

応募が増える求人作りのポイント

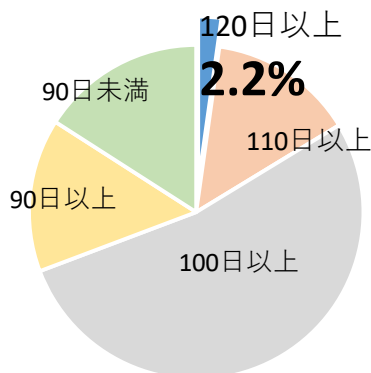
< 運転 正社員 >

応募の有無に影響を与えている項目 TOP 3

「年間休日」 「週休二日制」 「賞与の有無」



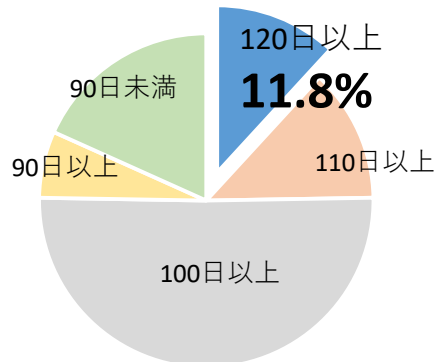
<応募なしの求人>



年間休日

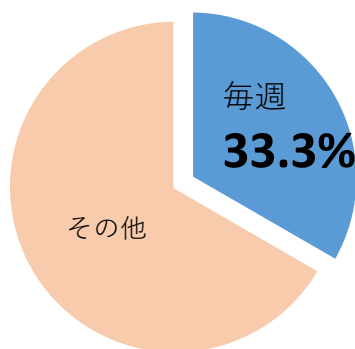
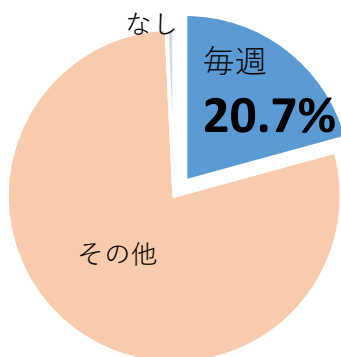
「年間休日が120日以上」ある求人の方が応募が多い！

<応募ありの求人>



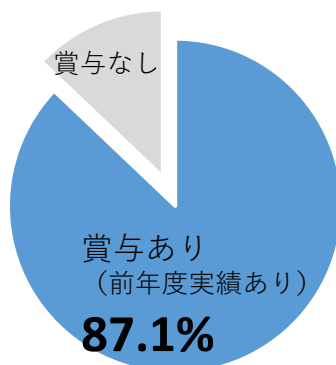
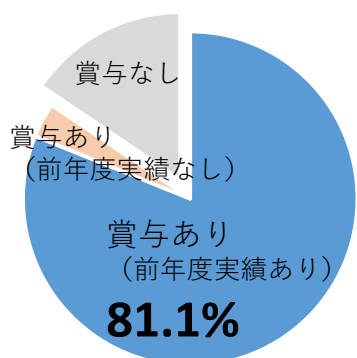
週休二日制

「週休二日が毎週」ある求人の方が応募が多い！



賞与

「賞与あり」の求人の方が応募が多い！



作成者：ハローワーク高山 求人・専門援助部門

データ元：令和4年1月1日～令和4年12月31日に受理した、主に飛騨圏内が就業場所の求人
※割合は小数点第2位を四捨五入していますので合計が100にならない場合があります。

今一度、求人内容を見直してみませんか？
具体的な求人票の見直しについてぜひご相談ください。

応募が増える求人作りのポイント

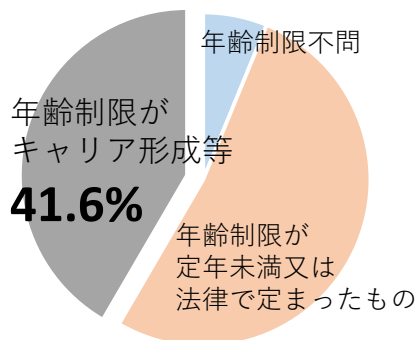
< 営業 正社員 >

応募の有無に影響を与えている項目 TOP 3

「年齢制限」「面接回数」「賞与の有無」



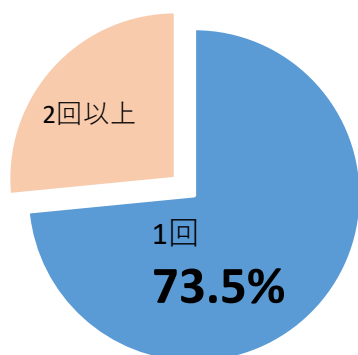
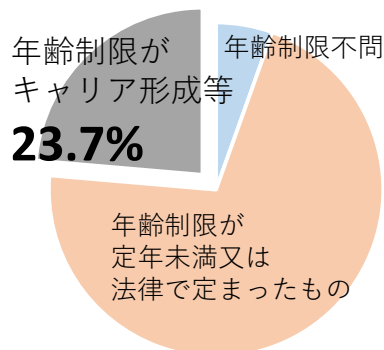
< 応募なしの求人 >



年齢制限

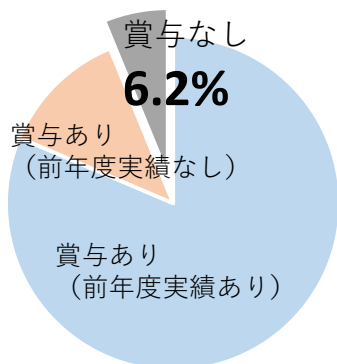
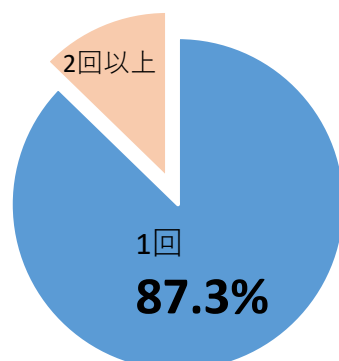
キャリア形成等
で「年齢制限」
があると応募が
少ない！

< 応募ありの求人 >



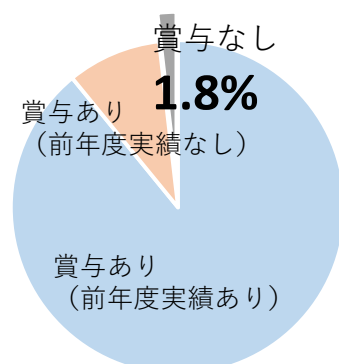
面接回数

「面接回数」が
1回の求人の方
が応募が多い！



賞 与

「賞与あり」の
求人は応募が多
い！



作成者：ハローワーク高山 求人・専門援助部門

データ元：令和4年1月1日～令和4年12月31日に受理した、主に飛騨圏内が就業場所の求人
※割合は小数点第2位を四捨五入していますので合計が100にならない場合があります。

