


くるみん認定に係る事業所情報・取組状況

(事業所情報)

事業所名	株式会社松野組		
所在地	岐阜県瑞穂市穂積 1 3 3 0 番地		
代表者名	代表取締役 松野 守男		
業種	総合建設業	労働者数	45 人

(認定情報)

認定マーク	くるみん認定		
認定年月日	令和 7 年 1 月 3 1 日		
認定回数	1 回目		
計画期間	令和 4 年 3 月 1 日～令和 6 年 3 月 31 日		
男性の 育休取得状況	50% (2 人取得)	女性の 育休取得状況	100% (1 人取得)
仕事と育児の両立 推進に係る取組	○建設業で女性が少ないので、就業継続の為に子供の送迎が可能な短時間勤務制度や、育児に携われるよう特別休暇制度を導入。また、残業削減の啓発のため「ノー残業デー」の取組をしました。		
育児のための 各種制度等	○小学校就学の始期までの利用で、フルタイム（8 時間）を 7 時間 30 分に変更可能な短時間勤務制度を導入しています。 ○妊娠中及び出産後 1 年以内の従業員に同期間（男性は育休中）に、5 日有休で取得できる育児特別休暇制度を導入しています。		
その他の取組 (時間外労働の削減・ 年休の取得促進等)	○毎月第 1 水曜日を「ノー残業デー」とし、ポスターを各事務所に掲示し残業の削減の啓発をしました。また勤怠アプリを活用し残業や有休の管理や統計が取り、残業等の管理も容易になり、アプリに打刻することにより退社の促進に繋がりました。		
会社から ひとこと	仕事と子育てを両立し、社員が能力を十分発揮できるよう、働きやすい環境づくりに取り組んでいます。男性の育児休業取得を促進するため、該当者に育児休業制度を説明し、取得を提案しました。女性の育児休業取得者には、復帰後も状況に応じて、柔軟に対応しています。その他にも残業時間の削減、有給休暇の取得率アップを目指しました。今後はさらなる業務の DX を進めて仕事の効率化を図り、ワークライフバランスの実現を目指していきます。		