

## くるみんプラス認定に係る事業所情報・取組状況

### (事業所情報)

|      |                   |      |       |
|------|-------------------|------|-------|
| 事業所名 | 三菱日立ホームエレベーター株式会社 |      |       |
| 所在地  | 岐阜県美濃市楓台 38       |      |       |
| 代表者名 | 取締役社長 石川 雅彦       |      |       |
| 業種   | 製造業               | 労働者数 | 224 人 |

### (認定情報)

|                   |                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                     |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 認定マーク             | くるみんプラス認定                                                                                                                                                                                                                         |  |
| 認定年月日             | 令和 6 年 2 月 19 日                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                     |
| 認定回数              | 1 回目                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                     |
| 計画期間              | 平成 28 年 3 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日                                                                                                                                                                                                   |                                                                                     |
| 不妊治療と仕事の両立推進に係る取組 | <p>○失効した年次有給休暇を積み立て、社員や配偶者の不妊治療のための通院に利用できる「セルフサポート休暇」制度を導入しました。（傷病・介護・看護・骨髄提供等でも利用が可能）</p> <p>○社員やその配偶者が不妊治療のために通院する際に、社員が申出をした場合は、所定外労働を免除する制度を導入しました。</p> <p>○不妊治療と仕事の両立支援について、全社員に向けて社長からメッセージを発信するとともに、社内制度や相談窓口を周知しました。</p> |                                                                                     |
| 会社からひとこと          | <p>当社では、仕事と家庭をともに大切にする職場環境づくりに積極的に取り組んでいます。以前より育児・介護・療養のための休暇制度の導入など働きやすい環境整備を進めてきたところですが、社員の方の様々な事情に配慮し、今般、不妊治療と仕事との両立を支援するための制度を導入しました。</p> <p>今後も社員が安心して働き続けられる職場環境づくりに取り組んでまいります。</p>                                         |                                                                                     |
| 参考                | <p>令和 2 年 6 月 1 5 日に「くるみん認定」を受ける。今般、不妊治療と仕事の両立推進に取り組み、当該認定に至った。</p> <p>【くるみん認定時の育児休業等の取得状況】</p> <p>男性 育児短時間勤務利用者（※） 1 名</p> <p>女性 育児休業取得者 3 名</p> <p>※ 育児短時間勤務制度は、小学校卒業まで利用可能。</p>                                                |                                                                                     |