今一度、求人内容を見直してみませんか？
具体的な求人票の見直しについては是非ご相談ください。

応募が増える求人作りのポイント

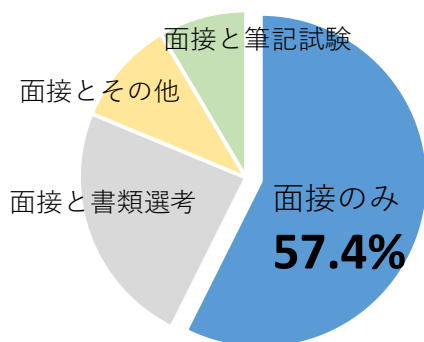
< 介護 正社員 >

応募の有無に影響を与えている項目 TOP 3

「選考方法」 「面接回数」 「休日」



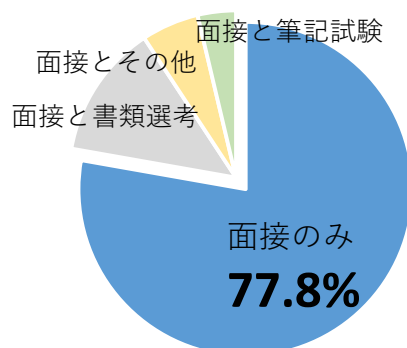
<応募なしの求人>



選考方法

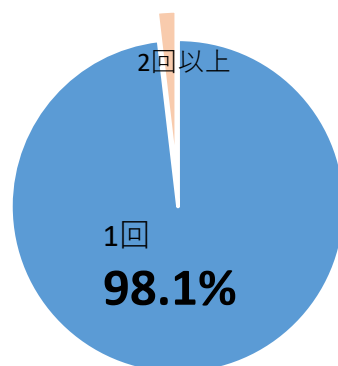
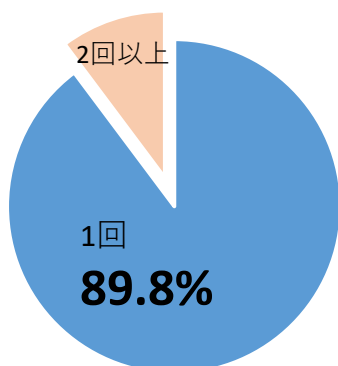
「選考方法が面接のみ」の求人の方が応募が多い！

<応募ありの求人>



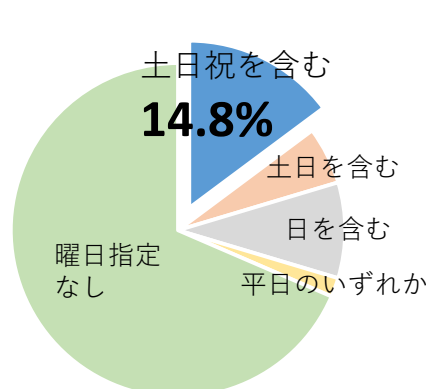
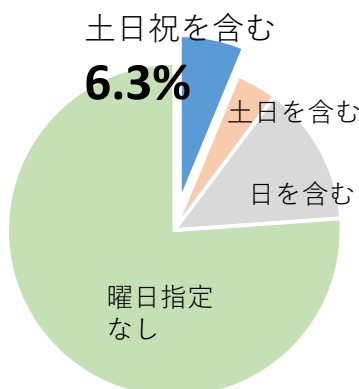
面接回数

「面接回数」が1回の求人の方が応募が多い！



休日

「休日が土日祝を含む」求人の方が募集が多い！



作成者：ハローワーク高山 求人・専門援助部門

データ元：令和4年1月1日～令和4年12月31日に受理した、主に飛騨圏内が就業場所の求人

※割合は小数点第2位を四捨五入していますので合計が100にならない場合があります。

今一度、求人内容を見直してみませんか？
具体的な求人票の見直しについては是非ご相談ください。

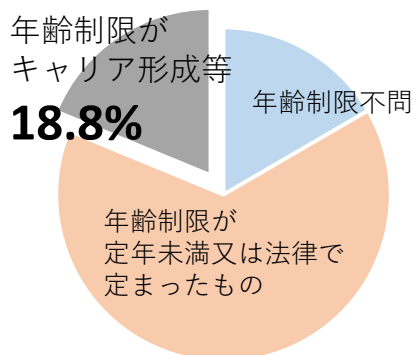
応募が増える求人作りのポイント

< 建設 正社員 >

応募の有無に影響を与えている項目 **TOP 3**
「**年齢制限**」 「**仕事内容の文字数**」 「**昇給**」



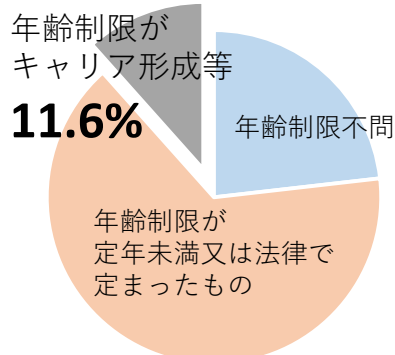
< 応募なしの求人 >



年齢制限

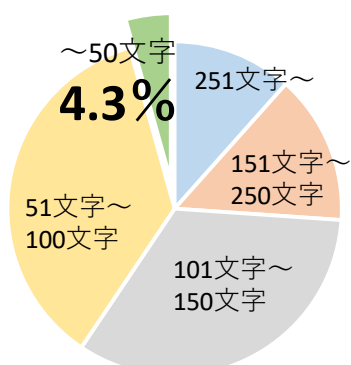
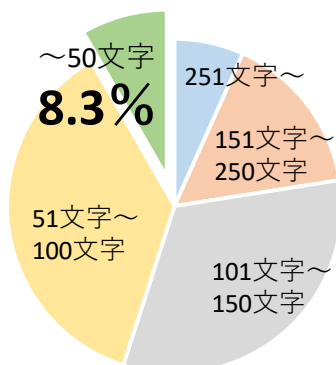
キャリア形成等
で「年齢制限」
があると応募が
少ない！

< 応募ありの求人 >



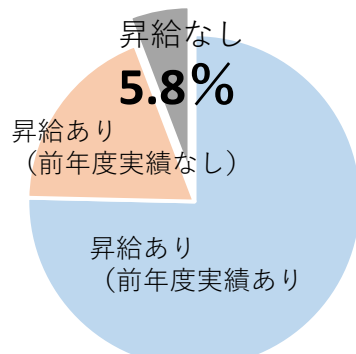
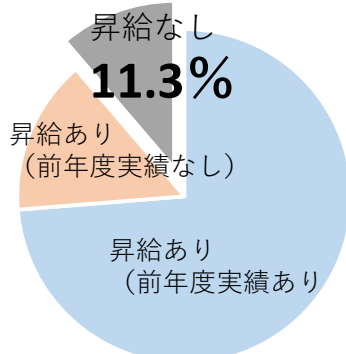
仕事内容の文字数

文字数だけの比
較ではあるが詳
しく書いた方が
応募が多い！



昇 給

「昇給」がある
求人の方が応募
が多い！



作成者：ハローワーク高山 求人・専門援助部門

データ元：令和4年1月1日～令和4年12月31日に受理した、主に飛騨圏内が就業場所の求人

※割合は小数点第2位を四捨五入していますので合計が100にならない場合があります。

今一度、求人内容を見直してみませんか？
具体的な求人票の見直しについては是非ご相談ください。

応募が増える求人作りのポイント

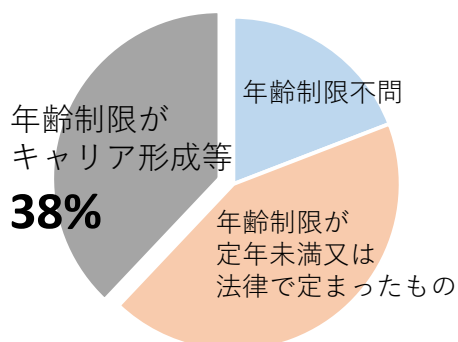
< 事務 正社員 >

応募の有無に影響を与えている項目 TOP 3

「年齢制限」「時間外労働」「週休二日制」



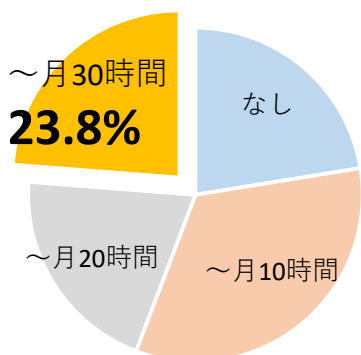
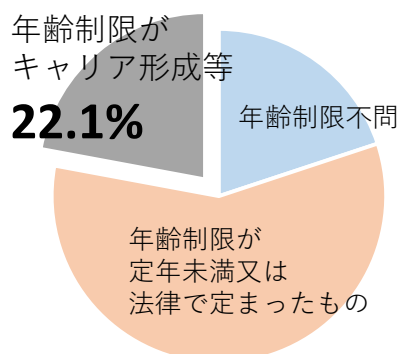
< 応募なしの求人 >



