

医療法人ダブルセブンス (理事長 伊藤 久美子)

所在地：岐阜県羽島郡岐南町三宅 8 丁目 1 3 7

常時雇用する労働者数：44 名

産業分類：医療

以下の 4 つの評価項目の基準を満たしたため、**えるぼし（2段階目）**に認定されます。

評価項目	認定基準	実績
1 採用	直近の事業年度において ①正社員に占める女性労働者の割合 ②正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合 の両方が 産業ごとの平均値以上	①医療の産業平均値【66.9%】 94.1% ②医療の産業平均値【57.8%】 100% 基準クリア
2 継続就業	直近事業年度において、正社員の女性の平均勤続年数が 産業ごとの平均値以上	医療の産業平均値は 9.0 年、実績は 3.3 年 で基準を満たさないが以下のとおりの取組を実施して 2 年連続して実績が改善している。 〈取組〉 長く働ける環境づくりのため、下記の取り組みを行う。 ・年に数回、上司と個人面談を行い、職員の今後のライフプランや一人一人の課題や目標の聞き取り ・育児休業や子育てをする従業員が安心して働けるよう、上司に対する適切なマネジメント・育成等に関する研修 〈実績〉 1 年度前 2.9 年 2 年度前 2.7 年
3 労働時間等の働き方	直近事業年度において、雇用管理区分ごとにそれぞれ労働者の月別平均残業時間が各月ごとに 45 時間未満	(月別平均残業時間が最長の月の実績) 正社員 パート 医 師： 1.0 時間 医 師： 0.1 時間 看護師： 1.8 時間 看護師： 0.2 時間 衛生士： 1.6 時間 衛生士： 0 時間 事 務： 0.9 時間 事 務： 0.1 時間 基準クリア
4 管理職比率	直近事業年度において、 管理職に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上	医療の産業平均値は【44.2%】 実績は 60.0% 基準クリア
5 多様なキャリアコース	直近 3 事業年度のうち、以下ア～エについて 1 項目以上の実績を有する ア 女性の非正規社員から正社員への転換、又は女性の派遣労働者の通常の労働者としての雇い入れ イ 女性の労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 エ おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用	エ：5 人 基準クリア

会社から一言



私たちは患者様が安心して通えるクリニックを目標としています。
同じように職員も安心して働ける環境であり続けたいです。
今後も全職員が長く働きやすい職場を目指していきます。