

岐阜労働局発表
令和7年4月24日（木）



担 当	【ユースエール担当】
	岐阜労働局 職業安定部 訓練課
	訓練課長 柴田 美登里
	訓練課長補佐 市川 一彦 電話 058-245-1266

『ユースエール』認定のお知らせ

認定通知書交付式を開催します！

岐阜労働局（局長 原田 浩一）は、「若者雇用促進法」に基づき下記企業を認定しました。
岐阜労働局管内の4月24日時点での、ユースエール認定企業数は37社です。

ユースエール認定企業		
	株式会社AIアクティブ（岐阜市）	認定年月日 令和7年3月13日
	高田建設株式会社（安八郡安八町）	認定年月日 令和7年3月27日

上記の認定企業の認定通知書交付式を下記のとおり開催します。

認定通知書交付式

※当日の取材をお願いします

場所：岐阜労働局 5階 共用第1会議室

（岐阜市金竜町5-13 岐阜合同庁舎）

日時：令7年5月1日（木）14:30～

※認定通知書交付式後の15:00より定例記者会見を行います。

株式会社 AI アクティブ（岐阜市）

常時雇用する労働者数 22 名 ソフトウェア業

★下記の認定基準を全て満たした中小企業（常時雇用する労働者が 300 人以下の事業主）が認定されます。

項目	認定基準	実績
1	学卒求人など、若者対象の正社員の求人申込みまたは募集を行っていること	○
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること	○
3	下記の要件をすべて満たしていること ☐ 「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること ☐ 直近 3 事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が 20%以下 ※直近 3 事業年度において新卒等採用者がいない場合は、不問 ☐ 前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が 20 時間以下 かつ、月平均の法定時間外労働 60 時間以上の正社員が 1 人もいないこと ☐ 前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均 70% 以上または年間取得日数が平均 10 日以上 ☐ 直近の 3 事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が 1 人以上 または 女性労働者の育児休業等の取得率が 75% 以上 (上記対象者がいない場合、育児休業等に関する制度が設けられていること)	○ 採用者：7 名 うち離職者：0 名 月平均所定外労働時間：12.4 時間 60 時間以上：無 平均取得日数：11.7 日 男性育児休業取得者：1 人 女性育児休業取得率：0% 育児休業制度：有
4	下記の青少年雇用情報について公表していること ☐ 直近 3 事業年度の新卒者等の採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数 ☐ 研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定等の制度の有無とその内容 ☐ 前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合	○ (別添参照)
5	過去 3 年間に認定企業の取消を受けていないこと	○
6	過去 3 年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと	○
7	過去 3 年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと	○
8	過去 1 年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと	○
9	暴力団関係事業主でないこと	○
10	風俗営業等関係事業主でないこと	○
11	各種助成金の不支給措置を受けていないこと	○
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと	○



未経験から成長できる環境で、柔軟な働き方と挑戦を楽しめる職場

事業内容 一般企業や公共自治体向けに業務系アプリのオーダーメイド開発を行うソフトウェア企業です。ITソフトウェアの受託開発を主体としています。

会社情報 500-8879 岐阜県岐阜市徹明通6-1-1 善福寺ビル1F

交通手段 自動車

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2017 年	22 人	34.4 歳	4.3 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.7 日	12.4 時間	男性: 1 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	4 名(2 名)	1 名(0 名)	2 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社HP <https://www.ai-active.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私たちのオフィスは岐阜市中心部のビル1階にあり、頼れる先輩や気さくな上司とともに、協力しながら働いています。先輩の多くが未経験スタートなので、新人の不安な気持ちもよく理解してくれます。分からないことがあれば、すぐ隣のベテラン社員に質問できる環境が整っているのが安心です。私も最初は不安でしたが、先輩のサポートで成長できました。お客様のニーズに応じたソフトを作るため、一人ひとりの意見を大切に、アイデアを活かせる職場です。新しいことに挑戦したい方、大歓迎です。一緒に楽しく成長しましょう。

