

報道関係者 各位

令和7年8月21日（木）

【照会先】

岐阜労働局 雇用環境・均等室

雇用環境改善・均等推進監理官 永田 陽一
室長補佐（指導担当） 辻 健夫

電話 058-245-1550

大垣市内に本社を置く **2** 社を「えるぼし」認定！

大垣市役所にて認定通知書交付式を開催

（石田大垣市長 出席予定）

岐阜労働局(局長 原田 浩一)は、女性活躍推進法に基づき以下の企業を認定しました。

本認定は、女性活躍推進法に基づく行動計画の策定・届出を行った企業のうち、女性の活躍推進に関する状況等が優良な企業が岐阜労働局へ申請することにより、認定を受けることができるものです（別添1参照）。

現在、岐阜労働局管内の「えるぼし認定」企業は合計34社、大垣市に本社がある「えるぼし認定」企業は8社です（別添2参照）。



3段階目

イビデンエンジニアリング株式会社

（大垣市 建設業）

建設業の3段階目は県内**2**社目！！

栄光堂ファクトリー株式会社

（大垣市 食料品製造業）

※認定に関する実績は別添3を参照ください。

認定通知書交付式を開催します ※当日の取材をお願いします。

場所▶大垣市役所4階 公室1

（大垣市丸の内2丁目29）

日時▶令和7年9月3日（水） 13:30～

えるぼし認定

 1段階目	 2段階目	 3段階目
<p>1 【5つの基準（採用、継続就業、労働時間等の働き方、管理職比率、多様なキャリアコース）】のうち1つ又は2つの基準を満たし、その実績を「<u>女性の活躍推進企業データベース</u>」に毎年公表していること。</p> <p>2 満たさない基準については、事業主行動計画策定指針に定められた当該基準に関連する取組を実施し、その取組の実施状況について「女性の活躍推進企業データベース」に公表するとともに、2年以上連続してその実績が改善していること。</p>	<p>1 【5つの基準（採用、継続就業、労働時間等の働き方、管理職比率、多様なキャリアコース）】のうち3つ又は4つの基準を満たし、その実績を「<u>女性の活躍推進企業データベース</u>」に毎年公表していること。</p> <p>2 満たさない基準については、事業主行動計画策定指針に定められた当該基準に関連する取組を実施し、その取組の実施状況について「女性の活躍推進企業データベース」に公表するとともに、2年以上連続してその実績が改善していること。</p>	<p>1 【5つの基準（採用、継続就業、労働時間等の働き方、管理職比率、多様なキャリアコース）】の全てを満たし、その実績を「<u>女性の活躍推進企業データベース</u>」に毎年公表していること。</p>
<p><上記以外の認定基準（1段階目～3段階目共通）></p> <ol style="list-style-type: none"> 1 事業主行動計画策定指針に則して適切な一般事業主行動計画を定めたこと。 2 策定した一般事業主行動計画について、適切に公表及び労働者への周知をしたこと。 3 認定の取消し又は辞退の日から起算して3年を経過していること。 4 職業安定法第5条の5第1項第3号の規定により、公共職業安定所が求人申し込みを受理しないことができる場合に該当しないこと。 5 法及び法に基づく命令その他関係法令に違反する重大な事実がないこと（関係法令に違反する重大事実があった事業主については、是正等を確認してから1年間を経過していないこと）。 		

プラチナえるぼし認定

	<p>えるぼし認定を受けた企業のうち、一般事業主行動計画の目標達成や女性の活躍推進に関する実施状況が特に優良である等の一定の要件を満たした場合に認定。</p>
---	---



