

カインダストリーズ株式会社

(関市・代表取締役社長 遠藤 浩彰)



業 種：金属製品製造業

労働者数：846人

●行動計画期間：令和2年4月1日～令和5年3月31日

●育児休業取得実績：男性20名、女性31名が育児休業取得

●取組のきっかけや成果



人事労務担当者

男性の育児休業の促進をはかるため、社内電子掲示板への掲載をはじめとし、出産予定のある社員に対して個別面談を実施致しました。育児休業という制度はあるものの実際取得するにあたりわからないことが多く、実際取得した場合を想定した資料を個別に作成し面談を実施。取得実績が増えてきたタイミングで過去実績も合わせて資料に追加し、安心して取得いただけるように努めています。

●働きやすい環境づくりのための取組

○育児休業の取得対象者へ個別面談を行い、制度や経済支援の内容について説明を行いました。また、その際に育児休業の取得実績やメリットを伝え、育児休業の申出がしやすい雇用環境の整備を推進しました。結果、計画期間内の育児休業取得率は男性37%と目標の2%を大きく超え、女性100%となりました。

○従業員のワーク・ライフ・バランスの推進を目的に、計画期間における年次有給休暇の取得率について数値目標を定め、取得促進に取り組みました。具体的には、毎月、総務部門から取得状況を各部門の管理者へ発信、各部門の管理者は取得ができていない従業員を把握し、対象者へ年休の取得を後押ししました。結果、年次有給休暇の取得率70%以上、且つ従業員全体の90%以上が取得率50%を超えるとという目標を達成しました。

●育児のための各種制度の整備や復職支援

○法を上回る複数の育児関連制度を整備しています。

★育児の短時間勤務制度

→子が小学校4年生進級の始期に達するまで利用可能。

●社員の声



1歳を迎えたタイミングでは近くの保育園が定員オーバーの為入れない状況でしたが、2歳まで延長できる制度があり本当に良かったです。復職後は短時間勤務制度が利用できる朝とお迎え後の時間に余裕ができ、子供と遊ぶ時間も出来るので、家事・育児と仕事を両立する事ができています。2時間有休制度は子供の急な体調不良等に利用させて頂けるので有難いです。育児休業中も健康診断や予防接種等の福利厚生を受けられる点も良かったです。

(育児休業を取得した女性社員より)

今回第二子ということで長男(3歳)のご飯、保育園、お風呂、寝かしつけを妻の入院期間および里帰りしている3週間ワンオペで取り組むことができました。育児のおかげで長男は自宅で普段と変わりのない生活に近い環境で生活できたと思います。また妻も産後の体を実家と病院で過ごすことができ、大きな問題もなく過ごせました。今回生まれた第二子を家族全員でゆったりと迎える事ができ、貴重な時間を過ごせたと思います。

(育児休業を取得した男性社員より)