社長から

当社では、プログラミング未経験の方も安心してスタートできるよう、入社時研修や長期的なOJT研修を用意しています。できることから始め、個人のキャリアに応じてプログラマからシステムエンジニアへとステップアップも可能です。実際に未経験からプロジェクトリーダーとして活躍している社員もいます。また、私たちは時代に合わせ柔軟な働き方を進化させており、仕事とプライベートの両立を大切にしています。仕事終わりに趣味を楽しんだり、自分の時間をしっかり確保できる環境です。新しいことに挑戦したい、成長したい、そんな思いを持つ方を全力でサポートします。あなたらしいキャリアを、ぜひここでスタートさせましょう！

求める人材像

自分で技術を身に着けるために探求する人

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	なし	あり	あり

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報※4

2名雇用。キャリアアップ制度あり。

採用情報

事業所番号: 2101-622602-7

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

インターン	職場見学
あり	あり

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

高田建設株式会社（安八郡安八町）

常時雇用する労働者数 30 名 土木工事業

★下記の認定基準を全て満たした中小企業（常時雇用する労働者が 300 人以下の事業主）が認定されます。

項目	認定基準	実績
1	学卒求人など、若者対象の正社員の求人申込みまたは募集を行っていること	○
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること	○
3	下記の要件をすべて満たしていること ☐ 「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること ☐ 直近 3 事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が 20%以下 ※直近 3 事業年度において新卒等採用者がいない場合は、不問 ☐ 前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が 20 時間以下 かつ、月平均の法定時間外労働 60 時間以上の正社員が 1 人もいないこと ☐ 前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均 70%以上または年間取得日数が平均 10 日以上 ☐ 直近の 3 事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が 1 人以上 または 女性労働者の育児休業等の取得率が 75%以上 (上記対象者がいない場合、育児休業等に関する制度が設けられていること)	○ 採用者：3 名 うち離職者：0 名 月平均所定外労働時間：3.8 時間 60 時間以上：無 平均取得日数：11.4 日 男性育児休業取得者：1 人 女性育児休業取得率：0% 育児休業制度：有
4	下記の青少年雇用情報について公表していること ☐ 直近 3 事業年度の新卒者等の採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数 ☐ 研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定等の制度の有無とその内容 ☐ 前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合	○ (別添参照)
5	過去 3 年間に認定企業の取消を受けていないこと	○
6	過去 3 年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと	○
7	過去 3 年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと	○
8	過去 1 年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと	○
9	暴力団関係事業主でないこと	○
10	風俗営業等関係事業主でないこと	○
11	各種助成金の不支給措置を受けていないこと	○
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと	○



やる気のある方大歓迎します！

事業内容 国土交通省を中心とした官公庁の土木工事はじめとして土木・建築工事を行う

会社情報 503-0115 岐阜県安八郡安八町南ヶ渕518番地

交通手段 名阪近鉄バス羽島線氷取バス停下車5分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1959 年	35 人	48.5 歳	17.8 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.4 日	3.8 時間	男性: 1 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	2 名(0 名)	1 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	1 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	1 名

会社HP <https://www.takadakensetsu.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

こんにちは！私は現場の施工管理に就いて7年ほど経ちます。普通科高校の未経験から始めましたが、先輩社員のサポートのおかげで施工管理の資格を取得することが出来ました。なんでも相談しやすい環境なので働き易い会社だと思います。自分で造った現場は、友人や家族に自慢出来ますし、また仕事の達成感は格別です。自分たちで作ったものが長い間使われることを考えると責任感を感じると同時に大きな誇りにもなります。何でもサポートするので一緒に働きましょう。

