女性の活躍に関する実施状況

中部薬品株式会社（代表取締役社長　高巣　基彦）

所在地：多治見市高根町
常時雇用する労働者数：**８，５６４名**
産業分類：**卸売業、小売業**

以下の５つの評価項目の基準を満たしたため、**えるぼし（３段階目）**に認定されます。

評価項目	認定基準	実績
1 採用	直近の事業年度において、 ① 正社員に占める女性労働者の割合 ② 正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が**産業ごとの平均値以上**	① **55.2%** 卸売業、小売業の産業平均値【32.3%】以上 ②薬剤師 **53.3%**、非薬剤師 **51.4%** 卸売業、小売業の産業平均値【22.3%】以上 基準クリア
2 継続就業	直近の事業年度において、 ① 女性労働者の平均勤続年数が男性労働者の平均勤続年数の **7 割以上** ② 10 事業年度前及びその前後に採用した労働者数の女性労働者の平均雇用数が男性労働者の平均雇用数の **7 割以上**	①地域社員(非薬剤師)：**11 割** 無期雇用パート：**14 割** ②一般社員（薬剤師）：**14 割** 一般社員（非薬剤師）：**10 割** 基準クリア
3 労働時間等の働き方	直近事業年度において、雇用管理区分ごとにそれぞれ労働者の月別平均残業時間が各月ごとに **45 時間未満**	月別平均残業時間が最長の月の実績 一般社員(薬剤師)：**17.1 時間** 一般社員(非薬剤師)：**12.2 時間** 地域社員（非薬剤師）：**13.1 時間** 無期雇用パート：**1.3 時間** 有期雇用パート：**0.6 時間** 嘱託社員：**10.8 時間** 有期雇用アルバイト：**0.1 時間** 基準クリア
4 管理職比率	直近事業年度において、管理職に占める女性労働者の割合が別に定める**産業ごとの平均値以上**	**11.6%** 卸売業、小売業の産業平均【6.8%】以上 基準クリア
5 多様なキャリアコース	直近３事業年度のうち、以下ア～エについて **２項目以上の実績を有する** ア 女性の非正規社員から正社員への転換、又は女性の派遣労働者の通常の労働者としての雇い入れ イ 女性の労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 エ おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用	**ア：10 人** **エ：88 人** 基準クリア

会社から一言

今後も女性がポストや職種に限定されることなくイキイキと活躍できる社内環境の整備を行い、女性管理職（店長・薬局長級以上）比率 30%を目指します。
そのために、すべての従業員にとって育児と仕事を両立しやすい制度運用、社内風土づくりを行ない、積極的に管理職を目指す女性社員の登用機会の創出と、社内教育・休業復帰時支援に取り組みます。