岐阜県内のえるぼし認定企業一覧

認定段階	認定件数
3段階	26
2段階	9
1段階	1

認定企業数 **34社**

※複数の認定（2段階と3段階等）を受けている企業があるため、認定企業数の合計と認定件数は一致しません。

令和7年7月31日 現在

認定年	企業名	所在地	業種	企業規模	段階
2025年	株式会社トキワ	中津川市	製造業（化学工業）	1004人	*** 3段階目
	栄光堂ファクトリー株式会社	大垣市	製造業	133人	*** 3段階目
	イビデンエンジニアリング株式会社	大垣市	建設業	330人	*** 3段階目
	三浦陽平公認会計士税理士行政書士事務所 三浦陽平	岐阜市	学術研究, 専門・技術サービス業	11人	*** 3段階目
	医療法人ダブルセブンズ ぎなん皮ふ科クリニック なな歯科クリニック	羽島郡岐南町	医療、福祉	44人	** 2段階目
	マスターズクラフト株式会社	瑞浪市	卸売業、小売業	47人	*** 3段階目
	医療法人社団ライフプロモート	本巣市	医療、福祉	119人	*** 3段階目
株式会社新生メディカル	岐阜市	医療、福祉	259人	*** 3段階目	
2024年	株式会社技研ウェルネス	岐阜市	飲食サービス業	125人	*** 3段階目
	株式会社デジタ	恵那市	製造業（印刷業）	196人	*** 3段階目
	タニカ電器株式会社	多治見市	製造業（電気機械器具 製造業）	22人	** 2段階目
	株式会社トキワ	中津川市	製造業（化学工業）	963人	** 2段階目
	栄光堂ホールディングス株式会社	大垣市	学術研究, 専門・技術サービス業	37人	*** 3段階目
	日本イベント企画株式会社	大垣市	生活関連サービス業	35人	*** 3段階目
	太平洋工業株式会社	大垣市	製造業	2269人	*** 3段階目
	株式会社電算システム	岐阜市	情報・通信業	717人	** 2段階目
	株式会社セフテム	羽島郡岐南町	医療、福祉	32人	*** 3段階目
	社会福祉法人はしま	羽島市	医療、福祉	158人	*** 3段階目
医療法人岐阜勤労者医療協会	岐阜市	医療、福祉	426人	*** 3段階目	

認定年	企業名	所在地	業種	企業規模	段階
2023年	中部薬品株式会社	多治見市	卸売業、小売業	8,564人	*** 3段階目
	株式会社安部日鋼工業	岐阜市	建設業	541人	* 1段階目
	サンメッセ株式会社	大垣市	製造（印刷）業	1,017人	*** 3段階目
	岐阜県民共済生活協同組合	岐阜市	金融業、保険業	79人	*** 3段階目
	株式会社セクテック	多治見市	サービス業	33人	*** 3段階目
	株式会社セントラルパートナーズ	大垣市	金融業、保険業	204人	*** 3段階目
2022年	株式会社ワークリレーション	岐阜市	サービス業	231人	*** 3段階目
	社会福祉法人 白寿会	垂井町	医療、福祉	168人	*** 3段階目
2021年	社会保険労務士法人杉原事務所	大垣市	学術研究、 専門・技術サービス業	19人	** 2段階目
	株式会社ピアリー	羽島市	卸売業、小売業	120人	*** 3段階目
	三承工業株式会社	岐阜市	建設業	58人	*** 3段階目
2020年	株式会社セントラルパートナーズ	大垣市	金融業、保険業	230人	** 2段階目
2018年	株式会社ディマンシェ	岐阜市	卸売業、小売業	47人	** 2段階目
	伏屋社会保険労務士事務所	岐阜市	学術研究、 専門・技術サービス業	39人	** 2段階目
2017年	医療法人和光会	岐阜市	医療、福祉	858人	*** 3段階目
2016年	たんぼぼ薬局株式会社	岐阜市	卸売業、小売業	958人	*** 3段階目
	株式会社中広	岐阜市	情報通信業	444人	** 2段階目

イビデンエンジニアリング株式会社 (代表取締役社長 児玉 幸三)

所在地：岐阜県大垣市木戸町 1122 番地

常時雇用する労働者数：330名

産業分類：建設業



以下の5つの評価項目の基準を満たしたため、**えるぼし（3段階目）**に認定されます。

評価項目	認定基準	実績
1 採用	直近の3事業年度において、 男女別の競争倍率が同等程度 (女性の競争倍率×0.8<男性の競争倍率)	正社員 女性 3.29 倍(4.11 倍×0.8)<男性 8.58 倍 
2 継続就業	直近の事業年度において、「 女性労働者の平均勤続勤務年数 」÷「 男性労働者の平均勤続勤務年数 」が雇用管理区分ごとにそれぞれ 7割以上	正社員(J職)： 7割 正社員(S職)： 12.5割 正社員(P職(JM職))： 7.5割 
3 労働時間等の働き方	直近事業年度において、雇用管理区分ごとにそれぞれ 労働者の月別平均残業時間が各月ごとに45時間未満	(月別平均残業時間が最長の月の実績) 正社員(J職)： 13.73 時間 正社員(S職)： 11.47 時間 正社員(P職(JM職))： 21.00 時間 パート社員： 0 時間 期間社員： 16.40 時間 嘱託社員： 11.36 時間 
4 管理職比率	直近事業年度において、 管理職に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上	建設業の産業平均値【3.9%】 5.0% 
5 多様なキャリアコース	直近3事業年度のうち、以下ア～エについて 2項目以上の実績を有する ア 女性の非正規社員から正社員への転換、又は女性の派遣労働者の通常の労働者としての雇い入れ イ 女性の労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 エ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	ア：2人 エ：1人 

