えるぼし認定に関する実績　　**2025 年 6 月 13 日 認定**

マスターズクラフト株式会社（代表取締役　五嶋　久年）

所在地：岐阜県瑞浪市土岐町 7206 番地の 46
常時雇用する労働者数：**47 名**
産業分類：**卸売業・小売業**

以下の５つの評価項目の基準を満たしたため、**えるぼし（３段階目）**に認定されます。

評価項目	認定基準	実績
1 採用	直近の事業年度において、 ①正社員に占める女性労働者の割合が**産業ごとの平均値以上** ②正社員の**基幹的な雇用管理区分**における女性労働者の割合が**産業ごとの平均値以上**	① 正社員に占める女性割合 卸売業・小売業の産業平均値【33.2%】 正職員：**88.9%** ② 正社員の基幹的な雇用管理区分（職務限定正社員）における女性割合 卸売業・小売業の産業平均値【23.0%】 職務限定正社員：**100%** 基準クリア
2 継続就業	直近の事業年度において正社員の女性労働者の平均継続勤務年数が**産業ごとの平均値以上**	卸売業・小売業の産業平均値【10.5 年】 **12.1 年** 基準クリア
3 労働時間等の働き方	直近事業年度において、雇用管理区分ごとにそれぞれ労働者の月別平均残業時間が各月ごとに **45 時間未満**	（月別平均残業時間が最長の月の実績） 正社員：**7.3** 時間 職務限定正社員：**0** 時間 パート：**0** 時間 基準クリア
4 管理職比率	直近事業年度において、管理職に占める女性労働者の割合が**産業ごとの平均値以上**	卸売業・小売業の産業平均値【7.3%】 **100%** 基準クリア
5 多様なキャリアコース	直近３事業年度のうち、以下ア～エについて **１項目以上の実績を有する** ア 女性の非正規社員から正社員への転換、又は女性の派遣労働者の通常の労働者としての雇い入れ イ 女性の労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 エ おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用	**ア：　4 人** 基準クリア

会社から一言

当社は、2016 年に「働きやすい会社をめざして」を労使の共通目標としました。

共通目標を追求する中で、2019 年に現在の会社スローガン「健康で仲良く」を設定し、労使共に心に留めて仕事をすることで、社員が仕事と家庭を両立することができる職場環境づくりに繋がったと感じております。

特に残業時間の削減については、定時退社を徹底することで、残業をしない会社文化が根付いてきました。

今後も様々な施策を講じながら、社員がより長く勤めることができる働きやすい会社を目指して邁進して参ります。