

報道関係者 各位

令和7年3月3日（月）

【照会先】

岐阜労働局職業安定部職業対策課

課長 小山 和義

地方障害者雇用担当官 桐野 考造

（電話）058(245)1314

「もにす認定制度」 可児市初の認定事業主が誕生しました

～障害者雇用に取り組む優良中小事業主から、岐阜県内15社目の事業主を認定～

岐阜労働局（局長 原田 浩一）は、令和7年2月20日付けで「障害者の雇用の促進等に関する法律」に基づく、障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定制度（以下、「もにす認定制度」）で、可児市初となる「ダイオーエコワーク東海株式会社」を認定しました。

令和7年3月18日（火）10時30分から可児市役所で認定通知書交付式を行います。

「もにす認定制度」とは、障害者雇用の促進および雇用の安定に関する取組の実施状況などが優良な中小事業主を厚生労働大臣が認定する制度で、令和2年4月から実施しています。

この認定制度により、認定企業が障害者雇用における身近なロールモデルとして認知されることで、地域における障害者雇用の取組の一層の推進が期待されます。

また、認定されると、自社の商品・サービス・広告などに「認定マーク」を表示することができ、日本金融公庫の低利融資対象となるほか、厚生労働省ホームページへの掲載など、周知広報の対象となるなどのメリットがあります。



認定マーク「もにす」

共に進む（ともによすむ）という言葉に由来し、企業と障害者が共に明るい未来や社会に進んでいくことを期待し、名付けられたものです。

認定制度に関する概要は厚生労働省のHPから →



認定通知書交付式

※当日の取材をお願いします

場所：可児市役所 3階 公室

（可児市広見1丁目1番地）

日時：令和7年3月18日（火）10:30～

～障害者の働く環境作りが素晴らしい～
ダイオーエコワーク東海株式会社

- 障害者実雇用率が法定雇用率の 6.8 倍以上である（17.05% R6 現在）。
- 社内の在籍型ジョブコーチ 5 人が、日常的に障害者の支援を行っている。
- 短時間勤務制度、傷病・病気休暇制度の整備活用を実施している。
- 障害者が治療をしながら就業の継続が可能となるよう措置・配慮をしている。
- 従業員全体の 1 割を超える障害者が働いている。



- ・所在地：可児市土田 5150 番地の 1
- ・従業員数：147 人
- ・事業概要：パルプ製造
- ・特例子会社：非該当