阜市	医療、福祉	259人	*** 3段階目
2024年	株式会社技研ウェルネス	岐阜市	飲食サービス業	125人	*** 3段階目
	株式会社デジタ	恵那市	製造業（印刷業）	196人	*** 3段階目
	タニカ電器株式会社	多治見市	製造業（電気機械器具 製造業）	22人	** 2段階目
	栄光堂ホールディングス株式会社	大垣市	学術研究, 専門・技術サービス業	37人	*** 3段階目
	日本イベント企画株式会社	大垣市	生活関連サービス業	35人	*** 3段階目
	太平洋工業株式会社	大垣市	製造業	2269人	*** 3段階目
	株式会社電算システム	岐阜市	情報・通信業	717人	** 2段階目
	株式会社セフテム	羽島郡岐南町	医療、福祉	32人	*** 3段階目
	社会福祉法人はしま	羽島市	医療、福祉	158人	*** 3段階目
	医療法人岐阜勤労者医療協会	岐阜市	医療、福祉	426人	*** 3段階目

認定年	企業名	所在地	業種	企業規模	段階
2023年	中部薬品株式会社	多治見市	卸売業、小売業	8, 564人	*** 3段階目
	株式会社安部日鋼工業	岐阜市	建設業	541人	* 1段階目
	サンメッセ株式会社	大垣市	製造（印刷）業	1, 017人	*** 3段階目
	岐阜県民共済生活協同組合	岐阜市	金融業,保険業	79人	*** 3段階目
	株式会社セクテック	多治見市	サービス業	33人	*** 3段階目
	株式会社セントラルパートナーズ	大垣市	金融業,保険業	204人	*** 3段階目
2022年	株式会社ワークリレーション	岐阜市	サービス業	231人	*** 3段階目
	社会福祉法人 白寿会	垂井町	医療、福祉	168人	*** 3段階目
2021年	社会保険労務士法人杉原事務所	大垣市	学術研究、 専門・技術サービス業	19人	** 2段階目
	株式会社ピアリー	羽島市	卸売業、小売業	120人	*** 3段階目
	三承工業株式会社	岐阜市	建設業	58人	*** 3段階目
2018年	株式会社ディマンシェ	岐阜市	卸売業、小売業	47人	** 2段階目
	伏屋社会保険労務士事務所	岐阜市	学術研究、 専門・技術サービス業	39人	** 2段階目
2017年	医療法人和光会	岐阜市	医療、福祉	858人	*** 3段階目
2016年	たんばぼ薬局株式会社	岐阜市	卸売業、小売業	958人	*** 3段階目
	株式会社中広	岐阜市	情報通信業	444人	** 2段階目






株式会社文溪堂（代表取締役社長 水谷 泰三）

所在地：岐阜県羽島市江吉良町江中七丁目1番地

常時雇用する労働者数：228名

産業分類：情報通信業

以下の5つの評価項目の基準を満たしたため、**えるぼし（3段階目）**に認定されます。

評価項目	認定基準	実績
1 採用	直近の事業年度において、 正社員に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上	情報通信業の産業平均値【26.4%】 正社員： 42.0% ※正社員に雇用管理区分を設定していない 
2 継続就業	直近の事業年度において、「女性労働者の平均継続勤務年数」÷「男性労働者の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごとそれぞれ 7割以上	正社員： 10割 准社員（無期）： 10割5分 ※正社員に雇用管理区分を設定していない 
3 労働時間等の働き方	直近の事業年度において、雇用管理区分ごとにそれぞれ 労働者の月別平均残業時間が各月ごとに45時間未満	（月別平均残業時間が最長の月の実績） 正社員： 25.0時間 准社員（無期）： 18.9時間 准社員（有期）： 5.7時間 嘱託： 2.2時間 パート： 0.0時間 アルバイト： 25.8時間 
4 管理職比率	直近の事業年度において、 管理職に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上	情報通信業の産業平均値【12.6%】 25.0% 
5 多様なキャリアコース	直近の3事業年度のうち、以下ア～エについて 1項目以上の実績を有する ア 女性の非正規社員から正社員への転換、又は女性の派遣労働者の通常の労働者としての雇い入れ イ 女性の労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 エ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	エ：3人 

