

くるみん認定に係る事業所情報・取組状況

(事業所情報)

事業所名	ピーピーエル株式会社		
所在地	各務原市須衛町 1-225		
代表者名	代表取締役 古田 祐備		
業種	製造業	労働者数	89 人

(認定情報)

認定マーク	くるみん認定		
認定年月日	令和 7 年 7 月 17 日		
認定回数	1 回目		
計画期間	令和 4 年 12 月 21 日～令和 7 年 3 月 20 日		
男性の 育休取得状況	100% (4 人取得)	女性の 育休取得状況	100% (1 人取得)
仕事と育児の両立 推進に係る取組	○育休取得促進のため、育児休業取得事例集を全社員に配布し、全体朝礼での発表を行いました。 ○また、社内メールにて全社員宛てに①育児・介護休業法の改正②育児休業についての資料③相談窓口④育児休業推進ポスター⑤一般事業主行動計画を送付して、育休を取得しやすい環境を作りました。 これらの取り組みにより、計画期間中の育休取得率は目標を超え男性 100%、女性 100%を達成することができました。		
その他の取組 (年休の取得促進)	○年間カレンダーによる有給休暇取得推進日の設定をし、取得促進に取り組んでいます。 ○年次有給休暇取得の少ない社員に対し、勤怠管理システムを利用しアラートにて注意喚起を実施しています。		
会社から ひとこと	仕事と子育ての両立を目指し、働きやすい環境づくりに取り組んでいます。 育児休業の取得に関しての社内掲示、対象者には個別の面談を行い、育児休業の取得推進に努めています。 安心して育休が取得出来るよう業務の引継ぎを行い、育児休業から復帰後には小さい子によくある急な体調不良や健診等にも利用できる「育児特別休暇」を導入しました。 今後は育児に関わらず、多様な人材が安心して働ける職場づくりに積極的に取り組みます。		