社長から

堤防・道路・建物などをつくる建設業は、安心・安全なまちづくり、便利で豊かな暮らしを支え地域社会に大きく貢献できる仕事です。地図や歴史に残る大きな仕事であり、苦勞を重ねた分だけ心に残る深い仕事です。当社は、設立から60年以上の長きにわたり、誠実を第一に土木・建築業界でものづくりを続け、安定した経営を続けてきました。会社にとって一番の財産は「人の力」であり人材育成はもろんのこと社員ひとりひとりがやりがいを持ち、お互いを尊重し、高めあえる会社づくりを目指しています。激変するこの時代を生きのこるために、新しい発想、創造力のある若い力を求めています。ぜひ一緒に働いてみませんか！

求める人材像

1. 心身健康で、素直に話が聞けて行動できる人
2. 明るい挨拶やきちんと返事ができ、チームワークを大切にする人
3. 安全のためにもルールや時間を守る人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

派遣社員・留学生等の採用予定なし

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 2102-028025-5

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



岐阜県内のユースエール認定企業一覧



参考

令和7年4月24現在

認定年度		所在地	業種	企業規模
2016年度	内堀醸造株式会社	加茂郡八百津町	食酢製造業	164人
	ワカムラ電機株式会社	加茂郡八百津町	電気機械器具製造業	38人
2018年度	医療法人白水会白川病院	加茂郡白川町	病院	126人
2019年度	医療法人社団福寿会コスモス苑	郡上市	老人福祉・介護事業	106人
	株式会社愛工舎	加茂郡七宗町	丸物微細精密切削加工品製造業	90人
	株式会社ミヤナガ	各務原市	精密機械部品製造業	21人
	株式会社イマオコーポレーション	関市	産業用機器部品・治具製造業	288人
	新和精工株式会社	関市	プラスチック金型製造業	10人
	ニプロファーマ飛騨工場株式会社	飛騨市	医薬品製造業	86人
	株式会社大西組	郡上市	総合建設業	39人
	株式会社五月商店	各務原市	介護・福祉用具小売業	38人
2020年度	有限会社ユーエヌケーヤードサービス	岐阜市	有機化学工業製品製造業	52人
	社会福祉法人伝心会	羽島市	老人福祉・介護事業	94人
2021年度	社会福祉法人善心会	安八郡神戸町	老人福祉・介護事業	96人
	株式会社富信	加茂郡八百津町	金属加工業	70人
2022年度	丸成林建設株式会社	岐阜市	総合工事業	17人
	株式会社アルト	岐阜市	老人福祉・介護事業	215人
	明光化成工業株式会社	恵那市	自動車用プラスチック部品製造業	256人
	株式会社サイバーインテリジェンス	岐阜市	情報通信業	13人



岐阜県内のユースエール認定企業一覧



参考

令和7年4月24現在

認定年度		所在地	業種	企業規模
2023年度	株式会社郡上電気	郡上市	電気設備工事業	8人
	株式会社巴建設	可児市	一般土木工事業	7人
	特定医療法人フェニックス	各務原市	医療・福祉業	293人
	加永建設株式会社	飛騨市	一般土木建築工事業	12人
	ピーピーエル株式会社	各務原市	電気機械器具製造業	91人
	株式会社エフ・アイ・ティ	各務原市	産業設備機械製造業	41人
	株式会社山本製作所	山県市	住宅設備機器 設計・製造	55人
	付知土建株式会社	中津川市	一般土木建築工事業	31人
	医療法人社団神明会	美濃加茂市	歯科診療所	74人
2024年度	各務原航空機器株会社	各務原市	輸送用機械器具 製造業	143人
	ミズタニバルブ工業株式会社	山県市	はん用機械器具 製造業	58人
	株式会社インフォファーム	岐阜市	ソフトウェア業	223人
	東栄電業株式会社	岐阜市	電気機械器具卸売業	38人
	一般社団法人サステイナブル・サポート	岐阜市	障害者福祉事業	14人
	三井金属ユアソフト株式会社	飛騨市	情報通信業	158人
	株式会社新東工機製作所	瑞穂市	機械製造業	19人
	株式会社AIアクティブ	岐阜市	ソフトウェア業	22人
	高田建設株式会社	安八郡安八町	土木工事業	30人