# 岐阜県の一体的実施

平成24年4月1日事業開始 平成27年4月1日事業拡充 令和5年4月1日実施拠点を1ヶ所に変更

県と労働局・ハローワークが連携し、岐阜県総合人材チャレンジセンター「ジンチャレ!ぎふ」において、県が行う就労支援業務等と国が行う職業相談・職業紹介等を一体的に実施。

県

岐阜県総合人材 チャレンジセンター

国

- ① 就労相談業務
  - 能力開発や就活ノウハウなどの就労相談等
- ② 県内企業への就職促進業務 合同企業説明会や出張相談会の実施、県が 独自収集した企業情報の提供
- ③ 県外からの人材獲得支援業務 3大都市圏における就職相談会の実施等
- ④ 就職セミナー業務
- ⑤ 弁護士相談
- ⑥ その他の必要な業務

- ① 職業相談・職業紹介業務
- ② 雇用保険受給窓口に関する案内業務
- ③ 職業訓練情報の提供、相談業務
- ④ その他必要な業務





1 事業内容

岐阜県シンクタンク庁舎2階の「ジンチャレ!ぎふ」で、就労相談・職業紹介を実施。

- 2 協定・事業計画
- 岐阜県知事と労働局長の間で協定(\*)を締結
- 数値目標を盛り込んだ事業計画を岐阜県と岐阜労働局の間で策定
  - \* 協定の実施等について相互に要望することができ、出された要望には誠実に対応する旨を規定

# (1) 実施体制

岐阜県総合人材チャレンジセンターでの相談体制

## 岐阜県

### ジンチャレ!ぎふ

- ○運営マネージャー 1名
- 〇受付担当者 1名
- 〇総務・広報担当者 1名
- 〇就労相談員 3名
- OUIJターン相談員 2名

## 玉

ハローワーク岐阜 薮田サテライト

〇就職支援ナビゲーター 5名

求人情報提供パソコン 11台

# (2) 事業目標と取組状況(7年度)

### 岐阜県総合人材チャレンジセンター(ジンチャレ!ぎふ)

## 目 標(年度)

○利用者数11,800名以上 (11,800)○相談件数10,600件以上 (10,300)○就職件数1,280件以上 (1,280)○就職率48.0%以上 (48.0%以上)○求職者取り繋ぎ件数370件以上 (300)

## 実 績(7年10月末時点)

◇利用者数
◇相談件数
◇就職件数
◇就職率
◇求職者取り繋ぎ件数
6,304名 (6,148)
6,730件 (6,378)
617件 (645)
52.1% (52.5 %)
339件 (203)

※カッコ書き内は、前年度の目標及び前年同月の実績

# 一体的実施事業(岐阜県)による就職成功例

女性:40代 希望職種:工場業務員

#### 〇 薮田サテライトへ来所された理由

• 自宅から近いHWであり、ジンチャレとの一体的支援活用が出来る。

#### ① 抱える課題

- ・ 高校中退のため学歴不問を希望
- 腰痛あるため経験職の介護職は応募出来ない
- 未経験職種への応募のため志望動機のまとめ方等に不安あり

#### ② 支援内容・ポイント・経過

- 資格・経験・学歴不問求人を多数情報提供
- 数社応募するも不採用が続く、あきらめず前向きに就職活動 出来るよう相談
- ・書類作成は一体的支援でジンチャレPC活用、志望動機のまとめ方、添削までを支援

#### ③ 結果

・アイスクリームの製造・包装作業/パート

#### 〇 就職支援ナビゲーターの所感

・正社員希望であったが、不採用が続き応募出来る求人も少なくなった。失業期間が長く続くため、パートも含め検討。 正社員登用制度有りの求人への応募、面接で本人の明るさと真面目な人柄も判断材料とされ就職に繋がったと思われる。

#### 〇 本人のコメント

初めての仕事で不安ですが、とにかく頑張ってみます。 色々とお世話になりました。ありがとうございました。 女性:50代 希望職種:製造業

#### 〇 薮田サテライトへ来所された理由

・自宅から近く、担当者制相談であると、具体的な相談が出来、 進捗の状況も把握をしてもらえる。

#### ① 抱える課題

• ひとりで生計を立てる為に安定した収入を得たい。正社員に 拘り応募するが不調が続いている。職種含め何を重視して就 活を進めていくかで迷いあり。

#### ② 支援内容・ポイント・経過

- 本人の優先順位を聞き取り、何を重視するかを面談にて整理
- やりたい事と出来る事の職種の選択方法を助言
- 正社員求人をマイページに求人情報提供
- 応募に向けた面接対策
- ・ジンチャレでのPC貸出・応募書類の作成・添削

#### ③ 結果・木工製造業/正社員

## 〇 就職支援ナビゲーターの所感

最初の段階は、経験の浅い事務に応募し不調を自身で感じた事により、職種選択の変更を検討しなければと自らが感じ、希望職種の幅を広げ、雇用形態重視の方向性に変えたことで正社員採用に繋がった。

#### 〇 本人のコメント

• 相談で質問を受ける事により、自身の優先順位を考える きっかけとなり、今後の職種や働き方が明確になりました。 自身の年齢で正社員で働ける事が嬉しく、早く会社に貢献 出来るように頑張ります。