

## くるみん認定に係る事業所情報・取組状況

### (事業所情報)

|      |                 |      |      |
|------|-----------------|------|------|
| 事業所名 | 株式会社オンダテクノ      |      |      |
| 所在地  | 岐阜市大宮町2丁目12番地の1 |      |      |
| 代表者名 | 恩田 誠            |      |      |
| 業種   | 産業財産権の出願代行等     | 労働者数 | 289人 |

### (認定情報)

|                                   |                                                                                                                                                                                                        |               |                                                                                     |
|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 認定マーク                             | くるみん認定                                                                                                                                                                                                 |               |  |
| 認定年月日                             | 令和 6 年 3 月 21 日                                                                                                                                                                                        |               |                                                                                     |
| 認定回数                              | 1 回目                                                                                                                                                                                                   |               |                                                                                     |
| 計画期間                              | 令和 3 年 3 月 21 日～令和 5 年 9 月 20 日                                                                                                                                                                        |               |                                                                                     |
| 男性の<br>育休取得状況                     | 37%<br>(3 人取得)                                                                                                                                                                                         | 女性の<br>育休取得状況 | 88%<br>(8 人取得)                                                                      |
| 仕事と育児の両立<br>推進に係る取組               | ○男性の育休取得について社内へ積極的に周知を進めました。また、計画的に育児休業がとれるように業務体制の見直しや業務の引継ぎを行い、男性の育児休業取得率は 37%となりました。<br>○テレワークや時短勤務、時差出勤等、多様な働き方を労働者が選択できるように制度を充実させ、労働者の仕事と育児の両立をサポートしています。                                        |               |                                                                                     |
| 育児のための<br>各種制度等                   | ○小学校就学の始期まで利用可能な育児短時間勤務制度を導入しています。                                                                                                                                                                     |               |                                                                                     |
| その他の取組<br>(時間外労働の削減・<br>年休の取得促進等) | ○毎月の経営会議において、年次有給休暇の取得状況を共有し、取得率が特に低い社員には総務部から個別に年次有給休暇の取得を呼びかけ、計画期間において、年次有給休暇の取得率 70%以上を継続することができました。                                                                                                |               |                                                                                     |
| 会社から<br>ひとこと                      | 男性の育児休業取得を促進するため、令和 3 年の法改正を機に、改めて全社員に対して、育児休業制度について周知し、総務部から該当者へは個別に取得を提案するなど、地道な活動に取り組んでいます。<br>今後も弊社では、男性の育児休業取得が当たり前の文化・社風を定着させるとともに、育児支援に関わらず、多様な背景をもつすべての社員が、安心して能力を発揮できる職場環境づくりに積極的に取り組んでまいります。 |               |                                                                                     |