



## 正社員になれない…

正社員への登用制度など、処遇改善が進まず退職者が多い。  
人材難の中、経験豊富な高齢者が退職してしまう。  
社員の処遇改善や研修制度が整っていない。



### 原因

1 高齢者活用の課題が不明

2 経験等に見合った処遇ができない

3 定年再雇用の上限を迎える高齢者が多い

4 研修や雇用管理制度が未整備

など…

### 解決策

**無期転換ポータルサイト**により、無期転換制度の導入を円滑に！

**キャリアアップ助成金**で、非正規の正社員化、賃金規定見直し等で処遇改善を！

**65歳超雇用推進助成金**で、高齢従業員の無期雇用転換により人員不足解消を！

**人材確保等支援助成金**で、研修含めた雇用管理制度を整備し、定着率向上を！

中小企業の“魅力アップ”や“課題解決”を無料で支援しています。  
支援メニューは幅広です！ **お気軽にご連絡ください！**

STEP 1 電話・メール・ご来所にて相談

STEP 2 専門家を派遣し、お手伝い

# ぎふ働き方改革推進支援センター



TEL 0120-226-311 (フリーダイヤル)

FAX 058-201-2471 E-mail [gifu@workstylereform.net](mailto:gifu@workstylereform.net)

# 専門家による無料出張相談申込票

ぎふ働き方改革推進支援センター 宛

E-mailの方は、gifu@workstylereform.netへ下記内容をお送りください。



**058-201-2471**

申込日: 年 月 日

会社名 事業所名			
業 種		従業員数 (正社員)	
住 所	〒 -		
氏 名		担当部署 ・ 役職	/
電 話	( ) -	( ) -	
メールアドレス	@		
相談希望日時  [ 専門家を選定しますので、1~2週間後で日程設定ください。 ]	(○月○日 午前、午後、一日中 等の記載も可です。専門家と後日調整 <input checked="" type="checkbox"/> でも結構です) 第1希望 月 日 / 時から 第2希望 月 日 / 時から <input type="checkbox"/> 専門家と後日調整		
相談内容 (最大2つまで <input checked="" type="checkbox"/> チェックしてください)	<input type="checkbox"/> 生産性向上・業務の効率化 <input type="checkbox"/> 給与体系・就業規則の見直し <input type="checkbox"/> 時間外労働、36協定 <input type="checkbox"/> 是正勧告 <input type="checkbox"/> 外国人、高齢者の雇用 <input type="checkbox"/> 女性の活躍推進 <input type="checkbox"/> ハラスメント対策 <input type="checkbox"/> 補助金、助成金 <input type="checkbox"/> 「新はつらつ宣言」への取り組み方 <input type="checkbox"/> 有給休暇 <input type="checkbox"/> パート、アルバイト、派遣社員の「同一労働同一賃金」 <input type="checkbox"/> その他( )		
	特に相談したい内容をご記入ください。(専門家も準備ができます。)		

ご記入いただいた個人情報は当センターが厳重に管理し、この目的以外では使用しません。

お問い合わせ先

〒500-8847 岐阜県岐阜市金宝町2丁目5番地 國井ビルディング5階

☎ 0120-226-311 ☎ 058-201-2471 ✉ gifu@workstylereform.net

ぎふ働き方改革推進支援センター