

株式会社新生メディカル（代表取締役 今村 あおい）

所在地：岐阜県岐阜市橋本町2丁目52番地

常時雇用する労働者数：259名

産業分類：医療・福祉

以下の5つの評価項目の基準を満たしたため、**えるぼし（3段階目）**に認定されます。

評価項目	認定基準	実績
1 採用	直近の事業年度において、 ①正社員に占める女性労働者の割合が別に定める 産業ごとの平均値以上 ②正社員の 基幹的な雇用管理区分 における女性労働者の割合が別に定める 産業ごとの平均値以上	①正社員に占める女性割合 医療・福祉の産業平均値【66.9%】以上 正社員： 97.4% ②正社員の基幹的な雇用管理区分における女性割合 医療・福祉の産業平均値【57.8%】以上 正社員： 96.2%
2 継続就業	直近の事業年度において、 女性正社員の平均勤続勤務年数 が 産業ごとの平均値以上	正社員： 15.6年 医療・福祉の産業平均値【9.0年】
3 労働時間等の働き方	直近事業年度において、雇用管理区分ごとにそれぞれ 労働者の月別平均残業時間 が各月ごとに 45時間未満	(月別平均残業時間が最長の月の実績) 正社員（介護職）： 13.9時間 正社員（事務職）： 33.0時間 正社員（保育職）： 15.0時間 非常勤（介護職）： 15.1時間 非常勤（事務職）： 11.3時間 非常勤（保育職）： 0時間
4 管理職比率	直近事業年度において、 管理職に占める女性労働者の割合 が別に定める 産業ごとの平均値以上	100% 医療・福祉の産業平均値は【44.2%】以上
5 多様なキャリアコース	直近3事業年度のうち、以下ア～エについて 1項目以上の実績を有する ア 女性の非正規社員から正社員への転換、又は女性の派遣労働者の通常の労働者としての雇い入れ イ 女性の労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 エ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	ア：3人 エ：4人

会社から一言



当社は、訪問介護事業を県内に展開しています。介護が必要になっても地域で住み続けられる様、日々励んでいます。設立当初から女性職員が90%以上を占めています。

女性の活躍推進はもちろん子育て、介護支援、多様な働き方等職員の働きやすい職場環境を整えて来ました。今回、認定申請にチャレンジをして女性活躍推進法の基本である各取組み実績が認定に至ったことは本当に嬉しいことです。

今後も職員が働きやすい職場環境を目指し、さらなる取り組みの向上を目指します。