

表1 雇用確保措置の実施状況

(社、%)

	①実施済み	②未実施	①+②合計
31～300人	2,178 (2,148)	21 (27)	2,199 (2,175)
	99.0% (98.8%)	1.0% (1.2%)	100.0% (100.0%)
	831 (807)	9 (15)	840 (822)
	98.9% (98.2%)	1.1% (1.8%)	100.0% (100.0%)
	1,347 (1,341)	12 (12)	1,359 (1,353)
	99.1% (99.1%)	0.9% (0.9%)	100.0% (100.0%)
301人以上	158 (153)	0 3	158 (156)
	100.0% (98.1%)	0.0% (1.9%)	100.0% (100.0%)
31人以上 総計	2,336 (2,301)	21 (30)	2,357 (2,331)
	99.1% (98.7%)	0.9% (1.3%)	100.0% (100.0%)
	1,505 (1,494)	12 (15)	1,517 (1,509)
51人以上 総計	99.2% (99.0%)	0.8% (1.0%)	100.0% (100.0%)

(注)()内は、平成22年6月1日現在の数値。表1～5において同じ。

表2 規模別・産業別実施状況

(%)

		①実施済企業割合		②未実施企業割合	
規模別	31～50人	98.9%	(98.2%)	1.1%	(1.8%)
	51～100人	98.8%	(98.7%)	1.2%	(1.3%)
	101～300人	99.6%	(99.8%)	0.4%	(0.2%)
	301～500人	100.0%	(98.6%)	0.0%	(1.4%)
	501～1,000人	100.0%	(96.2%)	0.0%	(3.8%)
	1,001人以上	100.0%	(100.0%)	0.0%	(0.0%)
	合 計	99.1%	(98.7%)	0.9%	(1.3%)
産業別		31人以上	51人以上	31人以上	51人以上
	農、林、漁業	100.0% (93.3%)	100.0% (100.0%)	0.0% (6.7%)	0.0% (0.0%)
	鉱業、採石業、砂利採取業	100.0% (100.0%)	100.0% (100.0%)	0.0% (0.0%)	0.0% (0.0%)
	建設業	100.0% (99.2%)	100.0% (100.0%)	0.0% (0.8%)	0.0% (0.0%)
	製造業	100.0% (98.6%)	99.7% (99.1%)	0.0% (1.4%)	0.3% (0.9%)
	電気・ガス・熱供給・水道業	－ (100.0%)	100.0% (100.0%)	0.0% (0.0%)	0.0% (0.0%)
	情報通信業	100.0% (100.0%)	100.0% (100.0%)	0.0% (0.0%)	0.0% (0.0%)
	運輸、郵便業	98.3% (99.3%)	100.0% (100.0%)	1.7% (0.7%)	0.0% (0.0%)
	卸売業、小売業	99.2% (98.5%)	98.4% (98.5%)	0.8% (1.5%)	1.6% (1.5%)
	金融業、保険業	100.0% (100.0%)	95.7% (100.0%)	0.0% (0.0%)	4.3% (0.0%)
	不動産業、物品賃貸業	100.0% (100.0%)	100.0% (100.0%)	0.0% (0.0%)	0.0% (0.0%)
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0% (100.0%)	100.0% (100.0%)	0.0% (0.0%)	0.0% (0.0%)
	宿泊業、飲食サービス業	100.0% (100.0%)	100.0% (100.0%)	0.0% (0.0%)	0.0% (0.0%)
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0% (99.0%)	98.2% (100.0%)	0.0% (1.0%)	1.8% (0.0%)
	教育、学習支援業	93.3% (95.5%)	96.8% (96.9%)	6.7% (4.5%)	3.2% (3.1%)
	医療、福祉	97.4% (98.1%)	99.6% (97.6%)	2.6% (1.9%)	0.4% (2.4%)
	複合サービス事業	100.0% (100.0%)	100.0% (100.0%)	0.0% (0.0%)	0.0% (0.0%)
	サービス業(他に分類されないもの)	94.0% (100.0%)	97.4% (100.0%)	6.0% (0.0%)	2.6% (0.0%)
	その他	－ (－)	100.0% (－)	－ (－)	－ (－)
	合 計	99.1% (98.7%)	99.2% (99.0%)	0.9% (1.3%)	0.8% (1.0%)

表3-1 雇用確保措置実施企業における上限年齢の内訳

(社、%)

