

岐阜労働局発表  
令和7年7月24日(木)



担 当	【ユースエール担当】 岐阜労働局 職業安定部 訓練課 訓練課長 柴田 美登里 訓練課長補佐 市川 一彦 電話 058-245-1266
	【えるぼし担当】 岐阜労働局 雇用環境・均等室 雇用環境改善・均等推進監理官 永田 陽一 雇用環境・均等室長補佐 辻 建夫 電話 058-245-1550

## 『ユースエール』『えるぼし』認定のお知らせ

認定通知書交付式を開催します！

岐阜労働局（局長 原田 浩一）は、「若者雇用促進法」及び「女性活躍推進法」に基づき下記企業を認定しました。岐阜労働局管内の6月30日時点での、ユースエール認定企業数は37社、えるぼし認定企業数は33社です。

### ユースエール認定企業



浪速製菓株式会社（本巣市）  
※本巣市初の認定になります。

・認定年月日 令和7年6月18日

### えるぼし認定企業



三浦陽平 公認会計士 税理士  
行政書士事務所（岐阜市）

・認定年月日 令和7年6月16日

・えるぼし認定(星3つ)

上記の認定企業の認定通知書交付式を下記のとおり開催します。

### 認定通知書交付式

※当日の取材をお願いします

場所：岐阜労働局 5階 共用第一会議室

（岐阜市金竜町5-13 岐阜合同庁舎）

日時：令和7年7月31日（木）14:30～

※認定通知書交付式後の15:00より定例記者会見を行います。

## 浪速製菓株式会社（本巢市）

常時雇用する労働者数 22名 菓子製造業

★下記の認定基準を全て満たした中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）が認定されます。

項目	認定基準	実績
1	学卒求人など、若者対象の正社員の求人申込みまたは募集を行っていること	○
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること	○
3	<p>下記の要件をすべて満たしていること</p> <p><input type="checkbox"/> 「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること</p> <p><input type="checkbox"/> 直近3事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が <b>20%以下</b>  ※直近3事業年度において新卒等採用者がいない場合は、不問  ※採用者数が3人又は4人の場合は離職者が1人以下</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が <b>20時間以下</b>かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均70%以上または年間取得日数が平均 <b>10日以上</b></p> <p><input type="checkbox"/> 直近の3事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が <b>1人以上</b> または <b>女性労働者の育児休業等の取得率が75%以上</b>  （上記対象者がいない場合、育児休業等に関する制度が設けられていること）</p>	<p>○</p> <p>採用者：<b>3名</b>  うち離職者：<b>0名</b></p> <p>月平均所定外労働時間：<b>3.6時間</b>  60時間以上：<b>無</b></p> <p>平均取得日数：<b>13.5日</b></p> <p>男性育児休業取得者：<b>0人</b>  女性育児休業取得率：<b>100%</b>  育児休業制度：<b>有</b></p>
4	<p>下記の青少年雇用情報について公表していること</p> <p><input type="checkbox"/> 直近3事業年度の新卒者等の採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数</p> <p><input type="checkbox"/> 研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定等の制度の有無とその内容</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合</p>	<p>○  （別添参照）</p>
5	過去3年間に認定企業の取消を受けていないこと	○
6	過去3年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと	○
7	過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと	○
8	過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと	○
9	暴力団関係事業主でないこと	○
10	風俗営業等関係事業主でないこと	○
11	各種助成金の不支給措置を受けていないこと	○
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと	○



根強いファンに支えられ2027年に創業100年を迎えます。

事業内容 飴菓子の製造（こんぶ飴、ハードキャンディ、ソフトキャンディ）

会社情報 501-0473 岐阜県本巣市温井字中割243-4

交通手段

## 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1984年	25人	43.3歳	14.6年	(役員) 33.3%	(管理職) 33.3%

## 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
13.5日	3.6時間	男性: 0名	女性: 100.0%

## 採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>			
	新卒者等以外 <sup>2</sup>			
採用者数（うち女性）	新卒者等	3名(2名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	1名(1名)	2名(2名)	0名(0名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