年齢制限

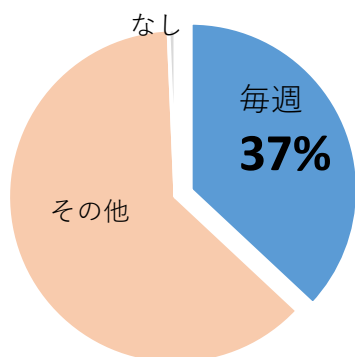
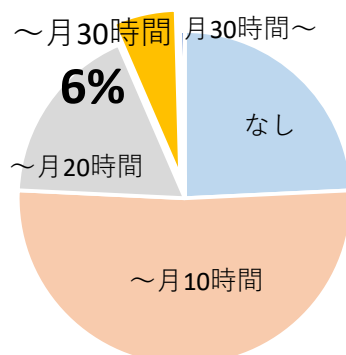
キャリア形成等で「年齢制限」があると応募が少ない！

< 応募ありの求人 >



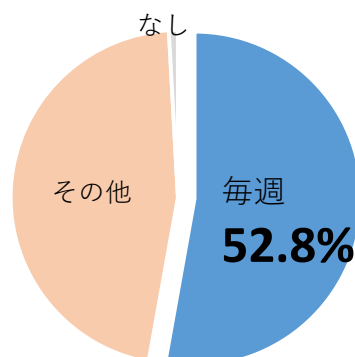
時間外労働

「時間外労働」は少ないほうが応募が多い！



週休二日制

「週休二日がある求人のほうが応募が多い！」



作成者：ハローワーク高山 求人・専門援助部門

データ元：令和4年1月1日～令和4年12月31日に受理した、主に飛騨圏内が就業場所の求人

※割合は小数点第2位を四捨五入していますので合計が100にならない場合があります。

今一度、求人内容を見直してみませんか？
具体的な求人票の見直しについては是非ご相談ください。

応募が増える求人作りのポイント

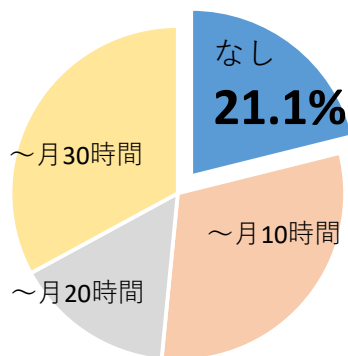
< 清掃他軽作業等 正社員 >

応募の有無に影響を与えている項目 TOP 3

「時間外労働」「年齢制限」「選考方法」



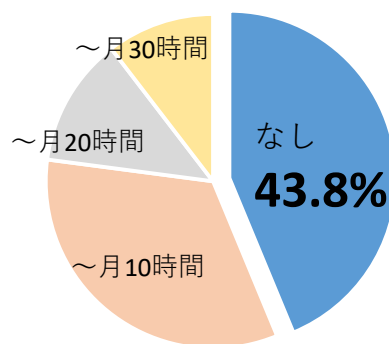
< 応募なしの求人 >



時間外労働

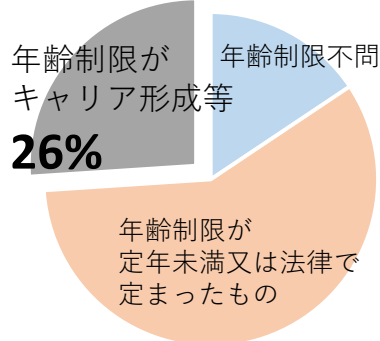
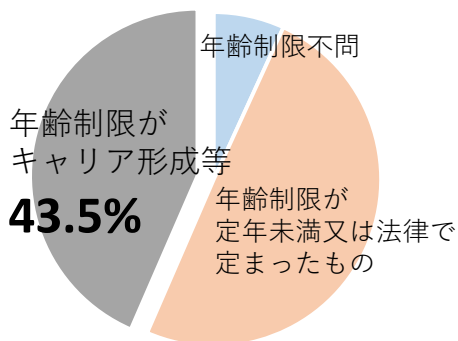
「時間外労働」
は少ない方が
応募が多い！

< 応募ありの求人 >



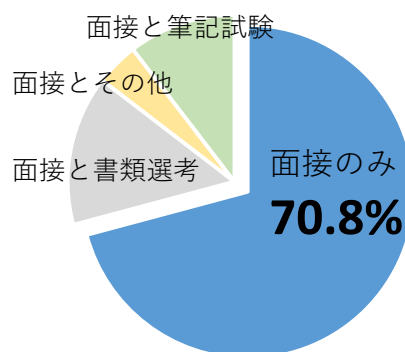
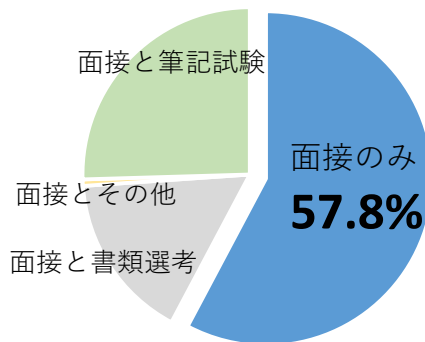
年齢制限

キャリア形成等
で「年齢制限」
があると応募が
少ない！



選考方法

「選考方法」が
面接のみの求人
の方が応募が多
い！



作成者：ハローワーク高山 求人・専門援助部門

データ元：令和4年1月1日～令和4年12月31日に受理した、主に飛騨圏内が就業場所の求人
※割合は小数点第2位を四捨五入していますので合計が100にならない場合があります。

今一度、求人内容を見直してみませんか？
具体的な求人票の見直しについては是非ご相談ください。

応募が増える求人作りのポイント

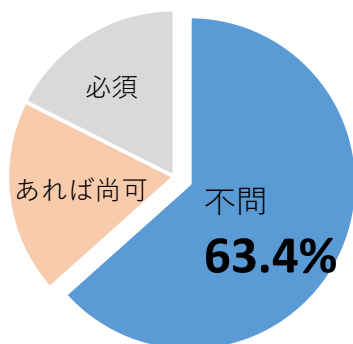
< 製造 正社員 >

応募の有無に影響を与えている項目 TOP 3

「経験」「休日」「年間休日」



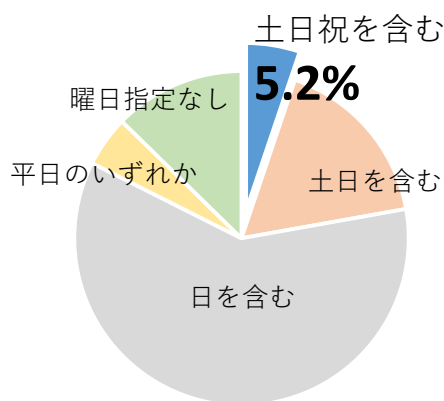
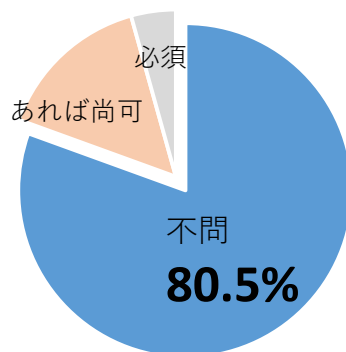
< 応募なしの求人 >