	①65歳以上 (含定年制なし)	②64歳	①+②合計
31～300人	1,973 (1,925) 90.6% (89.6%)	205 (223) 9.4% (10.4%)	2,178 (2,148) 100.0% (100.0%)
31～50人	780 (747) 93.9% (92.6%)	51 (60) 6.1% (7.4%)	831 (807) 100.0% (100.0%)
51～300人	1,193 (1,178) 88.6% (87.8%)	154 (163) 11.4% (12.2%)	1,347 (1,341) 100.0% (100.0%)
301人以上	124 (116) 78.5% (75.8%)	34 (37) 21.5% (24.2%)	158 (153) 100.0% (100.0%)
31人以上 総計	2,097 (2,041) 89.8% (88.7%)	239 (260) 10.2% (11.3%)	2,336 (2,301) 100.0% (100.0%)
51人以上 総計	1,317 (1,294) 87.5% (86.6%)	188 (200) 12.5% (13.4%)	1,505 (1,494) 100.0% (100.0%)

表3-2 雇用確保措置実施企業における措置内容の内訳

(社、%)

	①定年制なし	②定年の引上げ	③継続雇用制度の導入	①+②+③合計
31～300人	63 (57) 2.9% (2.7%)	320 (301) 14.7% (14.0%)	1,795 (1,790) 82.4% (83.3%)	2,178 (2,148) 100.0% (100.0%)
31～50人	28 (23) 3.4% (2.9%)	143 (136) 17.2% (16.9%)	660 (648) 79.4% (80.3%)	831 (807) 100.0% (100.0%)
51～300人	35 (34) 2.6% (2.5%)	177 (165) 13.1% (12.3%)	1,135 (1,142) 84.3% (85.2%)	1,347 (1,341) 100.0% (100.0%)
301人以上	0 (0) 0.0% (0.0%)	9 (10) 5.7% (6.5%)	149 (143) 94.3% (93.5%)	158 (153) 100.0% (100.0%)
31人以上 総計	63 (57) 2.7% (2.5%)	329 (311) 14.1% (13.5%)	1,944 (1,933) 83.2% (84.0%)	2,336 (2,301) 100.0% (100.0%)
51人以上 総計	35 (34) 2.3% (2.3%)	186 (175) 12.4% (11.7%)	1,284 (1,285) 85.3% (86.0%)	1,505 (1,494) 100.0% (100.0%)

表3-3 継続雇用制度の内訳

(社、%)

	①希望者全員	②基準該当者	①+②合計
31～300人	1,042 (1,047) 58.1% (58.5%)	753 (743) 41.9% (41.5%)	1,795 (1,790) 100.0% (100.0%)
31～50人	437 (437) 66.2% (67.4%)	223 (211) 33.8% (32.6%)	660 (648) 100.0% (100.0%)
51～300人	605 (610) 53.3% (53.4%)	530 (532) 46.7% (46.6%)	1,135 (1,142) 100.0% (100.0%)
301人以上	45 (44) 30.2% (30.8%)	104 (99) 69.8% (69.2%)	149 (143) 100.0% (100.0%)
31人以上 総計	1,087 (1,091) 55.9% (56.4%)	857 (842) 44.1% (43.6%)	1,944 (1,933) 100.0% (100.0%)
51人以上 総計	650 (654) 50.6% (50.9%)	634 (631) 49.4% (49.1%)	1,284 (1,285) 100.0% (100.0%)

※()内は、平成22年6月1日現在の数値。

「①+②合計」は表3-2の「③継続雇用制度の導入」に対応している。

表4 希望者全員が65歳以上まで働ける企業の状況

(社、%)

				合計	報告した全ての企業
	定年制なし	65歳以上定年	希望者全員 65歳以上 継続雇用		
31～300人	63 (57)	306 (286)	994 (999)	1,363 (1,342)	2,199 (2,175)
	2.9% (2.6%)	13.9% (13.1%)	45.2% (45.9%)	62.0% (61.7%)	100.0% (100.0%)
31～50人	28 (23)	137 (128)	425 (422)	590 (573)	840 (822)
	3.3% (2.8%)	16.3% (15.6%)	50.6% (51.3%)	70.2% (69.7%)	100.0% (100.0%)
51～300人	35 (34)	169 (158)	569 (577)	773 (769)	1,359 (1,353)
	2.6% (2.5%)	12.4% (11.7%)	41.9% (42.6%)	56.9% (56.8%)	100.0% (100.0%)
301人以上	0 (0)	8 (9)	43 (41)	51 (50)	158 (156)
	0.0% (0.0%)	5.1% (5.8%)	27.2% (26.3%)	32.3% (32.1%)	100.0% (100.0%)
31人以上 総計	63 (57)	314 (295)	1,037 (1,040)	1,414 (1,392)	2,357 (2,331)
	2.7% (2.4%)	13.3% (12.7%)	44.0% (44.6%)	60.0% (59.7%)	100.0% (100.0%)
51人以上 総計	35 (34)	177 (167)	612 (618)	824 (819)	1,517 (1,509)
	2.3% (2.3%)	11.7% (11.1%)	40.3% (41.0%)	54.3% (54.3%)	100.0% (100.0%)