## 人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	なし	なし	なし

## 見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

社員は全て正規雇用労働者です。

## 備考・補足情報

## 採用情報

事業所番号: 2101-204336-5  
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

当社で製造している商品は、日本全国、一部は海外にも出荷されています。工場で働く人は20名ほどですが、いろいろな商品を作るため毎日違った業務になります。入社後は新入社員研修やOJTにより先輩社員から丁寧に業務を教えていただけます。ワークライフバランスも実現しやすく、とても働きやすい環境です。ぜひ一緒にこんぶ飴の製造に携わってみませんか？

### 社長から

当社は昭和2年（1927）の創業以来、こんぶ飴の製造において国内トップシェアを誇っています。「一粒の飴にも真心を込めて」をモットーにこんぶ飴と時代に合わせたニーズに応えながら、安心・安全な商品を提供し、お客様に幸せな時間を提供することを目指しています。

### 求める人材像

食に興味関心のある方 高いプロ意識を持ち、能力向上に努められる人  
高いチームワークを大切にできる人

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者  
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者  
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数  
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



## 岐阜県内のユースエール認定企業一覧



参考

令和7年6月30現在

認定年度		所在地	業種	企業規模
2016年度	内堀醸造株式会社	加茂郡八百津町	食酢製造業	164人
	ワカムラ電機株式会社	加茂郡八百津町	電気機械器具製造業	38人
2018年度	医療法人白水会白川病院	加茂郡白川町	病院	126人
2019年度	医療法人社団福寿会コスモス苑	郡上市	老人福祉・介護事業	106人
	株式会社愛工舎	加茂郡七宗町	丸物微細精密切削加工品製造業	90人
	株式会社ミヤナガ	各務原市	精密機械部品製造業	21人
	株式会社イマオコーポレーション	関市	産業用機器部品・治具製造業	288人
	新和精工株式会社	関市	プラスチック金型製造業	10人
	ニプロファーマ飛騨工場株式会社	飛騨市	医薬品製造業	86人
	株式会社大西組	郡上市	総合建設業	39人
	株式会社五月商店	各務原市	介護・福祉用具小売業	38人
2020年度	有限会社ユースエーカーヤードサービス	岐阜市	有機化学工業製品製造業	52人
2021年度	社会福祉法人善心会	安八郡神戸町	老人福祉・介護事業	96人
	株式会社富信	加茂郡八百津町	金属加工業	70人
2022年度	丸成林建設株式会社	岐阜市	総合工事業	17人
	株式会社アルト	岐阜市	老人福祉・介護事業	215人
	明光化成工業株式会社	恵那市	自動車用プラスチック部品製造業	256人
	株式会社サイバーインテリジェンス	岐阜市	情報通信業	13人



## 岐阜県内のユースエール認定企業一覧



参考

令和7年6月30現在

認定年度		所在地	業種	企業規模
2023年度	株式会社郡上電気	郡上市	電気設備工事業	8人
	株式会社巴建設	可児市	一般土木工事業	7人
	加永建設株式会社	飛騨市	一般土木建築工事業	12人
	ピーピーエル株式会社	各務原市	電気機械器具製造業	91人
	株式会社エフ・アイ・ティ	各務原市	産業設備機械製造業	41人
	株式会社山本製作所	山県市	住宅設備機器 設計・製造	55人
	付知土建株式会社	中津川市	一般土木建築工事業	31人
	各務原航空機器株会社	各務原市	輸送用機械器具 製造業	143人
	ミズタニバルブ工業株式会社	山県市	はん用機械器具 製造業	58人
	株式会社インフォファーム	岐阜市	ソフトウェア業	223人
2024年度	東栄電業株式会社	岐阜市	電気機械器具卸売業	38人
	一般社団法人サステイナブル・サポート	岐阜市	障害者福祉事業	14人
	三井金属ユアソフト株式会社	飛騨市	情報通信業	158人
	株式会社新東工機製作所	瑞穂市	機械製造業	19人
	株式会社AIアクティブ	岐阜市	ソフトウェア業	22人
	高田建設株式会社	安八郡安八町	土木工事業	30人
2025年度	日本プレス工業株式会社	加茂郡坂祝町	自動車・同付属品 製造業	78人
	株式会社今井土木	瑞浪市	土木工事業	17人
	浪速製菓株式会社	本巣市	菓子製造業	22人