会社から一言



当社は数年前から現在まで女性の積極的採用や社員の処遇改善など、社員満足の向上を目指して取り組んでまいりました。

この度その活動が認められ、えるぼし3段階目に認定いただけました。

今後も社員満足向上のためにも「安全第一」「多様性の尊重」を柱に、全従業員が笑顔で活力ある企業を目指しさらなる施策、改善に取り組んでいきます。

栄光堂ファクトリー株式会社

(代表取締役社長 水上 寛行)

所在地：岐阜県大垣市浅草4-62

常時雇用する労働者数：133名

産業分類：製造業（食料品製造業）



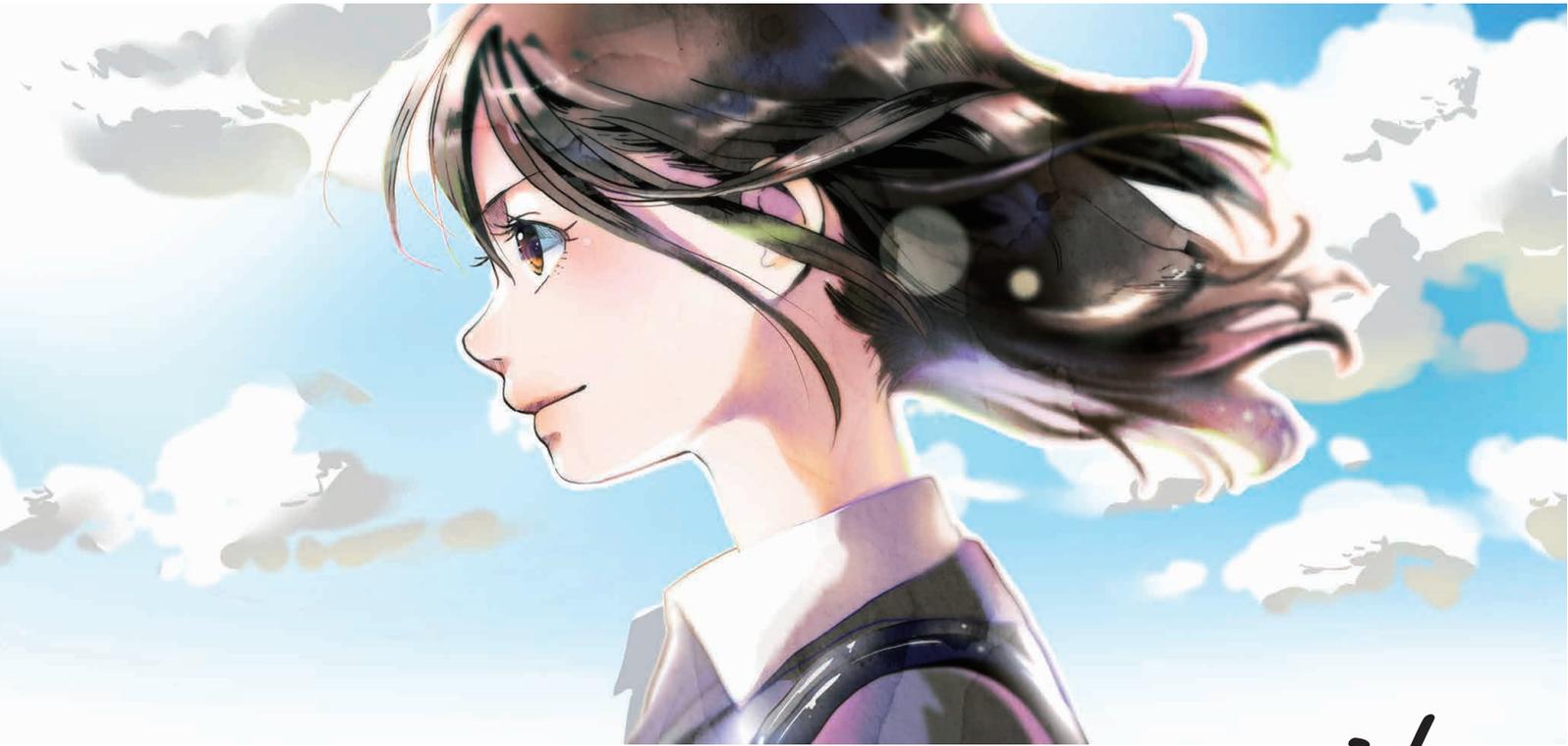
以下の5つの評価項目の基準を満たしたため、**えるぼし（3段階目）**に認定されます。