経験

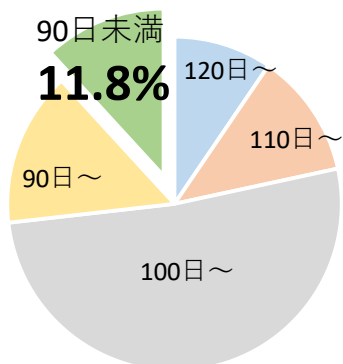
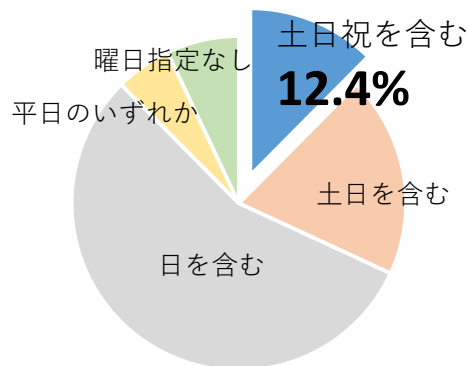
「必要経験」が
不問である求人
の方が応募が多
い！

< 応募ありの求人 >



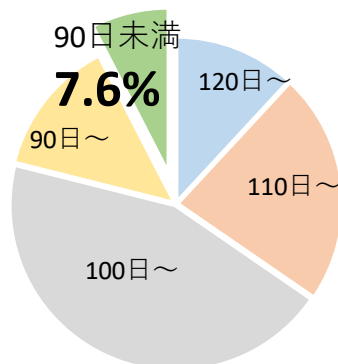
休日

「休日が土日祝
を含む」求人
の方が応募が多
い！



年間休日

「年間休日」が
少ないと応募も
少なくなる！



作成者：ハローワーク高山 求人・専門援助部門

データ元：令和4年1月1日～令和4年12月31日に受理した、主に飛騨圏内が就業場所の求人

※割合は小数点第2位を四捨五入していますので合計が100にならない場合があります。

今一度、求人内容を見直してみませんか？
具体的な求人票の見直しについては是非ご相談ください。

応募が増える求人作りのポイント

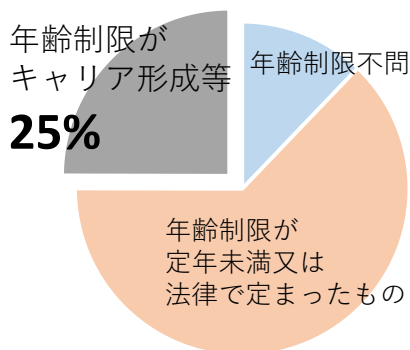
< 接客サービス 正社員 >

応募の有無に影響を与えている項目 TOP 3

「年齢制限」「休日」「選考方法」



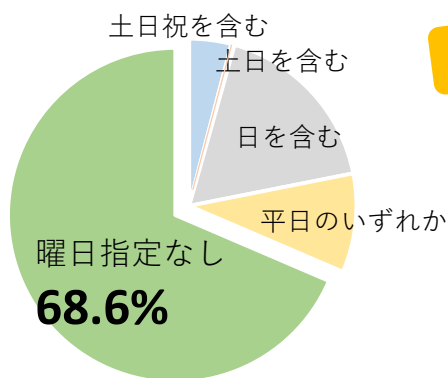
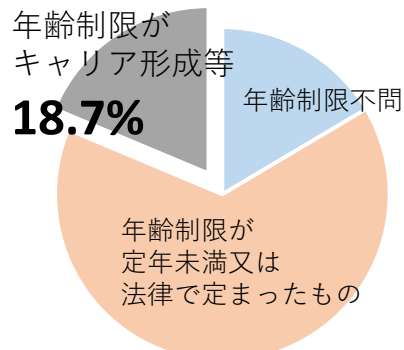
< 応募なしの求人 >



年齢制限

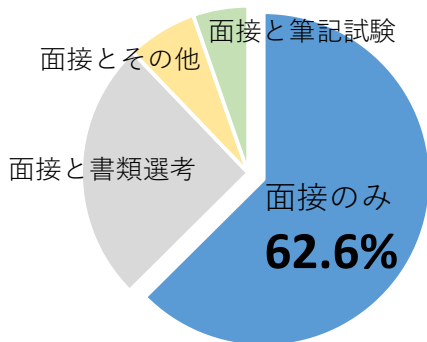
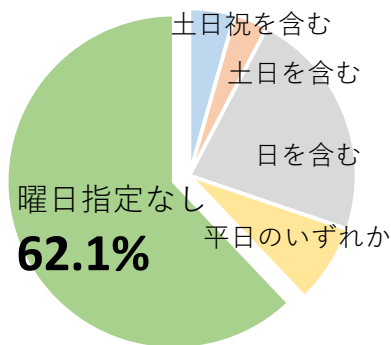
キャリア形成等で「年齢制限」があると応募が少ない！

< 応募ありの求人 >



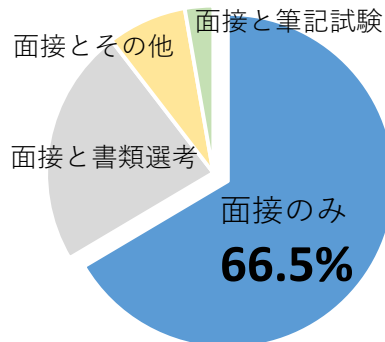
休日

「休日」は曜日指定があった方が応募が多い！



選考方法

「選考方法が面接のみ」の求人の方が応募が多い！



作成者：ハローワーク高山 求人・専門援助部門

データ元：令和4年1月1日～令和4年12月31日に受理した、主に飛騨圏内が就業場所の求人

※割合は小数点第2位を四捨五入していますので合計が100にならない場合があります。

今一度、求人内容を見直してみませんか？
具体的な求人票の見直しについては是非ご相談ください。

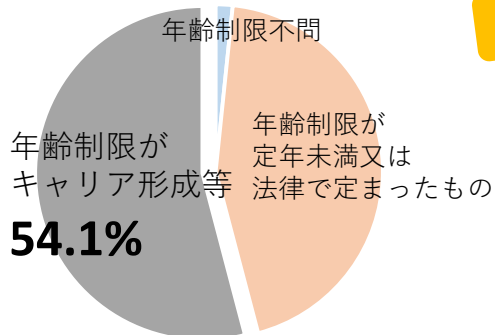
応募が増える求人作りのポイント

< 配達 正社員 >

応募の有無に影響を与えている項目 **TOP 3**
「年齢制限」「週休二日制」「仕事内容の文字数」



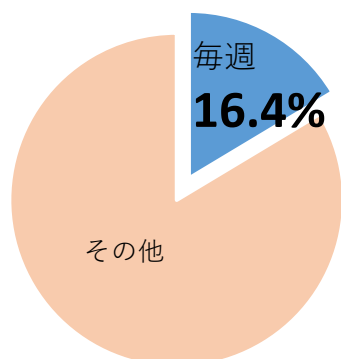
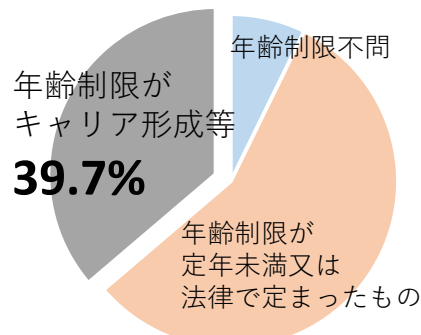
<応募なしの求人>



