

ぎふ労働局  
通信

2025

7

岐阜労働局・労働基準監督署・ハローワーク



## すべての企業でカスハラ・就活セクハラ対策が義務化

- カスタマーハラスメントや、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを防止するために、雇用管理上必要な措置を講じることが事業主の義務となります！  
(施行日：公布後1年6か月以内の政令で定める日)

## カスタマーハラスメント対策の義務化

- カスタマーハラスメントとは、以下の**3つの要素をすべて満たすもの**です。
  - ①顧客、取引先、施設利用者その他の利害関係者が行う、
  - ②社会通念上許容される範囲を超えた言動により、③労働者の就業環境を害すること。
- 事業主が講ずべき具体的な措置の内容等は、今後、指針において示す予定です。



## 求職者等に対するセクハラ対策の義務化

- 求職者等（就職活動中の学生やインターンシップ生等）に対しても、セクシュアルハラスメントを防止するための必要な措置を講じることが事業主の義務となります。
- 事業主が講ずべき具体的な措置の内容等は、今後、指針において示す予定です。



## 101人以上の企業は「男女間賃金差異」「女性管理職比率」の情報公表が義務化

- 令和8年（2026年）3月31日までとなっていた法律の有効期限が、**令和18年（2036年）3月31日までに延長**されました。  
(施行日：令和8年4月1日)
- 従業員数101人以上の企業は、「男女間賃金差異」及び「女性管理職比率」の情報公表が義務となります。  
(施行日：公布後1年6か月以内の政令で定める日)
- プラチナえるぼし認定の要件が追加されます。

## 情報公表の必須項目の拡大

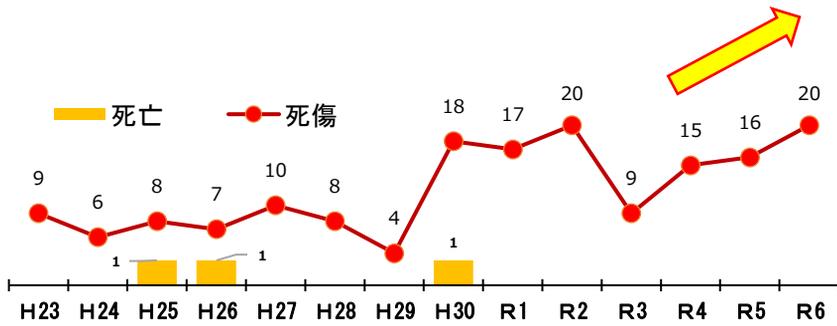
企業等規模	改正前	改正後
301人以上	男女間賃金差異に加えて、2項目以上を公表	男女間賃金差異及び <b>女性管理職比率</b> に加えて、2項目以上を公表
101人～300人	1項目以上を公表	<b>男女間賃金差異</b> 及び <b>女性管理職比率</b> に加えて、1項目以上を公表

## プラチナえるぼし認定の要件追加

- プラチナえるぼし認定の要件に、事業主が講じている求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止に係る措置の内容を公表していることを追加します。



**熱中症による死傷者数は増加傾向**



令和になって以降、死亡災害は発生していないものの、**休業4日以上**の死傷災害は増加しています。

安全衛生  
Data Plus



**7月（重点取組期間）にすべきこと**



- **暑さ指数**の低減効果を再確認し、必要に応じ対策を追加
- **暑さ指数**に応じた作業の中断等を徹底
- **水分、塩分**を積極的に取らせ、その確認を徹底
- 作業開始前の**健康状態の確認**を徹底、巡視頻度を増加
- 熱中症のリスクが高まっていることを含め**教育**を実施
- **体調不良の者に異常を認めるときは、躊躇することなく救急隊を要請**

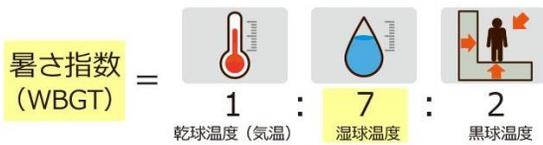
「職場における熱中症予防情報」



**暑さ指数（WBGT）を把握しましょう**

WBGT値：Wet-Bulb Globe Temperature

【暑さ指数（WBGT）の算出方法】



湿度の割合が高いのは「湿度が高いと身体から熱が放出しにくい」ためです  
《環境省「熱中症予防情報サイト」の情報を引用》

【暑さ指数（WBGT）の把握方法】

環境省「熱中症予防情報サイト」で地域の状況を確認できます

WBGT指数計で自分の職場を測定できます



**STOP!**

熱中症

**手順や連絡体制の周知は事業主の義務です**  
令和7年6月1日から改正労働安全衛生規則施行

- ★熱中症の自覚症状を有する場合又は熱中症の疑いがある場合にその旨を報告するための**体制整備の周知**
- ★作業からの離脱、身体冷却、医療機関への搬送等の**手順の作成等の周知**



件名: 本日はWBGT値が28℃を超える見込みです

皆様お疲れ様です。本日のWBGT基準値は0℃です。作業時には十分に気をつけて、水分補給及び休憩をしっかりとお願いします。体調不良者が発生した場合は、フロー図に基づき対応いただき、〇〇さん(000-0000-0000)へ連絡するようにお願いします。それでは本日もよろしくお願いいたします。



【朝礼やミーティングでの周知】

【会議室や休憩所などわかりやすい場所への掲示】

【メールやイントラネットでの通知】

**多様な仲間と 築く安全 未来の職場**