会社から一言



当社では男女ともに働きやすい職場を目指し、ノー残業デーの実施や育児休業研修会の実施をしています。そのほか、女性が多く活躍できる企業を目指し、女性管理職登用の推進、産休・育休制度や短時間勤務制度、時差出勤制度の導入など、柔軟で働きやすい環境づくりを進めてきました。

これまでの取り組みが形になり、えるぼし認定を受けられたことを非常に嬉しく思います。今後も全従業員が長く安心して働ける職場づくりに努めてまいります。

障害者雇用に関する優良な取り組みを行う 中小事業主への認定制度を始めました！

「障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定制度」は、厚生労働大臣が障害者の雇用の促進や安定に関する取り組みなどの優良な中小企業を認定する制度です。

認定事業主となることのメリット



● 認定マークを使用できます！

自社の商品・サービス・広告などのほか、ハローワークの求人票に障害者雇用優良中小事業主認定マークを表示することができます

● 厚生労働省・都道府県労働局・ハローワークによる周知広報の対象となります！

厚生労働省と都道府県労働局のホームページに掲載され、社会的認知度を高めることができます

また、認定事業主に限定した合同説明会などを企画する場合があります
御社の魅力を広くアピールすることができ、求職者からの応募の増加が期待できます

● 日本政策金融公庫の低利融資対象となります！

日本政策金融公庫の「働き方改革推進支援資金」の低利融資の対象となります
障害者雇用の取り組みに必要な設備資金や長期運転資金に使用できます
詳細は日本政策金融公庫へお問い合わせください

● 公共調達などの加点評価を受けられる場合があります！

地方公共団体の公共調達および国と地方公共団体の補助事業の加点評価を受けることができる場合があります

詳しくは公共調達などを実施している地方公共団体などにお問い合わせください

など

Q 「認定事業主」になるにはどのような手続きがありますか？

A 都道府県労働局またはハローワークに申請が必要です！

認定の申請は、必要書類を主たる事業所を管轄する都道府県労働局またはハローワークに提出してください。必要書類は厚生労働省ホームページからダウンロードできます。

審査の結果、認定基準を全て満たしていることが確認された場合は、各都道府県労働局から認定通知書を交付します。※詳しい認定基準については裏面をご参照ください

なお、認定審査には3か月ほどお時間をいただいています。

障害者雇用優良中小事業主

検索

(URL) <https://www.mhlw.go.jp/stf/monisu.html>



障害者雇用優良中小事業主の認定基準項目

①以下の評価基準に基づき、20点（特例子会社は35点）以上得ること

（取り組み関係で5点以上、成果関係で6点以上、情報開示関係で2点以上を得ること）

②法定雇用率を達成していること

雇用義務がない場合でも、雇用率制度の対象となる障害者※を1名以上雇用していること

※就労継続支援A型事業所の利用者は除く

③過去に認定を取り消された場合、取り消しの日から起算して3年以上経過していること

④障害者雇用促進法と同法に基づく命令その他の関係法令に違反する重大な事実がないこと

※このほかにも条件がありますので、詳細は厚生労働省ホームページをご覧ください。か、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。

大項目	中項目	小項目	評価基準	評価点	
取組 (アウトプット)	体制づくり	①組織面	特に優良	2点	
			優良	1点	
		②人材面	特に優良	2点	
			優良	1点	
	仕事づくり	③事業創出	特に優良	2点	
			優良	1点	
		④職務選定・創出	特に優良	2点	
			優良	1点	
		⑤障害者就労施設等への発注	特に優良	2点	
			優良	1点	
		環境づくり	⑥職務環境	特に優良	2点
				優良	1点
	⑦募集・採用		特に優良	2点	
			優良	1点	
	⑧働き方		特に優良	2点	
			優良	1点	
	⑨キャリア形成		特に優良	2点	
			優良	1点	
	⑩その他の雇用管理		特に優良	2点	
			優良	1点	
取組関係の合格最低点				5点 (満点20点)	