年齢制限

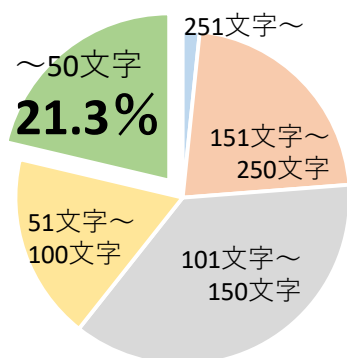
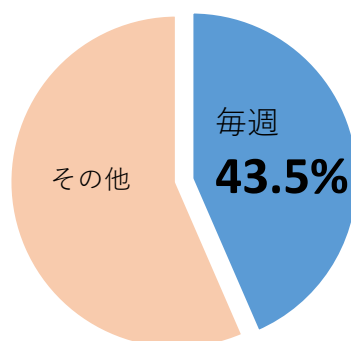
キャリア形成等で「年齢制限」があると応募が少ない！

<応募ありの求人>



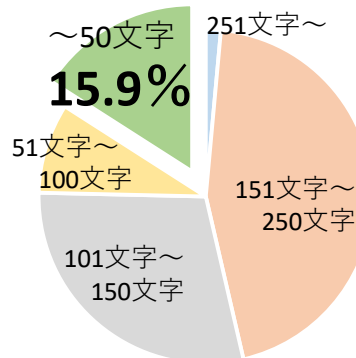
週休二日制

「週休二日がある求人の方が応募が多い！



仕事内容の文字数

文字数だけの比較ではあるが詳しく書いた方が応募が多い！



作成者：ハローワーク高山 求人・専門援助部門

データ元：令和4年1月1日～令和4年12月31日に受理した、主に飛騨圏内が就業場所の求人

※割合は小数点第2位を四捨五入していますので合計が100にならない場合があります。

今一度、求人内容を見直してみませんか？
具体的な求人票の見直しについては是非ご相談ください。

応募が増える求人作りのポイント

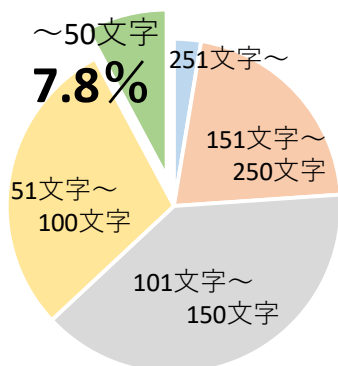
< 介護 パート >

応募の有無に影響を与えている項目 **TOP 3**
「仕事内容の文字数」「雇用期間」「労働日数の相談可否」

ハローワーク高山



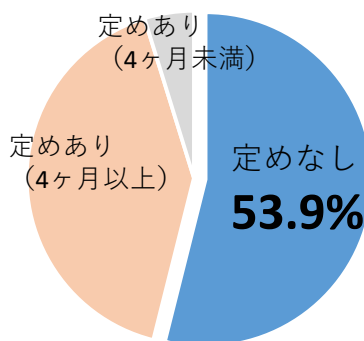
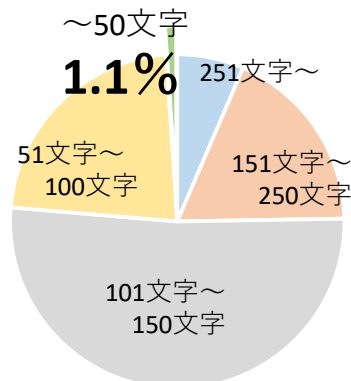
< 応募なしの求人 >



仕事内容の文字数

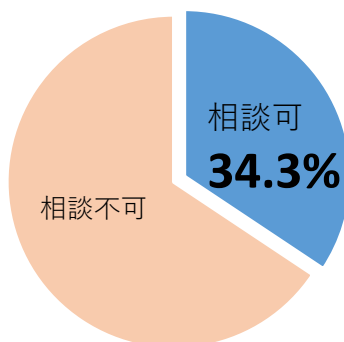
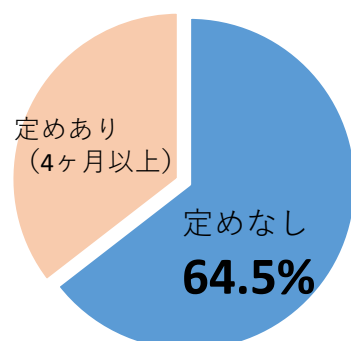
文字数だけの比較ではあるが詳しく書いた方が応募が多い！

< 応募ありの求人 >



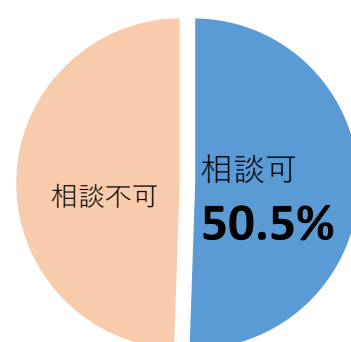
雇用期間

「雇用期間の定めがない」求人の方が応募が多い！



労働日数の相談

「労働日数が相談可能」な求人の方が応募が多い！



作成者：ハローワーク高山 求人・専門援助部門

データ元：令和4年1月1日～令和4年12月31日に受理した、主に飛騨圏内が就業場所の求人
※割合は小数点第2位を四捨五入していますので合計が100にならない場合があります。

今一度、求人内容を見直してみませんか？
具体的な求人票の見直しについては是非ご相談ください。

応募が増える求人作りのポイント

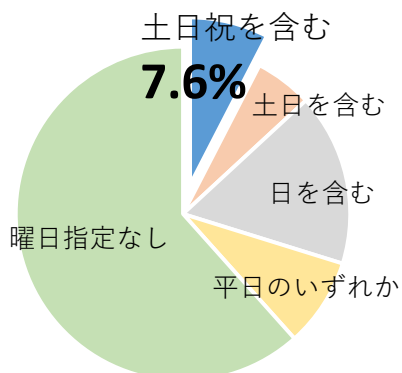
< 軽作業 パート >

応募の有無に影響を与えている項目 TOP 3

「休日」「賞与」「必要免許」



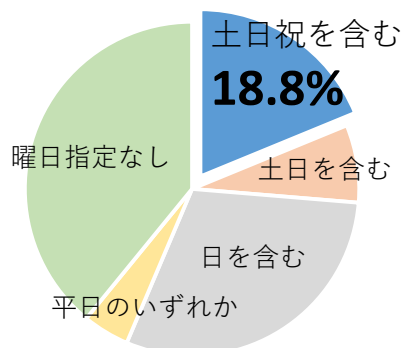
<応募なしの求人>



休 日

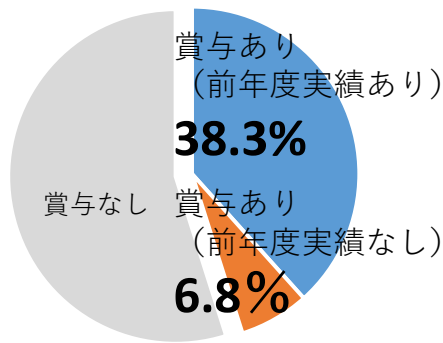
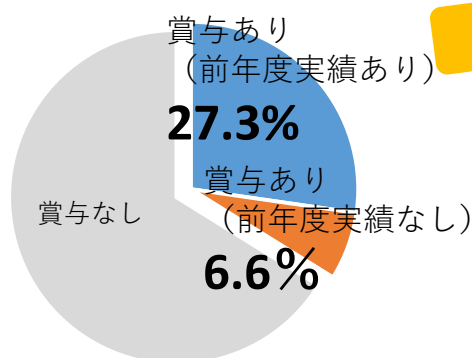
「休日が土日祝を含む」求人の方が応募が多い！