# 三浦陽平 公認会計士 税理士 行政書士 事務所

所在地：岐阜県岐阜市加納丸之内8番地15

常時雇用する労働者数：11名

産業分類：学術研究、専門・技術サービス業



以下の5つの評価項目の基準を満たしたため、**えるぼし（3段階目）**に認定されます。

評価項目	認定基準	実績
1 採用	直近の事業年度において、 正社員に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上	学術研究、専門・技術サービス業の産業平均値【25.2%】 <b>正社員：66.7%</b> ※正社員に雇用管理区分を設定していない 
2 継続就業	直近の事業年度において、女性正社員の平均勤続年数が産業ごとの平均値以上	学術研究、専門・技術サービス業の産業平均値【9.3年】 <b>正社員：21.5年</b> 
3 労働時間等の働き方	直近事業年度において、雇用管理区分ごとにそれぞれ労働者の月別平均残業時間が各月ごとに45時間未満	(月別平均残業時間が最長の月の実績) 正社員： <b>2.8時間</b> パート： <b>0時間</b> 
4 管理職比率	直近事業年度において、管理職に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上	学術研究、専門・技術サービス業の産業平均値【9.1%】 <b>50%</b> 
5 多様なキャリアコース	直近3事業年度のうち、以下ア～エについて1項目以上の実績を有する ア 女性の非正規社員から正社員への転換、又は女性の派遣労働者の通常の労働者としての雇い入れ イ 女性の労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 エ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	<b>ア：1人</b> 

## 会社から一言



弊事務所では、売上高が100億円規模の企業様から個人のお客様まで、幅広い顧客からのご要望にお応えできるよう日々努めております。その中で、スタッフがその能力を十分に発揮できるよう、風通し良く皆の意見を聞きながら働きやすい環境づくりを進めて参りました。その結果、女性が活躍できる土壌が醸成され、このえるぼし認定の取得に繋がっております。

今後もスタッフが安心して、またやりがいを持って活躍できるよう、更なる福利厚生の実施や業務の効率化、キャリアアップ・スキルアップの支援等、さまざまな施策に取り組んで参ります。



## 岐阜県内のえるぼし認定企業一覧

認定段階	企業数
3段階	24
2段階	8
1段階	1

令和7年6月30日 現在

認定年	企業名	所在地	業種	企業規模	段階
2025年	イビデンエンジニアリング株式会社	大垣市	建設業	330人	*** 3段階目
	<b>三浦陽平公認会計士税理士行政書士事務所 三浦陽平</b>	<b>岐阜市</b>	<b>学術研究, 専門・技術サービス業</b>	<b>11人</b>	<b>*** 3段階目</b>
	医療法人ダブルセブンズ	羽島郡岐南町	医療、福祉	44人	** 2段階目
	マスターズクラフト株式会社	瑞浪市	卸売業、小売業	47人	*** 3段階目
	医療法人社団ライフプロモート	本巣市	医療、福祉	119人	*** 3段階目
	株式会社新生メディカル	岐阜市	医療、福祉	259人	*** 3段階目
2024年	株式会社技研ウェルネス	岐阜市	飲食サービス業	125人	*** 3段階目
	株式会社デジタ	恵那市	製造業（印刷業）	196人	*** 3段階目
	タニカ電器株式会社	多治見市	製造業（電気機械器具 製造業）	22人	** 2段階目
	株式会社トキワ	中津川市	製造業（化学工業）	963人	** 2段階目
	栄光堂ホールディングス株式会社	大垣市	学術研究, 専門・技術サービス業	37人	*** 3段階目
	日本イベント企画株式会社	大垣市	生活関連サービス業	35人	*** 3段階目
	太平洋工業株式会社	大垣市	製造業	2269人	*** 3段階目
	株式会社電算システム	岐阜市	情報・通信業	717人	** 2段階目
	株式会社セフテム	羽島郡岐南町	医療、福祉	32人	*** 3段階目
	社会福祉法人はしま	羽島市	医療、福祉	158人	*** 3段階目
医療法人岐阜勤労者医療協会	岐阜市	医療、福祉	426人	*** 3段階目	