大項目	中項目	小項目	評価基準	評価点
成果 (アウトカム)	数的側面	⑪雇用状況	特に優良	6点
			優良	4点
			良	2点
		⑫定着状況	特に優良	6点
			優良	4点
			良	2点
	質的側面	⑬満足度、ワーク・エンゲージメント	特に優良	6点
			優良	4点
			良	2点
		⑭キャリア形成	特に優良	6点
			優良	4点
			良	2点
成果関係の合格最低点				6点 (満点24点)
情報開示 (ディスクロージャー)	取組(アウトプット)	⑮体制・仕事・環境づくり	特に優良	2点
			優良	1点
	成果(アウトカム)	⑯数的側面	特に優良	2点
			優良	1点
		⑰質的側面	特に優良	2点
			優良	1点
情報開示関係の合格最低点				2点 (満点6点)
合計の合格最低点				20点 (満点50点)

この認定制度を通じて、企業の社会的認知度を高めることができるとともに、地域で認定を受けた事業主が障害者雇用の身近なロールモデルとして認知され、地域全体の障害者雇用の取り組みが一層推進されることが期待できます。

また、障害者雇用の促進と雇用の安定を図ることで、組織における多様性が促進され、女性や高齢者、外国人など、誰もが活躍できる職場づくりにつながります。



企業と障害者が、明るい未来や社会の実現に向けて

ともにすすむ

という思いをこめて、愛称を「もにす」と名付けました。

詳しくは、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。

もにす認定企業
(認定順)

認定年	認定日	企業名	所在地
令和２年度	令和2年10月21日	株式会社ＯＫＢパートナーズ	大垣市
令和３年度	令和3年6月8日	社会福祉法人陶都会	土岐市
令和３年度	令和4年3月16日	中日本ダイカスト工業株式会社	各務原市
令和４年度	令和4年11月15日	株式会社東海化成	美濃市
令和４年度	令和5年1月16日	株式会社スザキ工業所	各務原市
令和４年度	令和5年2月20日	株式会社伊吹LIXIL製作所	不破郡 垂井町
令和５年度	令和5年5月10日	新世日本金属株式会社	岐阜市
令和５年度	令和5年12月26日	明光化成工業株式会社	恵那市
令和５年度	令和5年12月27日	株式会社薩摩	安八郡
令和５年度	令和6年2月2日	サンエス株式会社	岐阜市
令和５年度	令和6年2月8日	株式会社神岡衛生社	飛騨市
令和５年度	令和6年2月14日	株式会社エイコク	高山市
令和６年度	令和6年5月16日	株式会社田中工業	加茂郡
令和６年度	令和6年5月17日	株式会社ハローバッグ	羽島郡
令和６年度	令和7年2月20日	ダイオーエコワーク東海株式会社	可児市
令和７年度	令和7年12月1日	イビデンヒューマン ネットワーク株式会社	大垣市

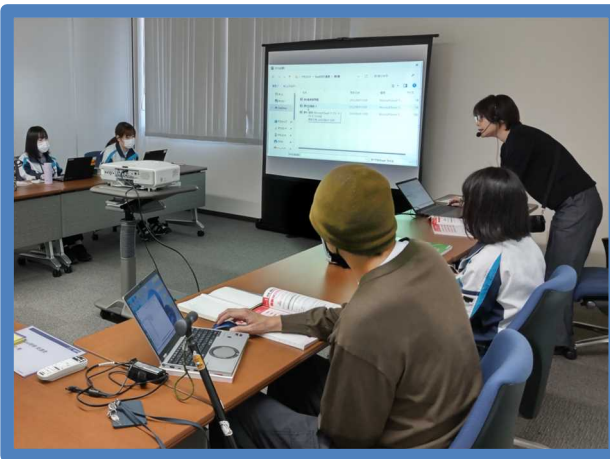
～障害者の働く環境作りが素晴らしい～

イビデンヒューマンネットワーク株式会社

- 障害者雇用の現状報告や推進のための会議を開催し障害者自身も参加している。
- 障害特性や必要な支援について社内研修を実施している。
- テレワーク制度、短時間勤務制度、通院特別休暇の制度が整っている。
- 障害者が治療をしながら就業の継続が可能となるよう措置・配慮をしている。
- 障害者一人一人のキャリアプランを作成し取組状況を確認、評価している。



事務所内の風景



外部講師による OA 研修実施風景

- ・所在地：大垣市神田町 2 - 1
- ・従業員数：178人
- ・特例子会社：非該当
- ・事業概要：人事関連シェアードサービス