

採用活動に当たって job tagの活用をおすすめします！

企業における「job tag」活用のすすめ

貴社では、このような**悩み**はありませんか？

募集する**人材の**
具体的なイメージを
検討する支援ツール
がほしい

採用した社員から
「思っていた仕事
内容と違った」と
言われたことがある

面接前に、**面接官と**
広く求人職種の情報
を共有したい



その悩み、**job tag**で**解決**しませんか！



こんな時に
おすすめ！

想定活用パターン

① 求人票作成にあたり、
必要な人材像を検討する

② 求職者に
仕事内容のイメージを付与
する

③ 採用に携わる職員間で
広く**求人職種の内容を**
共有する

採用や定着に
効果！

期待できる効果

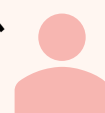
求人票に記載する
内容を整理する
ことができる



求職者の、**従事する**
仕事内容に対する理解
を促進することができる



求人職種の理解を深め、
求人像を明確にする
ことができる



厚生労働省が提供する、**500を超える職業**について、仕事内容やタスク等の**情報を提供するサイト**です。

企業における**人材採用や人材活用**といった場面で活用できる様々な**機能・ツール**を提供しています。

「job tag」HPはこちら！



<https://shigoto.mhlw.go.jp/User/>

採用活動において
job tagができること



- job tagでは、仕事内容等に関する情報のほか、職業を紹介する動画を掲載しています。
- 職業情報のページを活用することで、**求人を行う職種**の具体的なイメージをつかむことができます。



- こうした職業情報をベースにして、**募集する人材のイメージを「見える化」**することができます。

人材採用の担当者向け
マニュアル等

- 上記のように、各企業が採用活動において**有効に活用**できる**job tagの機能や情報**を紹介しています。

マニュアルはこちら！



企業におけるjob tagの使い方
に関する動画もあります。