<応募ありの求人>



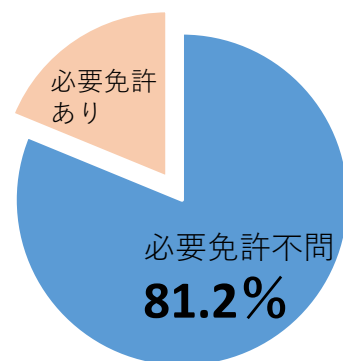
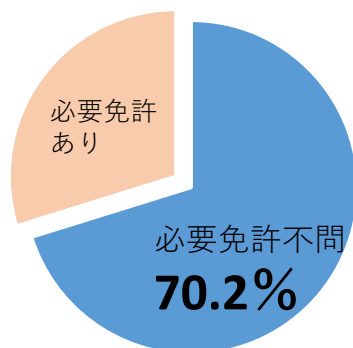
賞 与

「賞与あり」の求人の方が応募が多い！



必要免許

「必要免許が不問」の求人の方が応募が多い！



作成者：ハローワーク高山 求人・専門援助部門

データ元：令和4年1月1日～令和4年12月31日に受理した、主に飛騨圏内が就業場所の求人

※割合は小数点第2位を四捨五入していますので合計が100にならない場合があります。

今一度、求人内容を見直してみませんか？
具体的な求人票の見直しについては是非ご相談ください。

応募が増える求人作りのポイント

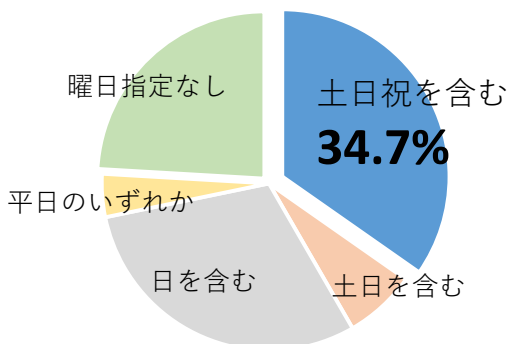
< 事務 パート >

応募の有無に影響を与えている項目 TOP 3

「休日」「試用期間」「特記事項欄」



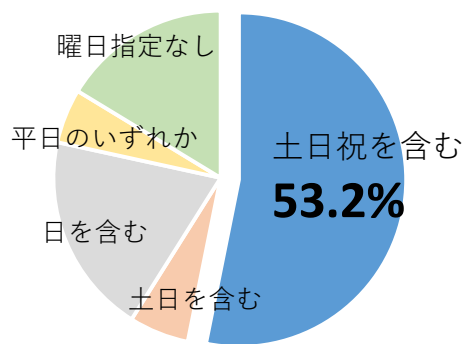
< 応募なしの求人 >



休日

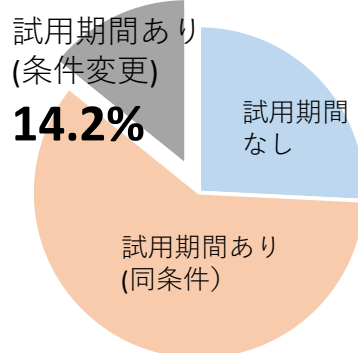
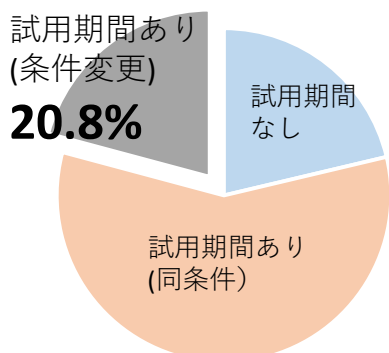
「休日が土日祝を含む」求人の方が応募が多い！

< 応募ありの求人 >



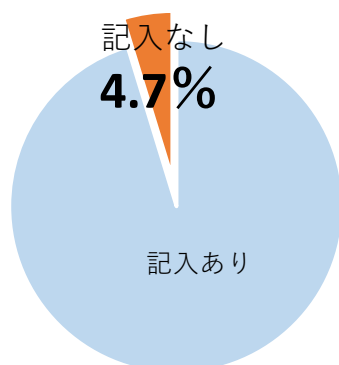
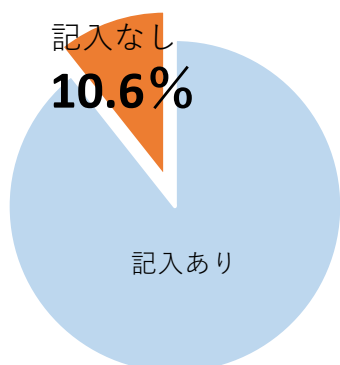
試用期間

「試用期間」はなしか、ありでも期間中の条件は同じほうが応募が多い！



特記事項欄

「特記事項欄の記入」など仕事内容は詳しく書いたほうが応募が多い！



作成者：ハローワーク高山 求人・専門援助部門

データ元：令和4年1月1日～令和4年12月31日に受理した、主に飛騨圏内が就業場所の求人

※割合は小数点第2位を四捨五入していますので合計が100にならない場合があります。

今一度、求人内容を見直してみませんか？
具体的な求人票の見直しについては是非ご相談ください。

応募が増える求人作りのポイント

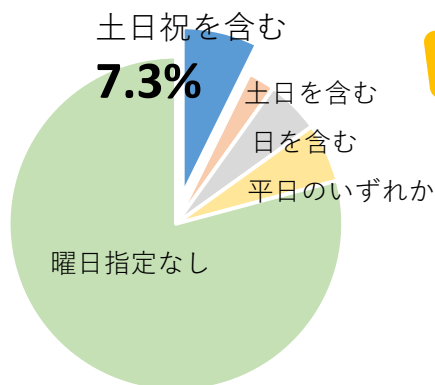
< 清掃 パート >

応募の有無に影響を与えている項目 TOP 3

「休日」「賃金」「マイカー通勤の可否」



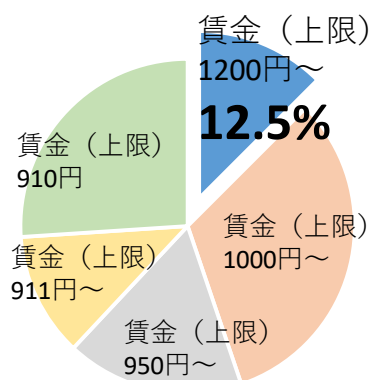
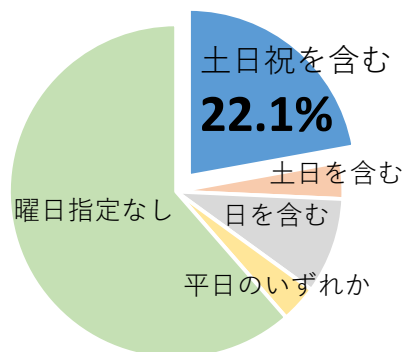
< 応募なしの求人 >



