

株式会社トキワ（代表取締役社長 秋田 千収）

所在地：岐阜県中津川市桃山町 3-20

常時雇用する労働者数：1,004 名

産業分類：製造業（化学工業）

以下の 5 つの評価項目の基準を満たしたため、**えるぼし（3 段階目）** に認定されます。

評価項目	認定基準	実績
1 採用	直近の事業年度において、 正社員に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上	製造業の産業平均値【22.7%】 正社員： 37.3% ※正社員に雇用管理区分を設定していない 
2 継続就業	直近の事業年度において、「女性労働者の継続雇用割合」÷「男性労働者の継続雇用割合」が雇用管理区分ごとそれぞれ 8割以上	正社員： 10 割 ※正社員に雇用管理区分を設定していない 
3 労働時間等の働き方	直近事業年度において、雇用管理区分ごとにそれぞれ 労働者の月別平均残業時間が各月ごとに 45 時間未満	(月別平均残業時間が最長の月の実績) 正社員： 18.5 時間 協力社員（無期）： 20.0 時間 協力社員（有期）： 7.7 時間 
4 管理職比率	直近事業年度において、 管理職に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上	製造業（化学工業）の産業平均値【9.9%】 12.1% 
5 多様なキャリアコース	直近 3 事業年度のうち、以下ア～エについて 1 項目以上の実績を有する ア 女性の非正規社員から正社員への転換、又は女性の派遣労働者の通常の労働者としての雇い入れ イ 女性の労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 エ おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用	ア：3 人 ウ：1 人 エ：25 人 

会社から一言



トキワは、「世界中に美と感動と喜びをお届けする」をミッションに掲げ、化粧品の開発・製造を通じて、人々の生活を豊かにし、笑顔あふれる世の中を目指しています。

2024 年にえるぼし 2 段階目の認定を受けた際には、日頃の取り組みが認められた喜ばしいニュースとして社内でも大きく取り上げられました。その後も DEI プロジェクトの活動や正社員登用制度の見直しなど、女性活躍や多様性を尊重する様々な取り組みを続け、改めて申請いたしました。前回未達成だった「女性管理職比率」もクリアし、この度、無事 3 段階目の認定を取得することができました。

この成果を礎に、今後も「誰もが働きやすい会社」を目指し、より一層の努力を続けてまいります。