認定年	企業名	所在地	業種	企業規模	段階
2023年	中部薬品株式会社	多治見市	卸売業、小売業	8,564人	*** 3段階目
	株式会社安部日鋼工業	岐阜市	建設業	541人	* 1段階目
	サンメッセ株式会社	大垣市	製造（印刷）業	1,017人	*** 3段階目
	岐阜県民共済生活協同組合	岐阜市	金融業、保険業	79人	*** 3段階目
	株式会社セクテック	多治見市	サービス業	33人	*** 3段階目
	株式会社セントラルパートナーズ	大垣市	金融業、保険業	204人	*** 3段階目
2022年	株式会社ワークリレーション	岐阜市	サービス業	231人	*** 3段階目
	社会福祉法人 白寿会	垂井町	医療、福祉	168人	*** 3段階目
2021年	社会保険労務士法人杉原事務所	大垣市	学術研究、 専門・技術サービス業	19人	** 2段階目
	株式会社ピアリー	羽島市	卸売業、小売業	120人	*** 3段階目
	三承工業株式会社	岐阜市	建設業	58人	*** 3段階目
2020年	株式会社セントラルパートナーズ	大垣市	金融業、保険業	230人	** 2段階目
2018年	株式会社ディマンシェ	岐阜市	卸売業、小売業	47人	** 2段階目
	伏屋社会保険労務士事務所	岐阜市	学術研究、 専門・技術サービス業	39人	** 2段階目
2017年	医療法人和光会	岐阜市	医療、福祉	858人	*** 3段階目
2016年	株式会社十六銀行	岐阜市	金融業、保険業	4,723人	*** 3段階目
	たんぽぽ薬局株式会社	岐阜市	卸売業、小売業	958人	*** 3段階目
	株式会社中広	岐阜市	情報通信業	444人	** 2段階目

## えるぼし認定

 <b>1 段階目</b>	 <b>2 段階目</b>	 <b>3 段階目</b>
<p>1 【5つの基準（採用、継続就業、労働時間等の働き方、管理職比率、多様なキャリアコース）のうち<b>1つ又は2つ</b>の基準を満たし、その実績を「<u>女性の活躍推進企業データベース</u>」に<b>毎年公表</b>していること。</p> <p>2 <b>満たさない基準</b>については、事業主行動計画策定指針に定められた当該基準に関連する取組を実施し、その取組の実施状況について「女性の活躍推進企業データベース」に公表するとともに、<b>2年以上連続してその実績が改善</b>していること。</p>	<p>1 【5つの基準（採用、継続就業、労働時間等の働き方、管理職比率、多様なキャリアコース）のうち<b>3つ又は4つ</b>の基準を満たし、その実績を「<u>女性の活躍推進企業データベース</u>」に<b>毎年公表</b>していること。</p> <p>2 <b>満たさない基準</b>については、事業主行動計画策定指針に定められた当該基準に関連する取組を実施し、その取組の実施状況について「女性の活躍推進企業データベース」に公表するとともに、<b>2年以上連続してその実績が改善</b>していること。</p>	<p>1 <b>【5つの基準</b>（採用、継続就業、労働時間等の働き方、管理職比率、多様なキャリアコース）の<b>全て</b>を満たし、その実績を「<u>女性の活躍推進企業データベース</u>」に<b>毎年公表</b>していること。</p>
<p>&lt;上記以外の認定基準（1段階目～3段階目共通）&gt;</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 事業主行動計画策定指針に則して適切な一般事業主行動計画を定めたこと。</li> <li>2 策定した一般事業主行動計画について、適切に公表及び労働者への周知をしたこと。</li> <li>3 認定の取消し又は辞退の日から起算して3年を経過していること。</li> <li>4 職業安定法第5条の5第1項第3号の規定により、公共職業安定所が求人者の申し込みを受理しないことができる場合に該当しないこと。</li> <li>5 法及び法に基づく命令その他関係法令に違反する重大な事実がないこと（関係法令に違反する重大事実があった事業主については、是正等を確認してから1年間を経過していないこと）。</li> </ol>		

## プラチナえるぼし認定

	<p>えるぼし認定を受けた企業のうち、一般事業主行動計画の目標達成や女性の活躍推進に関する実施状況が特に優良である等の一定の要件を満たした場合に認定。</p>
---	---