休 日

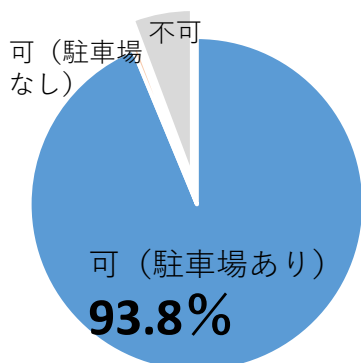
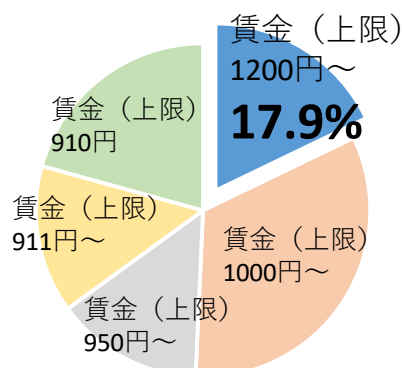
「休日が土日祝を含む」求人の方が応募が多い！

< 応募ありの求人 >



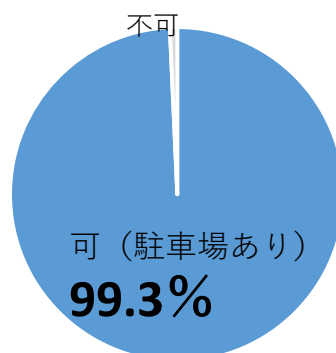
賃 金

「賃金」が高い求人の方が応募が多い！



マイカー通勤

「マイカー通勤不可」だと応募が少なくなる！



作成者：ハローワーク高山 求人・専門援助部門

データ元：令和4年1月1日～令和4年12月31日に受理した、主に飛騨圏内が就業場所の求人

※割合は小数点第2位を四捨五入していますので合計が100にならない場合があります。

今一度、求人内容を見直してみませんか？
具体的な求人票の見直しについては是非ご相談ください。

応募が増える求人作りのポイント

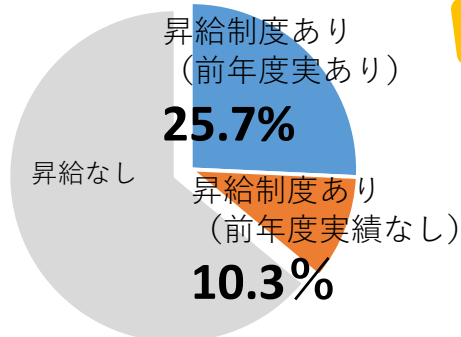
< 製造 パート >

応募の有無に影響を与えている項目 TOP 3

「昇給」や「試用期間」「休日」



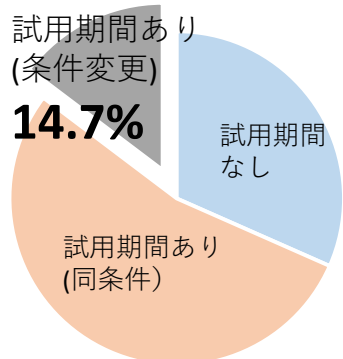
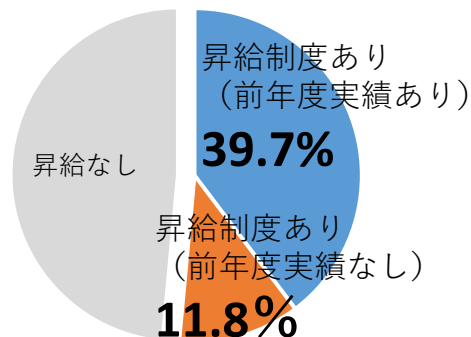
< 応募なしの求人 >



昇 給

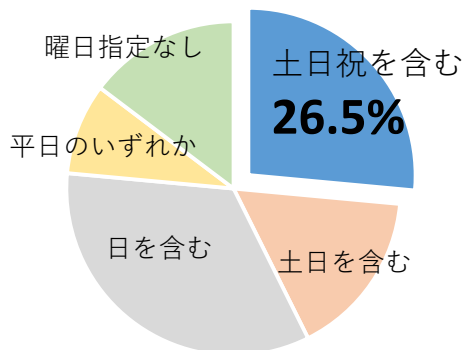
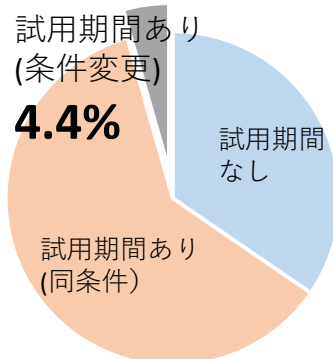
「昇給がある」
求人の方が応募
が多い！

< 応募ありの求人 >



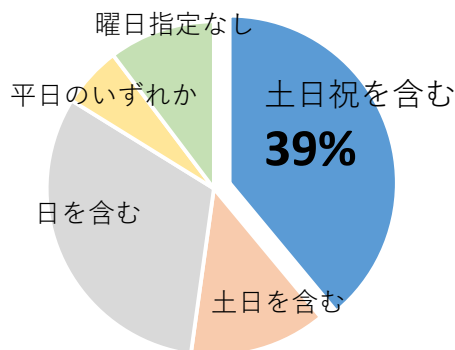
試用期間

「試用期間」は
なしか、ありで
も期間中の条件
は同じ方が応募
が多い！



休 日

「休日が土日祝
を含む」求人
の方が応募が多
い！



作成者：ハローワーク高山 求人・専門援助部門

データ元：令和4年1月1日～令和4年12月31日に受理した、主に飛騨圏内が就業場所の求人

※割合は小数点第2位を四捨五入していますので合計が100にならない場合があります。

今一度、求人内容を見直してみませんか？
具体的な求人票の見直しについては是非ご相談ください。

応募が増える求人作りのポイント

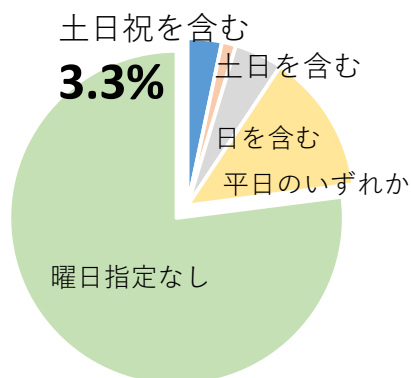
< 接客サービス パート >

応募の有無に影響を与えている項目 TOP 3

「休日」「週休二日制」「面接回数」



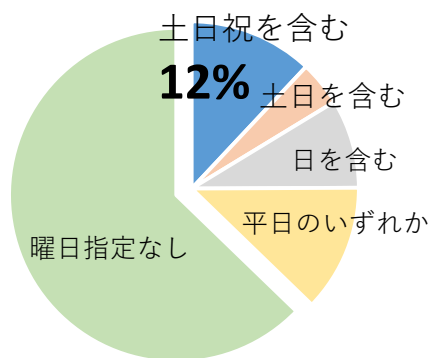
< 応募なしの求人 >



休日

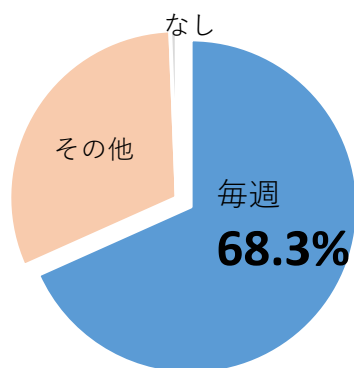
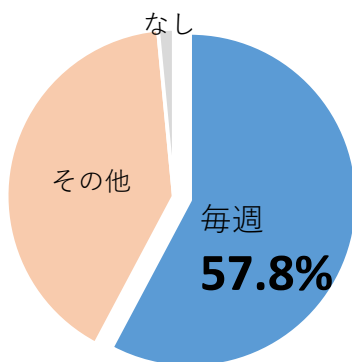
「休日が土日祝を含む」求人の方が応募が多い！

