



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、佐川急便株式会社岐阜営業所と労働者代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために働き方改革を推進し、次の通り「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言します。

- 1 労働時間を適切に管理し、サービス残業は生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に力を注ぎ、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 2 誕生日・家族の記念日等に年次有給休暇の取得を促進すべく、毎月の休日予定案内時には対象月に誕生日を迎える方の一覧を貼付し、年次有給休暇の取得を推奨します。
- 3 職場におけるメンタルヘルス対策として毎月教育内容を策定し、全従業員を対象に指導・教育し心の健康づくりに努めます。
- 4 若者の就労支援のため職場体験を実施し、人材の獲得に努めます。
- 5 育児・介護と仕事の両立支援の取り組みとして、男性の育児休業等の取得を促進します。
- 6 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、ハラスメントのないクリーンな職場を目指します。
- 7 人材育成・キャリア形成の為、定期的にグループ公募を募り、適材適所と管理職への登用を積極的に推進します。
- 8 リフレッシュ休暇取得を推進する為、纏まった休日が取得できる様、人材の確保に努めます。

2024年10月28日

佐川急便株式会社岐阜営業所

労働者代表

佐川急便株式会社岐阜営業所

所 長 川 島 修 二