評価項目	認定基準	実績
1 採用	直近の事業年度において、 正社員に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上	製造業の産業平均値【22.7%】 正社員： 52.2% ※正社員に雇用管理区分を設定していない
2 継続就業	直近の事業年度において、「 女性労働者の平均継続勤務年数 」÷「 男性労働者の平均継続勤務年数 」が雇用管理区分ごととそれぞれ 7割以上	正社員： 9割3分 ※正社員に雇用管理区分を設定していない
3 労働時間等の働き方	直近事業年度において、雇用管理区分ごとにそれぞれ 労働者の月別平均残業時間が各月ごとに45時間未満	(月別平均残業時間が最長の月の実績) 正社員： 14.8時間 有期契約： 13.5時間
4 管理職比率	直近事業年度において、 管理職に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上	製造業（食品製造業）の産業平均値【6.0%】 23.1%
5 多様なキャリアコース	直近3事業年度のうち、以下ア～エについて 1項目以上の実績を有する ア 女性の非正規社員から正社員への転換、又は女性の派遣労働者の通常の労働者としての雇い入れ イ 女性の労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 エ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	ア：1人

会社から一言



もともと女性が多い職場であったので、そこまで整備を必要とせず、自然と条件をみたしておりました。今後も継続して取り組みを行ってまいりたいと考えております。



働く場所は私が見つける!

『どんな企業で、どんな働き方をしたいか』

『将来どうなりたいか』

相談したり、検索したりするけれど、
なかなか答えが見つからない。

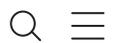
実際に働いている先輩たちの
現状を知ること、

私の「働きたい場所」や
「なりたい私」が見つかるかもしれない。

私らしく、私が輝く未来を描くため、
一步を踏み出してみよう。



Database



- 平均残業時間
- 育児休業取得率
- 女性管理職の割合
- 男女の賃金の差異
- 有給休暇取得率 など

“私らしい働き方”を見つけるためのヒントがあるかも。

女性の活躍推進企業 データベース

女性の活躍推進企業データベースとは、女性活躍推進法に基づき、
全国の企業が女性の活躍状況に関する情報・行動計画を公表しています。

<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/>

あの企業はどんな働き方をしているの？

「育児休業はちゃんと取れるのかな？」

「残業はどれくらいあるんだろう」

就活していく中で、聞きたくても聞きづらい事も多いはず。

女性の活躍推進企業データベースでは、気になる企業の働き方についてもスマホでチェックすることが出来ます。空いた時間や移動中にぜひ、チェックしてみてください！

スマホで就活対策！！

育児休業をとっている人はいるのかな？

女性はどれくらい採用されているの？

残業や休みはどうなっているの？



まずは

企業名・業種・所在地などで検索してみよう！

個人情報の登録不要・利用料無料！

女性活躍 データベース 🔍

検索結果画面では、会社が自ら公表している現状の数字を簡単に見ることができ、お気に入り保存もできます。



「えるぼし」「くるみん」など女性活躍やワーク・ライフ・バランスの認定を取得している企業かどうかも分かります。

企業名検索では、気になる企業名を入れて個別に検索できます。

詳細検索では、気になる業種や地域別に、複数の企業を検索できます。

データベースで見ることができる項目(例) 🔍 ☰

- ▶ 採用者に占める女性の割合
- ▶ 年次有給休暇取得率
- ▶ 平均残業時間/月
- ▶ 育児休業取得率
- ▶ 平均勤続年数
- ▶ 採用10年前後の継続雇用率
- ▶ 女性管理職の割合
- ▶ 男女の賃金の差異 など

現在、全国 2.2万社を超える企業が、このデータベースで数字を公表しています！