< 応募ありの求人 >



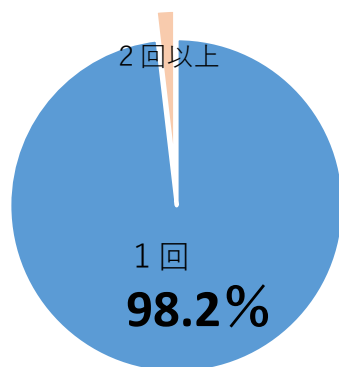
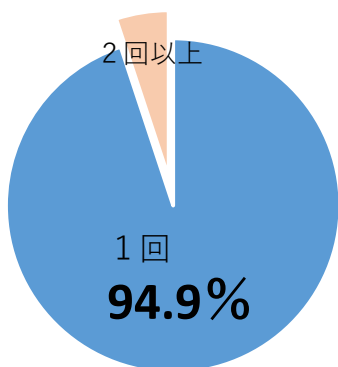
週休二日制

「週休二日がある求人の」方が応募が多い！



面接回数

「面接回数」が1回の求人の方が応募が多い！



作成者：ハローワーク高山 求人・専門援助部門

データ元：令和4年1月1日～令和4年12月31日に受理した、主に飛騨圏内が就業場所の求人
※割合は小数点第2位を四捨五入していますので合計が100にならない場合があります。

今一度、求人内容を見直してみませんか？
具体的な求人票の見直しについては是非ご相談ください。

応募が増える求人作りのポイント

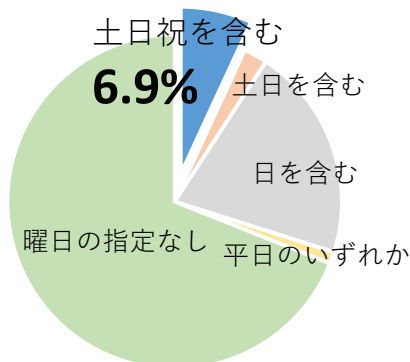
< 農林漁業 パート >

応募の有無に影響を与えている項目 TOP 3

「休日」「賞与」「通勤手当」



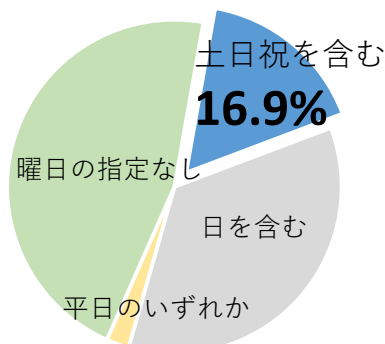
< 応募なしの求人 >



休 日

「休日が土日祝を含む」求人のほうが応募が多い！

< 応募ありの求人 >



賞与あり
(前年度実績あり)

8% 賞与あり
(前年度実績なし)

賞与なし

賞 与

「賞与あり」の求人のほうが応募が多い！

賞与あり
(前年度実績あり)

16.5% 賞与あり
(前年度実績なし)

賞与なし

実費支給
(上限なし)

なし
44.8%

実費支給
(上限あり)

一定額

通勤手当

「通勤手当あり」の求人のほうが応募が多い！

実費支給
(上限なし)

なし
30.8%

実費支給
(上限あり)

一定額

作成者：ハローワーク高山 求人・専門援助部門

データ元：令和4年1月1日～令和4年12月31日に受理した、主に飛騨圏内が就業場所の求人

※割合は小数点第2位を四捨五入していますので合計が100にならない場合があります。

今一度、求人内容を見直してみませんか？
具体的な求人票の見直しについては是非ご相談ください。

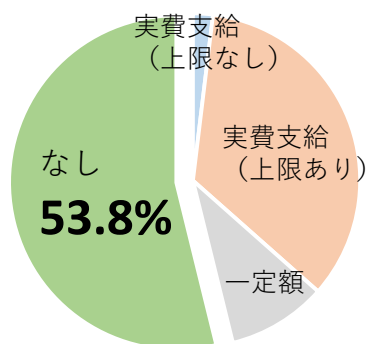
応募が増える求人作りのポイント

< 配達 パート >

応募の有無に影響を与えている項目 **TOP 3**
「通勤手当」「特記事項欄」「労働日数の相談可否」



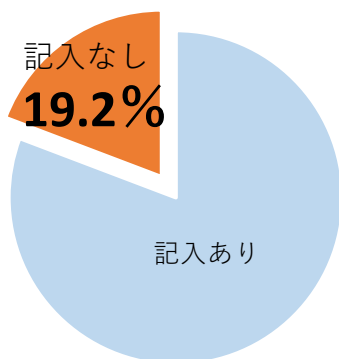
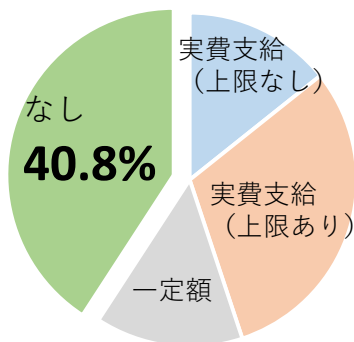
< 応募なしの求人 >



通勤手当

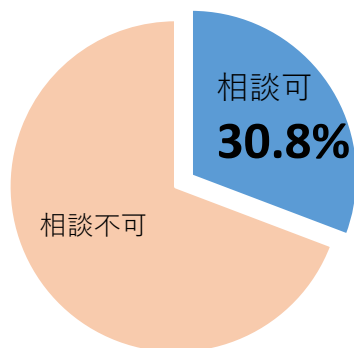
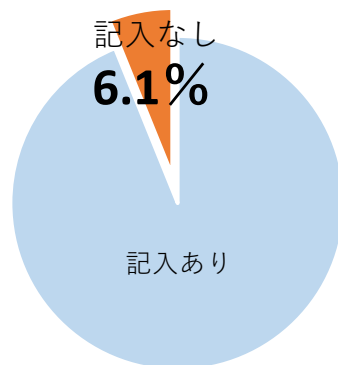
「通勤手当あり」の求人の方が応募が多い！

< 応募ありの求人 >



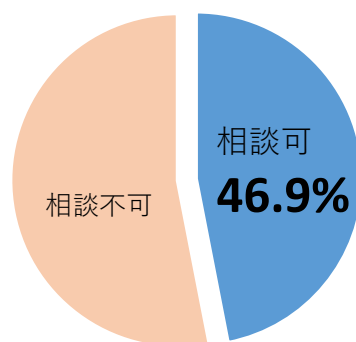
特記事項欄

「特記事項への記入」など仕事内容は詳しく書いたほうが良い傾向にある！



労働日数相談

「労働日数が相談可」の求人の方が応募が多い！



作成者：ハローワーク高山 求人・専門援助部門

データ元：令和4年1月1日～令和4年12月31日に受理した、主に飛騨圏内が就業場所の求人

※割合は小数点第2位を四捨五入していますので合計が100にならない場合があります。

今一度、求人内容を見直してみませんか？
具体的な求人票の見直しについては是非ご相談ください。