

社会福祉法人善心会

(安八郡神戸町)



今後の両立支援の取組 (行動計画に代えて)

- 勤怠管理ソフトの活用で業務効率化・時間外労働削減
- 両立支援に関する社内パンフレットの作成と配布
- 有給休暇取得率 70%の達成

代表者名 理事長 黒川 善栄



計画期間中の主な取組等

労働者数 102 人

計画期間 平成30年4月1日～令和2年3月31日

両立支援に関する取組および制度

- ・ 年次有給休暇の取得の促進のために、平成31年4月に計画付与制度を導入し、取得率の低い部署に余裕をもった人員配置を行い、職員への理解と新規採用者の定着支援に務めました。

働き方の見直しに資する労働条件整備の取組

- ・ 所定外労働の削減のためにシフト作成のソフト導入を行い、これまで勤務時間外での会議開催を余儀なくされていたことについても、業務効率化により時間内に実施できるようになりました。
- ・ 短時間正社員制度を就業規則に定め、職員説明会を行って周知を図りました。

女性活躍のための取組

- ・ 新人職員に対して、出産・子育てを経て働き続けるキャリアイメージについて研修を行い、メンターが相談・支援を行っています。
- ・ 管理職全員が参加して、多様な働き方を実現するための人事制度再構築を行いました。

育児休業等取得状況

- ・ 計画期間内に子の看護休暇を利用した男性労働者は3名(労働者数300人以下の一般事業主の特例)。女性労働者3名が育児休業を取得し、取得率は100%でした。