

## 栄光堂ファクトリー株式会社

(代表取締役社長 水上 寛行)

所在地：岐阜県大垣市浅草4-62

常時雇用する労働者数：133名

産業分類：製造業（食料品製造業）

以下の5つの評価項目の基準を満たしたため、**えるぼし（3段階目）**に認定されます。

| 評価項目            | 認定基準                                                                                                                                                                              | 実績                                                              |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| 1<br>採用         | 直近の事業年度において、 <b>正社員に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上</b>                                                                                                                               | 製造業の産業平均値【22.7%】<br>正社員： <b>52.2%</b><br>※正社員に雇用管理区分を設定していない    |
| 2<br>継続就業       | 直近の事業年度において、「女性労働者の平均継続勤務年数」÷「男性労働者の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごととそれぞれ <b>7割以上</b>                                                                                                           | 正社員： <b>9割3分</b><br>※正社員に雇用管理区分を設定していない                         |
| 3<br>労働時間等の働き方  | 直近事業年度において、雇用管理区分ごとにそれぞれ <b>労働者の月別平均残業時間が各月ごとに45時間未満</b>                                                                                                                          | (月別平均残業時間が最長の月の実績)<br>正社員： <b>14.8時間</b><br>有期契約： <b>13.5時間</b> |
| 4<br>管理職比率      | 直近事業年度において、 <b>管理職に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上</b>                                                                                                                                | 製造業（食品製造業）の産業平均値【6.0%】<br><b>23.1%</b>                          |
| 5<br>多様なキャリアコース | 直近3事業年度のうち、以下ア～エについて <b>1項目以上の実績を有する</b><br>ア 女性の非正規社員から正社員への転換、又は女性の派遣労働者の通常の労働者としての雇い入れ<br>イ 女性の労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換<br>ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用<br>エ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用 | <b>ア：1人</b>                                                     |



## 会社から一言



もともと女性が多い職場であったので、そこまで整備を必要とせず、自然と条件をみたしておりました。今後も継続して取り組みを行ってまいりたいと考えております。