表5 「70歳まで働ける企業」の状況

(社、%)

	定年制なし	70歳以上定年	70歳以上までの継続雇用制度		その他の制度で 70歳以上	合計	報告した全ての企業
			希望者全員 70歳以上	基準該当者 70歳以上			
31～300人	63 (57)	38 (30)	89 (89)	142 (138)	138 (144)	470 (458)	2,199 (2,175)
	2.9% (2.6%)	1.7% (1.4%)	4.0% (4.1%)	6.5% (6.3%)	6.3% (6.6%)	21.4% (21.1%)	100.0% (100.0%)
31～50人	28 (23)	16 (11)	33 (34)	47 (46)	64 (53)	188 (167)	840 (822)
	3.3% (2.8%)	1.9% (1.3%)	3.9% (4.1%)	5.6% (5.6%)	7.6% (6.4%)	22.4% (20.3%)	100.0% (100.0%)
51～300人	35 (34)	22 (19)	56 (55)	95 (92)	74 (91)	282 (291)	1,359 (1,353)
	2.6% (2.5%)	1.6% (1.4%)	4.1% (4.1%)	7.0% (6.8%)	5.4% (6.7%)	20.8% (21.5%)	100.0% (100.0%)
301人以上	0 (0)	1 (1)	4 (4)	5 (5)	7 (5)	17 (15)	158 (156)
	0.0% (0.0%)	0.6% (0.6%)	2.5% (2.6%)	3.2% (3.2%)	4.4% (3.2%)	10.8% (9.6%)	100.0% (100.0%)
31人以上 総計	63 (57)	39 (31)	93 (93)	147 (143)	145 (149)	487 (473)	2,357 (2,331)
	2.7% (2.4%)	1.7% (1.3%)	3.9% (4.0%)	6.2% (6.1%)	6.2% (6.4%)	20.7% (20.3%)	100.0% (100.0%)
51人以上 総計	35 (34)	23 (20)	60 (59)	100 (97)	81 (96)	299 (306)	1,517 (1,509)
	2.3% (2.3%)	1.5% (1.3%)	4.0% (3.9%)	6.6% (6.4%)	5.3% (6.4%)	19.7% (20.3%)	100.0% (100.0%)

※「その他の制度で70歳以上」とは、希望者全員や基準該当者を70歳以上まで継続雇用する制度は導入していないが、企業の実情に応じて何らかの仕組みで70歳以上まで働くことができる制度がある場合を指す。

表6 定年到達者等の状況

(人、%)

	定年到達者 総数	定年による離職者数 (継続雇用を希望し なかった者)		継続雇用を 希望した者		継続雇用者		継続雇用を希望した が基準に該当しな かったことによる離職 者		継続雇用の 終了による離 職者
31人以上 規模企業 合計	5,355人	1,149人	21.5%	4,206人	78.5% (100%)	4,108人	76.7% (97.7%)	98人	1.8% (2.3%)	712人
希望者全員の継続雇用 制度により 確保措置を 講じている 企業	2,556人	461人	18.0%	2,095人	82.0% (100%)	2,090人	81.8% (99.8%)	5人	0.2% (0.2%)	298人
基準該当者の継続雇用 制度により 確保措置を 講じている 企業	2,464人	625人	25.4%	1,839人	74.6% (100%)	1,752人	71.1% (95.3%)	87人	3.5% (5.0%)	366人

(注) 括弧内は継続雇用を希望した者に占める割合。

表7 年齢別常用労働者数

(人)

		年齢計		60～64歳		65歳以上	
51人 以上 規模 企業	平成17年	240,685人	(100.0)	11,010人	(100.0)	4,158人	(100.0)
	平成18年	254,554人	(105.8)	11,472人	(104.2)	5,003人	(120.3)
	平成19年	266,556人	(110.7)	13,478人	(122.4)	5,956人	(143.2)
	平成20年	277,851人	(115.4)	16,601人	(150.8)	7,020人	(168.8)
	平成21年	277,263人	(115.2)	17,745人	(161.1)	7,796人	(187.5)
	平成22年	292,664人	(121.6)	20,354人	(184.9)	8,236人	(198.1)
	平成23年	296,632人	(123.2)	22,692人	(206.1)	7,652人	(184.0)
31人 以上 規模 企業	平成21年	311,748人	(100.0)	20,911人	(100.0)	9,253人	(100.0)
	平成22年	325,756人	(104.5)	23,565人	(112.7)	9,799人	(105.9)
	平成23年	330,449人	(106.0)	26,051人	(124.6)	9,195人	(99.4)

(注) 括弧内は平成17年を100とした場合の比率(31人以上は平成21年を100とした場合の比率)